

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 50 - 29 november 2016:

Een sociaal inspecteur aan uw deur – een praktisch stappenplan voor de ondernemer

Een bezoek van een sociaal inspecteur is voor vele ondernemingen een realiteit. Verwacht of onverwacht klopt hij plots bij u aan de deur en stelt u allerhande vragen. Maar wat kan deze inspecteur? Moet u hem wel binnenlaten? Kan hij zomaar alles doorzoeken en opvragen? Bent u verplicht te antwoorden op zijn vragen?

Deze vragen kwamen aan bod tijdens onze eerste Legal Talks@crivits-persyn. Omdat we gemerkt hebben dat de belangstelling voor dit thema bijzonder groot is, vatten we de antwoorden graag nog even samen voor u. We doen dit pragmatisch, aan de hand van een concreet stappenplan in zes punten. Dit laat u toe te anticiperen op een controle en helpt u het hoofd koel te houden wanneer het effectief zover is.

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Op 11 november 2016 vertegenwoordigde mr. Charlotte Ampe de Brugse Balie op de jaarlijkse internationale strafpleitwedstrijd te 's Hertogenbosch. Zij diende het op te nemen tegen drie Belgische en vier Nederlandse pleiters. Hoewel ze net naast de overwinning greep, keerde ze huiswaarts met veel felicitaties van zowel de jury als het publiek. Haar overtuigingskracht, enthousiasme en haar vastberadenheid hebben duidelijk indruk gemaakt.

[Lees meer...](#)

Seminaries en studiedagen



Gebruikt u de Dimona Mobile al?

Werkgevers die aangemeld zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) kunnen sinds enige tijd gebruik maken van de webapplicatie "Dimona Mobile" om met hun smartphone of tablet hun werknemers onmiddellijk aan te geven bij de RSZ. Aangezien een werknemer ten laatste aangegeven moet worden op het ogenblik dat hij of zij begint te werken, vormt de Dimona Mobile een handige applicatie voor ondernemingen uit sectoren als horeca, bouw en land- en tuinbouw, die vaak met dagcontracten werken of die soms last minute extra werknemers moeten oproepen om onvoorziene drukte op te vangen.

De Dimona Mobile is een beveiligd aangiftekanaal, via hetwelk een

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)

Een sociaal inspecteur aan uw deur – een praktisch stappenplan voor de ondernemer



Chris Persyn
Advocaat / Vennoot
chris.persyn@crivits-persyn.be

Een bezoek van een sociaal inspecteur is voor vele ondernemingen een realiteit. Verwacht of onverwacht klopt hij plots bij u aan de deur en stelt u allerhande vragen. Maar wat kan deze inspecteur? Moet u hem wel binnenlaten? Kan hij zomaar alles doorzoeken en opvragen? Bent u verplicht te antwoorden op zijn vragen?

Deze vragen kwamen aan bod tijdens onze eerste Legal Talks@crivits-persyn. Omdat we gemerkt hebben dat de belangstelling voor dit thema bijzonder groot is, vatten we de antwoorden graag nog even samen voor u. We doen dit pragmatisch, aan de hand van een concreet stappenplan in zes punten. Dit laat u toe te anticiperen op een controle en helpt u het hoofd koel te houden wanneer het effectief zover is.

Plan van aanpak los van controle

Los van elke controle zorgt u voor een plan van aanpak op maat van uw onderneming.

Een gestructureerde preventieve aanpak biedt de best mogelijke verdediging. Twee zaken zijn daarin essentieel:

*1. Inventariseer alle voor uw onderneming relevante **documenten** met sociale gegevens en alle wettelijk verplichte documenten. Zorg dat ze wetsconform worden bijgehouden en bewaar ze op een afzonderlijke, vaste en voor u meteen toegankelijke plaats.*

Weet hierbij dat u enkel de documenten met sociale gegevens (zoals individuele rekeningen, prestatiefiches ...) en de wettelijk verplichte

aangifte bijzonder snel ingegeven kan worden. Zo moet de werkgever voor een nieuwe werknemer uitsluitend het rijksregisternummer van de betrokken werknemer en het begin- en einduur van zijn of haar activiteiten ingeven om een geldige Dimona melding te doen. Daarnaast voorziet de Dimona Mobile per werkgever in een digitaal register van alle reeds gemelde werknemers, waaruit de werkgever een werknemer kan selecteren om deze aan te geven.

De Dimona Mobile vormt een gebruiksvriendelijk alternatief voor de bestaande mobiele kanalen en verwacht wordt dat de RSZ op termijn de andere mobiele kanalen zal laten wegvallen. Werkgever die nog geen gebruik maken van de applicatie, kunnen dit eenvoudig via de website

www.dimonamobile.be.



Meer handelingen vrijgesteld van stedenbouwkundige vergunning

De Vlaamse Regering heeft een 30-tal nieuwe vrijstellingen vastgelegd, waarvoor geen stedenbouwkundige vergunning (meer) vereist is, en die aldus ook in de nabije toekomst zullen vrijgesteld zijn van omgevingsvergunning.

Wat handelingen in, aan en bij woningen betreft (inclusief bedrijfswohnungen), zijn 3 nieuwe

gegevens (zoals uw boekhouding) verplicht moet voorleggen aan een inspecteur. Het is dan ook wijs om voor uw onderneming een exhaustief overzicht van deze documenten te maken, ze correct bij te houden en apart te bewaren. Uw sociaal secretariaat kan u daarbij helpen, eventueel door het uitvoeren van een sociale audit. In geval van inspectie kunt u deze documenten snel en spontaan voorleggen en vermijdt u dat de inspecteur gebruikmaakt van zijn actief opsporingsrecht.

2. **Bepaal wie bij een controle of inval de inspecteur toelichting zal geven en zorg dat iedereen binnen het bedrijf hiervan op de hoogte is. Getuigen hebben weliswaar geen zwijgrecht, maar bepalen steeds zelf de inhoud van hun verklaring.**

Sociale inspecteurs mogen alle personen horen die hen voor de uitvoering van hun opdracht nuttige informatie kunnen verschaffen. Daarom doet u er goed aan vooraf duidelijke afspraken te maken over wie inhoudelijk zal antwoorden op vragen van een inspecteur. Getuigen kunnen zich weliswaar niet beroepen op een effectief zwijgrecht, maar dit verplicht hen niet verklaringen af te leggen over feiten die zij niet of niet volledig kennen.

Wat te doen bij een controle of inval?

3. **Identificeer wie voor u staat: elke inspecteur moet zich legitimeren voor de start van een controle.**

Er bestaan heel wat verschillende inspectiediensten, elk met een eigen bevoegdheid. Elke inspecteur is verplicht voor de start van een controle zijn legitimatiebewijs voor te leggen. Besteed hieraan de nodige aandacht: u weet dan zeker dat het om een 'echte' inspecteur gaat, maar kunt meteen ook detecteren in welke richting het onderzoek zal gaan.

4. **In arbeidsplaatsen kan een inspecteur op elk moment van de dag of nacht vrij binnengaan, zonder voorafgaande verwittiging. Gebruik van geweld kan niet, maar als u hem de toegang belet, kan dit 'belemmering van toezicht' vormen. Een inspecteur mag actief zoeken naar documenten met sociale gegevens en wettelijk verplichte documenten als u hem deze niet vrijwillig voorlegt of als u zelf afwezig bent.**

Het geweldmonopolie blijft voorbehouden voor de politiediensten. Inbreken mag een sociaal inspecteur dus niet, zelfs niet wanneer hij zich voor zijn eigen veiligheid laat bijstaan door de politie. De wet biedt de sociaal inspecteur echter het recht op vrije toegang tot arbeidsplaatsen en andere plaatsen die aan zijn toezicht zijn onderworpen of waarvan hij redelijkerwijze kan vermoeden dat er personen werken die onderworpen zijn aan de wetgeving waarop hij toezicht uitoefent. U moet een inspecteur die daarom vraagt dan ook binnenlaten in uw onderneming en kunt zich niet beroepen op uw zwijgrecht om hem de toegang te weigeren. Doet u dit toch, dan riskeert u een vervolging wegens belemmering van het toezicht, waaraan zware sancties worden gekoppeld.

vrijstellingen toegevoegd (voorheen waren deze dus wel vergunningsplichtig):

- gebruikelijke constructies, zoals ventilatiebuizen, airco's, schoorstenen en dakgoten, op voorwaarde dat ze niet meer dan 3 meter boven de woning uitsteken;
- elektrische laadpalen;
- glasbollen, kledingcontainers en andere houders voor verzameling van afval.

Verder werden 2 bestaande vrijstellingen uitgebreid:

- toegangspoorten en open afsluitingen tot een hoogte van 2 meter (bv. afsluiting van een voor- of zijtuin);
- niet-overdekte constructies in zij- en achtertuin, mits de gezamenlijke oppervlakte niet groter is dan 80 m².

Bron: Besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2016 tot wijziging van het Besluit van 16 juli 2010, in werking getreden op 29 september 2016.



Kan een inpandgevingsbeding (gewone) schuldeisers beschermen tegen een gerechtelijke reorganisatie? Arrest Grondwettelijk Hof 6 oktober 2016.

Wanneer een schuldenaar tot de gerechtelijke reorganisatie bij collectief akkoord wordt toegelaten, is het voor de gewone

5. In **bewoonde ruimten** mag een inspecteur enkel binnen met uw voorafgaande toestemming of met een machtiging tot visitatie door de onderzoeksrechter. Gebruik van geweld mag niet en er is geen actief zoekrecht.

De bepalingen voor een onderzoek binnen bewoonde ruimten zijn veel restrictiever: hiervoor is uw toestemming of een voorafgaand, door een onderzoeksrechter ondertekend visitatiebevel vereist. Anders dan bij arbeidsplaatsen kunt u hier dus wel de toegang weigeren. Wees u daarvan bewust en geef enkel toestemming als u effectief geen bezwaar hebt tegen het bezoek van de inspecteur.

Uw toestemming is niet vereist wanneer er een door een onderzoeksrechter ondertekend visitatiebevel voorligt. Zo'n bevel laat evenwel geen echte huiszoeking toe: de inspecteur kan op grond ervan een kijkje nemen in de bewoonde ruimte maar mag geen kasten of laden doorzoeken.

6. Bij **verhoor** door een inspecteur heeft u als verdachte recht op een voorafgaand overleg met uw advocaat. U vraagt om het proces-verbaal op te stellen in vraag- en antwoordvorm, maakt zo nodig gebruik van uw zwijgrecht en leest het proces-verbaal grondig na voor u het ondertekent. Vanaf 27 november 2016 is ook de effectieve aanwezigheid van uw advocaat een afdwingbaar recht.

Alles wat u aan een inspecteur meedeelt, kan en zal tegen u gebruikt worden. Wanneer u gehoord wordt, houdt u hier dus beter goed rekening mee. U kunt gebruikmaken van uw recht op voorafgaand overleg met uw raadsman, maar wanneer het verhoor vooraf schriftelijk werd aangekondigd, wordt verondersteld dat dit overleg al heeft plaatsgevonden.

Om te vermijden dat u een verhaal in de mond wordt gelegd, maakt u het best gebruik van het recht om het verhoor te laten acteren in vraag- en antwoordvorm, in de effectief gebruikte bewoordingen.

Niemand kan worden verplicht zichzelf te beschuldigen en als verdachte beschikt u over een zwijgrecht. Als u zich niet nog verdachter wilt maken, beperkt u het gebruik van dit recht het best tot situaties waarin zich geen andere uitweg aandient.

Lees uw verhoor grondig na alvorens het te ondertekenen en laat zo nodig alle aanpassingen uitvoeren die u wenst; het gaat immers om de weergave van wat u wilt verklaren.

[top](#)

schuldeisers in de opschorting steeds bang afwachten of hun schuldvordering - met maximaal 85 procent van het initiële vorderingsbedrag - zal worden gereduceerd.

Buitengewone schuldeisers met een bijzonder voorrecht of hypotheek daarentegen worden door artikel 50, derde lid WCO beschermd tegen dit risico. Als de *gewone* schuldeiser een pand (op schuldvorderingen) bekomt of eigendomsvoorbehoud bedingt, ontsnapt hij ook aan dit risico, juist omdat hij dan ook als *buitengewoon* schuldeiser wordt behandeld.

Recent heeft het Grondwettelijk Hof zich moeten buigen over de vraag of deze praktijk geen discriminatie inhoudt. Een *gewone* schuldeiser (*in casu* aandeelhouder) had zich via een pand op alle bestaande en toekomstige schuldvorderingen in de categorie van de *buitengewone* schuldeisers gemanoeuvreed. Het reorganisatieplan dat later volgde, verminderde alle (andere) *gewone* schuldvorderingen tot 15 à 20 procent van het initiële bedrag, terwijl voor de *buitengewone* schuldeisers wel een volledige betaling werd voorzien. Het Hof oordeelde dat deze wettelijk voorziene ontsnappingsmogelijkheid geen ongelijke behandeling uitmaakt, maar dat het niettemin tot de bevoegdheid van de rechtbank van koophandel behoort om de homologatie van een plan met dergelijk onredelijk verschil in behandeling te weigeren.



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

Op 11 november 2016 vertegenwoordigde mr. Charlotte Ampe de Brugse Balie op de jaarlijkse internationale strafpleitwedstrijd te 's Hertogenbosch. Zij diende het op te nemen tegen drie Belgische en vier Nederlandse pleiters. Hoewel ze net naast de overwinning greep, keerde ze huiswaarts met veel felicitaties van zowel de jury als het publiek. Haar overtuigingskracht, enthousiasme en haar vastberadenheid hebben duidelijk indruk gemaakt.

[top](#)

Seminaries en studiedagen



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Dag van de overheidsopdrachten (9 december 2016)

Op 9 december 2016 zal mr. Neil Braeckevelt in samenwerking met Escala een exposé geven inzake “De wijziging van de overheidsopdracht tijdens de uitvoering... wat kan en mag?” tijdens het seminarie “Dag van de overheidsopdrachten”.

Locatie: Hotel-restaurant Van Der Valk Nazareth, Autostrade E-17, 9810 Nazareth

Meer info: www.escala.be

The postman always rings twice. Besturen in tijden van risico's (9 december 2016)

Tijdens deze themadag “Vennootschapsrecht” geven mr. Annick Alders en mr. Mats Muys een casusgerichte toelichting over de mogelijke aansprakelijkheid die bestuurders kunnen oplopen ten aanzien van de curator, schuldeisers, aandeelhouders en de overheid. De themadag

wordt georganiseerd door LegalNews.be en M&D Seminars/Kluwer.

Locatie: Hotel Serwir, Kon. Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Meer info: www.mdseminars.be

Multidisciplinaire basisvorming (22 december 2016)

In het kader van de cyclus “Multidisciplinaire basisvorming” geeft mr. Chris Persyn op 22 december 2016 een vorming over de juridische aspecten inzake arbeidsveiligheid.

Locatie: KaHo Gent, Technologicampus Gent, Gebroeders De Smetstraat 1, 9000 Gent

Meer info: specifieke doelgroep

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
