

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 57 - 27 juni 2017:

#### Commerciële bemiddeling: wat brengt het op?

Als procedure geen uitkomst biedt, kan bemiddeling dit soms wel. Het kan zelfs winstgevend zijn als partijen ervoor kiezen om met bijstand van een bemiddelaar het conflict zelf op te lossen. We illustreren dit met een veelvoorkomende casus.

U kent ze immers wel: de vrienden die enthousiast samen een zaak opstartten en na tien jaar hard werken CEO's zijn van een succesvolle vennootschap. Plots blijkt hun verstandhouding zoek. Er is 'iets' gebeurd. Wat dat 'iets' is mag u invullen, maar feit is dat, na de val van de vriendschap, de vijandschap crescendo gaat. Elk gesprek wordt een twist, die uitmondt in dezelfde wederzijdse verwijten. Elke aandeelhouder zoekt steun bij zijn clan en achter de schermen wakkeren de partners het vuur nog wat aan. Het beleid lijkt alle richtingen uit te gaan.

[Lees meer...](#)

#### Kantoor Crivits & Persyn in the picture

##### Crivits & Persyn zet zijn sportiefste beentje voor

Naar stilaan jaarlijkse gewoonte nam Crivits & Persyn (advocaten en familie) ook dit jaar weer deel aan de haventriatlon van Zeebrugge. Het kantoor vaardigde drie enthousiaste teams af die in estafette en vol overgave zwommen, koersten en renden. Het werd een leuke en vooral sportieve namiddag.

##### Crivits & Persyn steunt Casa Hogar

Onlangs werd een benefietavond georganiseerd voor het 30-jarige



#### **De nieuwe Code Buisse III: de leidraad voor niet-beursgenoteerde ondernemingen. Misschien ook iets voor u?**

De Code Buisse werd in mei 2017, voor een derde maal, grondig geactualiseerd, zodat de niet-beursgenoteerde ondernemingen over een eigentijdse leidraad beschikken om hun corporate governance te stroomlijnen.

De Code Buisse III bevat een aantal hot topics inzake diversiteit en risicobeleid maar legt zich hoofdzakelijk toe op de raad van bestuur. Waar het Wetboek van Vennootschappen beperkt blijft in de omschrijving van de werking van de raad van bestuur, neemt de Code Buisse de taak op zich om dit gedetailleerd en praktisch uit te werken. Zo bevat de nieuwe Code

bestaan van Casa Hogar, het opvangtehuis voor Mexicaanse straatkinderen in Toluca dat naar aanleiding van het WK voetbal in 1986 onder impuls van de KBVB en een aantal toenmalige Rode Duivels werd opgericht. Een 10-tal advocaten van Crivits & Persyn woonden deze avond bij en steunden op die manier dit mooie initiatief.

### **Mr. Rik Crivits opnieuw verkozen in Raad van de Orde van advocaten**

Ons kantoor is verheugd te kunnen meedelen dat mr. **Rik Crivits** recent opnieuw werd verkozen als lid van de Raad van de Orde van advocaten van de Brugse balie.

[Lees meer...](#)

### **Seminaries en studiedagen**

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

[Lees meer...](#)

een volledig hoofdstuk gewijd aan de, nodige, evaluatie van performantie van de raad van bestuur alsook die van de individuele bestuurders. De [Code](#) is bedoeld als een geheel van praktische en concrete aanbevelingen op maat van elke onderneming, die zijn toekomst wil optimaliseren.



### **Codex welzijn op het werk gepubliceerd**

Sinds de publicatie van de welzijnswet van 4 augustus 1996 werden talrijke uitvoeringsbesluiten genomen, alsook aanpassingen aan eerdere regelgeving. Dit bracht met zich mee dat de regelgeving één groot kluwen was geworden waar practici zich een weg doorheen moesten zien te banen. Er werd de afgelopen jaren dan ook onderzocht om de talrijke rechtsbronnen in een eenvoudige structuur te steken om op deze manier de leesbaarheid te bevorderen. Deze oefening werd thans afgerond met de publicatie van de nieuwe codex van 28 april 2017.

De codex vaardigt via 10 vaststellingsbesluiten een nieuwe regeling uit. Elk van deze besluiten stelt één van de boeken van de codex vast, voorziet in een bevoegdheidsdelegatie aan de minister van werk en in de opheffing van de vorige uitvoeringsbesluiten. Puur inhoudelijk wordt nagenoeg niets

---

### **Commerciële bemiddeling: wat brengt het op?**



**Rik Crivits**  
**Advocaat / Venoot / Erkend bemiddelaar**  
[rik.crivits@crivits-persyn.be](mailto:rik.crivits@crivits-persyn.be)

Als procedure geen uitkomst biedt, kan bemiddeling dit soms wel. Het kan zelfs winstgevend zijn als partijen ervoor kiezen om met bijstand van een bemiddelaar het conflict zelf op te lossen. We illustreren dit met een veelvoorkomende casus.

U kent ze immers wel: de vrienden die enthousiast samen een zaak opstartten en na tien jaar hard werken CEO's zijn van een succesvolle vennootschap. Plots blijkt hun verstandhouding zoek. Er is 'iets' gebeurd. Wat dat 'iets' is mag u invullen, maar feit is dat, na de val van de vriendschap, de vijandschap crescendo gaat. Elk gesprek wordt een twist, die uitmondt in dezelfde wederzijdse verwijten. Elke aandeelhouder zoekt steun bij zijn clan en achter de schermen wakkeren de partners het vuur nog wat aan. Het beleid lijkt alle richtingen uit te gaan.

## Hindernissen en onzekerheden bij procedure

Als buitenstaander ziet u in het geschetste scenario dat er dringend een oplossing moet gezocht worden, anders gaat een bloeiende zaak teniet. Meer zelfs: u ziet de oplossing! Het bedrijf kan gesplitst worden, twee afdelingen zijn mogelijk, de winstverdeling kan anders worden geregeld ... De betrokkenen zelf hebben een blinde vlek voor constructieve oplossingen. In het beste geval zien ze als enige mogelijkheid het vertrek van de vijandelijke aandeelhouder uit de vennootschap.

De vennootschapsrechtelijke geschillenregeling is hier een optie. De voorzitter van de rechtbank van koophandel kan een aandeelhouder uitsluiten. De andere(n) moet(en) zijn aandelen overnemen en de prijs wordt bepaald door een deskundige. Voor wie de voorzitter zal kiezen is doorgaans niet zeker. Bovendien is het waarderen van aandelen geen exacte wetenschap, zodat ook de prijs op voorhand onbekend is. Naast deze onzekerheden zijn er nog hobbels. Het is mogelijk dat er zoveel winst in de vennootschap is gereserveerd dat geen van de aandeelhouders de middelen heeft om de prijs voor de aandelen te betalen. Ook kan het voorvallen dat de uitgesloten aandeelhouder prompt na de gedwongen overdracht van zijn aandelen naar de concurrentie trekt.

## Bemiddeling als vrijwillige optie met een wettelijk kader

Enkel onderhandelen kan tot een goede oplossing leiden, maar als gewoon spreken al niet lukt ... Veel voorzitters van rechtbanken van koophandel zijn zich vandaag bewust van deze problematiek en stimuleren partijen in dit type van procedure om te kiezen voor onderhandelingen die worden begeleid door een bemiddelaar. Ze vragen partijen bemiddeling te overwegen (in Nederland noemt men het *mediation*). De tendens is algemeen, er zijn uitspraken in die zin van rechtbanken uit noord en zuid

Bemiddeling kan onderhandelingen opnieuw mogelijk maken en heeft bovendien een interessant wettelijk kader:

- De bemiddeling is steeds vrijwillig: ieder kan er op elk moment uitstappen.
- Alle communicatie in een bemiddeling is strikt vertrouwelijk en kan later niet gebruikt worden als bewijs.
- Tijdens de bemiddeling worden de verjaring en de procedure geschorst.
- De oplossing van partijen kan de waarde van een vonnis krijgen.

## Een keuze met voordelen voor ondernemers

Als zelfs rechtbanken – hierin gesteund door de EU en onze minister van Justitie – het voordeel van bemiddeling inzien, waarom zou een ondernemer of onderneming dan niet zelf kiezen voor deze vorm van conflictoplossing? Bemiddeling is niet alleen bij aandeelhoudersconflicten dikwijls een goede weg, maar ook bij conflicten in verband met

gewijzigd, maar de codex zorgt op die manier wel voor een overzichtelijke structuur, nieuwe nummering en eenduidige terminologie.

De nieuwe codex is in werking getreden op 12 juni 2017, maar voorziet wel in een overgangsperiode van twee jaar. De bepalingen van de opgeheven teksten waarnaar de codex verwijst, blijven hierdoor in werking tot op het moment dat ze in overeenstemming werden gebracht met de bepalingen van de nieuwe codex.



## Verplichte aansprakelijkheidsverzekering voor aannemers

Bij wet van 31 mei 2017 worden aannemers (en andere dienstverleners in de bouwsector, zoals studie bureaus) vanaf 1 juli 2018 verplicht om zich te verzekeren voor hun tienjarige aansprakelijkheid. Deze aansprakelijkheid volgt uit de artikelen 1792 en 2270 van het Burgerlijk Wetboek en heeft betrekking op stabiliteitsgebreken. Voorheen waren enkel architecten verplicht om zich hiervoor te verzekeren.

Voor de bouwheer is dit een goede zaak: tien jaar is een lange periode, waarin de aannemer failliet kan gaan of onvermogen kan worden. De verplichte verzekering zal dit risico ondervangen.

distributieovereenkomsten, overnamediscussies *post closing*, leveranciersovereenkomsten, zaken waarbij over en weer vorderingen worden geformuleerd, en in het algemeen bij technisch complexe zaken. De voordelen zijn: snelheid, kostenbesparing, flexibiliteit, op maat gesneden en duurzame oplossingen, toekomstgerichtheid, de mogelijkheid om rekening te houden met belangen die niet in een rechtsvordering kunnen worden vertaald, het sparen van de relatie tussen partijen en hun grote betrokkenheid en inbreng.

Deze reële voordelen zijn een vorm van winst en moeten een ondernemer aanspreken. Feit is dat sommige grotere bedrijven in al hun overeenkomsten met klanten of leveranciers bemiddelingsbedingen invoegen. Deze clausules verplichten partijen een bemiddelingspoging te ondernemen voor ze naar de rechtbank kunnen trekken. Gelijkaardige clausules duiken steeds vaker op in overdrachtsovereenkomsten.

### **De bemiddelaar als begeleider van alle partijen**

De bemiddelaar is de begeleider van onderhandelingen van partijen, de 'expert in technieken om commerciële geschillen op te lossen', zoals een rechtbank het verwoordde. Hij of zij is een professional die een stevige opleiding moet volgen vooraleer door de Federale Bemiddelingscommissie te kunnen worden erkend. Bemiddelaars in commerciële (en burgerlijke) zaken zijn dikwijls advocaten, maar ook bedrijfsrevisoren, notarissen, ingenieurs, deskundigen, bedrijfsjuristen.

Een bemiddelaar die ook advocaat is, treedt niet op als raadsman van één partij, maar als begeleider van alle partijen. In die zin zijn alle partijen bij een bemiddeling zijn cliënt. Zijn doel is alle partijen aan een goede oplossing te helpen. Bij commerciële bemiddeling is het grote voordeel van een advocaat als bemiddelaar zijn kennis en ervaring van soortgelijke conflicten. Hij begrijpt de oorsprong ervan en kent de mogelijke oplossingen. Hij kan daarom partijen beter helpen hun oplossing te vinden en deze te verwoorden in een sluitend en afdwingbaar bemiddelingsakkoord.

Een advocaat die aan zijn cliënt bemiddeling voorstelt, pleit niet tegen zijn eigen winkel, maar diversifieert het aanbod. Het doel is conflicten voor de cliënt zo gunstig mogelijk op te lossen. Ook procedure is maar een middel, geen doel op zich. Als de beste oplossing alleen bereikt kan worden door onderhandelen en rechtstreekse onderhandelingen niet lukken, biedt een bemiddeling perspectief. En ook bij de bemiddeling kan een advocaat zijn cliënt uitstekend bijstaan.

Mr. Rik Crivits, advocaat - vennoot bij Crivits & Persyn, is ook erkend bemiddelaar.

De verzekeringsplicht geldt evenwel enkel voor woningbouw (gebouw of gedeelte van een gebouw uitsluitend of hoofdzakelijk bestemd voor bewoning) waarvoor de tussenkomst van een architect vereist is. De tussenkomst beperkt zich bovendien tot gebreken in de soliditeit, stabiliteit en waterdichtheid van de gesloten ruwbouw. Verborgene gebreken zonder stabiliteitsgevaar, die nog steeds het grootste gedeelte van de schadegevallen in de bouwsector uitmaken, vallen dus buiten de verplichte verzekering, net als schade aan derden. De verplichte dekking is ten slotte gelimiteerd tot de waarde om de woning terug op te bouwen, met een plafond van 500.000 EUR.



### **Nieuwe ontbindingsgronden vennootschappen zijn er**

In onze nieuwsbrief van mei kondigden we het aan als wet in wording, en ondertussen is het al zover. De wetswijziging inzake de gerechtelijke ontbinding van vennootschappen is effectief een feit.

Vanaf 12 juni 2017 kan de gerechtelijke ontbinding worden uitgesproken indien een vennootschap haar jaarrekening eenmalig niet (tijdig) neerlegt (i.p.v. na drie opeenvolgende boekjaren, zoals voorheen). Deze vordering tot ontbinding kan worden ingesteld na een termijn van 7

[top](#)

.....

## Kantoor Crivits & Persyn in the picture



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

#### Crivits & Persyn zet zijn sportiefste beentje voor

Naar stilaan jaarlijkse gewoonte nam Crivits & Persyn (advocaten en familie) ook dit jaar weer deel aan de haventriatlon van Zeebrugge. Het kantoor vaardigde drie enthousiaste teams af die in estafette en vol overgave zwommen, koersten en renden. Het werd een leuke en vooral sportieve namiddag.

#### Crivits & Persyn steunt Casa Hogar

Onlangs werd een benefietavond georganiseerd voor het 30-jarige bestaan van Casa Hogar, het opvangtehuis voor Mexicaanse straatkinderen in Toluca dat naar aanleiding van het WK voetbal in 1986 onder impuls van de KBVB en een aantal toenmalige Rode Duivels werd opgericht. Een 10-tal advocaten van Crivits & Persyn woonden deze avond bij en steunden op die manier dit mooie initiatief.

#### Mr. Rik Crivits opnieuw verkozen in Raad van de Orde van advocaten

Ons kantoor is verheugd te kunnen meedelen dat mr. **Rik Crivits** recent opnieuw werd verkozen als lid van de Raad van de Orde van advocaten van de Brugse balie.

[top](#)

---

## Seminaries en studiedagen



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link.

maanden vanaf de afsluiting van het boekjaar. De wet voorziet onder meer ook in drie nieuwe ontbindingsgronden (bij ambtshalve doorhaling uit de KBO, indien men geen gevolg geeft aan oproepingen voor een handelonderzoek of indien de bestuurders niet beschikken over de vereiste beroepsbekwaamheid of basiskennis inzake bedrijfsbeheer). Deze laatste ontbindingsgronden kunnen enkel worden ingeroepen door de kamer voor handelonderzoek en dus niet door belanghebbenden of het parket (wet van 17 mei 2017 tot wijziging van diverse wetten met het oog op de aanvulling van de gerechtelijke ontbindingsprocedure van vennootschappen).



#### Vakantiejobs voorbehouden aan kinderen van werknemers: een 'beetje' nepotisme is toegelaten

Er is de laatste tijd een en ander te doen omtrent de vraag of bedrijven vakantiejobs mogen voorbehouden voor kinderen van eigen personeel. Volgens bepaalde media zou het gelijkemansencentrum Unia immers van mening zijn dat dit altijd in strijd is met de Antidiscriminatiewet van 10 mei 2007. Deze berichtgeving is echter niet helemaal correct.

Om te kunnen beoordelen of het voorbehouden van vakantiejobs aan kinderen van werknemers discriminatoir is of niet, moet er nagegaan worden of de werkgever

Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail  
advocaten@crivits-persyn.be

### **The postman always rings twice. Besturen in tijden van risico's (22 augustus 2017)**

Tijdens deze themadag "Vennootschapsrecht" geven mr. **Annick Alders** en mr. **Mats Muys** een casusgerichte toelichting over de mogelijke aansprakelijkheid die bestuurders kunnen oplopen ten aanzien van de curator, schuldeisers, aandeelhouders en de overheid. De themadag wordt georganiseerd door LegalNews.be en M&D Seminars/Kluwer.

Locatie: De Lozen Boer, Lozen Boer 3, 9080 Lochristi

Meer info: <http://opleidingen.wolterskluwer.be>

### **De nieuwe wet overheidsopdrachten toegelicht - focus op plaatsing/gunning (18 september en 19 september 2017)**

In samenwerking met Escala geeft mr. **Neil Braeckevelt** (dag)opleidingen aan lokale besturen en aanbestedende overheden over de nieuwe wetgeving overheidsopdrachten in de praktijk. Deze opleiding geeft een uitgebreide uiteenzetting van de wijzigingen in de wet overheidsopdrachten die onder meer het gevolg zijn van de omzetting van Europese richtlijnen.

Locatie: 18 september 2017: Syntra West, Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge, 19 september 2017: SBM Campus Gent, Tramstraat 63, 9052 Gent

Meer info: [www.escala.be](http://www.escala.be)

### **Juridische aspecten actoren welzijnsbeleid (9 oktober 2017 in Brugge & 19 oktober 2017 in Kortrijk)**

In samenwerking met Syntra West geeft meester **Chris Persyn** op 9 en 19 oktober een uiteenzetting over de juridische aspecten omtrent de actoren in het welzijnsbeleid, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge (9 oktober 2017) & Syntra West, Doorniksesteenweg 220, 8500 Kortrijk (19 oktober 2017)

Meer info: specifieke doelgroep

### **Arbeids(weg)ongevallen gemeenrechtelijk benaderd (19 en 26 oktober 2017)**

In samenwerking met Lexdura ([www.lexdura.be](http://www.lexdura.be)) geven meester **Alex De Visscher** en mr. **Charline Bulteel** op 19 oktober (te Gent) en op 26

daarbij kandidaten uitsluit op grond van een beschermd criterium, of de uitsluiting een legitiem doel heeft en of de uitsluiting proportioneel is. Unia is van mening dat een bedrijf dat alle vakantiejobs voorbehoudt aan kinderen van haar personeel, in strijd handelt met de Antidiscriminatiewet van 10 mei 2007, aangezien dit bedrijf een buitenproportioneel onderscheid zou maken op basis van het criterium "geboorte". Unia verduidelijkt echter dat wanneer daarentegen slechts een beperkt deel van de vakantiejobs voorbehouden wordt aan familie van het personeel, er geen sprake is van discriminatie.

oktober (te Antwerpen) een uiteenzetting over de gevolgen van arbeids(weg)ongevallen die tegelijk ook gemeenrechtelijk afgehandeld moeten worden en dit vanuit de positie van de betrokken aansprakelijken, slachtoffers en verzekeraars.

Locaties: 19 oktober 2017: Oude Abdij Drongen, Drongenplein 26/27, 9031 Drongen, 26 oktober 2017: Elzenveld, Lange Gasthuisstraat 45, 2000 Antwerpen

Meer info: [www.lexdura.be](http://www.lexdura.be)

### **De deficitaire vereffening is geen faillissement (22 november 2017)**

Voor een publiek van boekhouders, accountants en fiscalisten zal door mr. **Annick Alders** casusgerichte toelichting worden gegeven bij de diverse aspecten van de deficitaire vereffening, met bijzondere aandacht voor de rol van de cijferberoeper. Dit avondseminarie wordt georganiseerd in samenwerking met AIO vzw (Associatie voor Interne Opleiding vzw).

Meer info: [www.aiovzw.be](http://www.aiovzw.be)

[top](#)

---

[www.crivits-persyn.be](http://www.crivits-persyn.be)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---