

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 60 - 28 november 2017:

Internationale detachering en transport: een Europese tang op een varken?

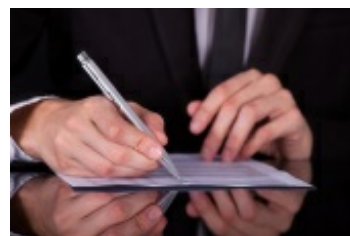
Internationale detachering is een hot topic. Behoorlijk wat sectoren doen een beroep op internationale dienstverlening, en dat hoeft niet te verwonderen. Nagenoeg nergens is het welvaartsniveau zo hoog als in België, en de lasten op arbeid zijn in het buitenland (een pak) lager. Buitenlandse dienstverlening is dan ook zeer vaak (substantieel) goedkoper, en dus aantrekkelijker. Dit is nu eenmaal het resultaat van de speling van de vrije Europese markt, zoals men het ooit uitdrukkelijk gewild heeft.

Al sinds midden jaren 90 stelt de Europese wetgever, via de zogenaamde Detacheringsrichtlijn, een aantal duidelijke grenzen aan de ongebreidelde werking van het vrije dienstenverkeer. Respect voor de regionale minimumlonen is er bijvoorbeeld een van. Maar deze richtlijn laat zich zeer moeilijk toepassen op de sector van het internationale transport. Nu probeert de Europese Commissie, voor die sector, een richtlijn door te voeren die rekening houdt met de sociale wetgeving in de diverse lidstaten. Maar de weg van theorie naar praktijk blijkt niet evident, en misschien wel in strijd met de essentie van die vrije Europese markt.

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Ons kantoor wil alvast op een bijzondere manier haar steentje bijdragen in het kader van de Warmste Week. Op vrijdagavond 1 december wordt onder de kantoorleden en naaste kennissen een quiz gehouden ten voordele van het **palliatief dagcentrum Heidehuis**. Inschrijvingsgelden en inkomsten van de honesty bar die diezelfde



Kent u als bestuurder al het UBO-register?

Op 16 oktober 2017 trad de nieuwe antiwitwaswet in werking. Een belangrijke nieuwigheid is de oprichting van een nationaal register van uiteindelijke begunstigen (Ultimate Beneficial Owners of UBO), binnen de schoot van de FOD Financiën.

Uiteindelijke begunstigen zijn in de eerste plaats de natuurlijke personen die voldoende zeggenschap hebben in een vennootschap door het aanhouden van meer dan 25 % van de stemrechten of aandelen in de vennootschap. De lijst van wie als uiteindelijke begunstigde moet worden beschouwd is evenwel lang.

In de toekomst worden vennootschappen, maar ook

avond wordt opgehouden, gaan rechtstreeks naar dit goede doel.

Op 10 november 2017 nam meester [Evelien Vanhauter](#) deel aan de internationale Oost-Brabantse pleitwedstrijd in 's Hertogenbosch. Tijdens deze pleitwedstrijd namen de laureaten van enkele Nederlandse en Belgische balies het tegen elkaar op. Haar pleidooi over "burenhinder" oogste alvast veel applaus bij jury en toeschouwers.

[Lees meer...](#)

Seminaries en studiedagen

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)

bijvoorbeeld stichtingen of trusts, wettelijk verplicht om de actuele identificatiegegevens van hun uiteindelijke begunstigde(n) te bewaren en door te geven. Deze gegevens zullen bewaard worden in het UBO-register. Een uitvoeringsbesluit zal de werking van het UBO-register regelen.

Een bestuurder die nalaat om binnen de maand de actuele gegevens over te maken, riskeert geldboetes (van 50 tot 5.000 euro), eens het UBO-register er effectief is. Men is al gewaarschuwd.



Internationale detachering en transport: een Europese tang op een varken?



Alain Uyttenhove

Advocaat

alain.uyttenhove@crivits-persyn.be

Internationale detachering is een hot topic. Behoorlijk wat sectoren doen een beroep op internationale dienstverlening, en dat hoeft niet te verwonderen. Nagenoeg nergens is het welvaartsniveau zo hoog als in België, en de lasten op arbeid zijn in het buitenland (een pak) lager. Buitenlandse dienstverlening is dan ook zeer vaak (substantieel) goedkoper, en dus aantrekkelijker. Dit is nu eenmaal het resultaat van de speling van de vrije Europese markt, zoals men het ooit uitdrukkelijk gewild heeft.

Al sinds midden jaren 90 stelt de Europese wetgever, via de zogenaamde Detacheringsrichtlijn, een aantal duidelijke grenzen aan de ongebreidelde werking van het vrije dienstenverkeer. Respect voor de regionale minimumlonen is er bijvoorbeeld een van. Maar deze richtlijn laat zich zeer moeilijk toepassen op de sector van het internationale transport. Nu probeert de Europese Commissie, voor die sector, een richtlijn door te voeren die rekening houdt met de sociale

“Kraken” van een (on)bewoond goed is vanaf nu strafbaar

Op 16 november 2017 is de nieuwe en veelbesproken “krakerswet” van 18 oktober 2017 in werking getreden.

Onder kraken wordt verstaan het zonder toestemming binnendringen en/of bezetten van een woning in de ruime zin (appartementen, kamers, maar ook bijgebouwen zoals een garage, een tuinhuis...). Zowel het kraken van een bewoond goed als het kraken van een onbewoond goed is nu strafbaar.

Bij bewoonde panden kan de politie in principe onmiddellijk optreden. Bij onbewoonde panden genieten de krakers nog steeds een zekere bescherming: de eigenaar (in ruime zin, ook bv. de

wetgeving in de diverse lidstaten. Maar de weg van theorie naar praktijk blijkt niet evident, en misschien wel in strijd met de essentie van die vrije Europese markt.

‘Detachering’: een begrip met grenzen

Terwijl er weinig discussie bestaat over de onverkorte toepassing van de detachingsregels bij zogenaamde cabotageritten – *nationale* ritten die door een buitenlandse transporteur worden verricht – is de discussie des te groter met betrekking tot *internationale* ritten. Een chauffeur die in het kader van een internationale transportopdracht van Nederland over België en Frankrijk naar Spanje rijdt, wordt strikt genomen niet naar die landen ‘gedetacheerd’ of ‘uitgezonden’. Hij voert enkel de vervoersopdracht uit, die per definitie een verplaatsing over verschillende landen inhoudt. Het internationale aspect is met andere woorden inherent aan de aard van de dienst. Conceptueel is dat geen detachering.

Meer vragen dan antwoorden

De bestaande reglementering creëert dan ook heel wat onduidelijkheid. Wat bijvoorbeeld als een Belgische onderneming een deel van de vervoersactiviteit van een buitenlandse onderneming naar België haalt? Denk maar aan Belgische transportbedrijven die een deel van hun internationale vervoersactiviteit in onderaanneming uitbesteden aan een buitenlands bedrijf. Is dat dan geen vorm van detachering?

Die onduidelijkheden zorgen in de praktijk voor behoorlijk wat rechtsonzekerheid. Op welk loon hebben die internationale chauffeurs recht? Kan de buitenlandse onderneming volstaan met het respecteren van de (zo goed als altijd lagere) loonnormen die gelden in het land van oorsprong, of is ze het Belgische (of nog andere) minimumloon aan haar chauffeurs verschuldigd? Als de detachingsregels niet spelen (wat zeer verdedigbaar is) én als de plaats van ‘gewoonlijke’ tewerkstelling (wat een rekbaar begrip is) wijst richting het land van oorsprong, dan gelden inderdaad in principe de normen uit het land van oorsprong.

Europees voorstel: terbeschikkingstelling van bestuurders

Op 31 mei 2017 heeft de Europese Commissie een voorstel van Richtlijn gelanceerd met betrekking tot de ‘terbeschikkingstelling van bestuurders in de wegvervoersector’. De essentie van dit voorstel is dat wanneer een chauffeur in het kader van een internationale vervoersopdracht meer dan drie dagen op het grondgebied van een lidstaat ter beschikking wordt gesteld, het minimumloon van die lidstaat (alsook de minimale vakantieregeling) moet worden toegepast. Een dagelijkse werktijd van minder dan zes uur wordt gerekend als een halve dag, een dagelijkse werktijd van zes uur of meer wordt gerekend als een volledige dag. Onderbrekingen, rusttijden en perioden van beschikbaarheid worden beschouwd als werktijd.

huurder) heeft de keuze tussen een nieuwe strafrechtelijke procedure (bevel tot ontruiming door de Procureur, de krakers krijgen acht dagen om het pand te verlaten, maar kunnen hiertegen in beroep gaan bij de vrederechter) dan wel een vereenvoudigde en versnelde versie van de klassieke procedure uithuiszetting bij de vrederechter. Uithuiszetting kan in dit geval vanaf de achtste dag na betekening van het vonnis.



Dubbele Dimona-aangifte bij uitzendarbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

De verzamelwet van 16 oktober 2017 inzake sociale zaken voorziet in nieuwe Dimona-regels voor uitzendovereenkomsten van onbepaalde duur.

Uitzendkantoren zijn verplicht om bij de aanwerving van een uitzendkracht met een uitzendovereenkomst voor onbepaalde duur een klassieke Dimona-aangifte te doen. Deze aangifte moet -zoals dat ook voor andere werknemers geldt- ten laatste gebeuren op het moment dat de uitzendkracht zijn prestaties aanvat. Door de nieuwe wet zal het uitzendkantoor nu ook een specifieke Dimona-aangifte moeten doen voor iedere uitzendopdracht.

Door de invoering van de specifieke Dimona-aangifte zal het voor de uitzendkrachten die aangeworven zijn met een overeenkomst voor onbepaalde duur makkelijker zijn om de periodes van (in)activiteit te

Lidstaten krijgen volgens het voorstel de mogelijkheid om aan de buitenlandse vervoersonderneming een geheel van administratieve maatregelen en verplichtingen op te leggen. Zoals een voorafgaande 'verklaring van terbeschikkingstelling', en het verplicht bijhouden van welbepaalde documenten en gegevens door de bestuurder, ten behoeve van eventuele wegcontroles.

Obstakels op de weg naar de praktijk

Of dit voorstel de toets van de praktische haalbaarheid zal doorstaan, is maar zeer de vraag. Van een buitenlandse transportonderneming verwachten dat ze de minimumlonen respecteert van alle landen waar haar chauffeurs door rijden, lijkt ons absoluut geen evidente opgave. Door de wijze van 'dag'-berekening zal bovendien ongetwijfeld snel de kaap van drie dagen per kalendermaand worden overschreden. En het is dan nog maar de vraag hoe het begrip 'minimumloon' moet worden geïnterpreteerd. Volgens de Detacheringsrichtlijn moet dit begrip geïnterpreteerd worden conform de wetgeving van elke betreffende lidstaat. Nog afgezien van het feit dat het internationale begrip al voor veel onduidelijkheid zorgt – het hangende voorstel van Marianne Thyssen niet te na gesproken – kan bezwaarlijk van een onderneming worden verwacht dat ze dit begrip weet te interpreteren conform elke nationale wetgeving.

Nog los daarvan: is dit Europese voorstel wel verenigbaar met het vrije verkeer van diensten? De internationale aanwezigheid van de chauffeur vloeit immers in de eerste plaats voort uit de aard van de dienst zelf. Dat is niet hetzelfde als het 'tijdelijk uitsuren van een werknemer naar een andere lidstaat om daar arbeidsprestaties te leveren'. In dat laatste geval gaat de internationale verplaatsing de dienst vooraf, bij internationaal transport is de internationale verplaatsing zelf de dienst. Alleen al dit maakt het, nog los van de administratieve bezwaren, naar ons oordeel bijzonder moeilijk om regionale limieten aan de dienst op te leggen.

We lijken hoe langer hoe verder af van het aanvankelijke opzet van de Europese vrije markt, waarbij net een van de doelstellingen bestond in het uitspelen van concurrentieverschillen, ook als die voortvloeiden uit regionale verschillen in welvaart...

[top](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

Ons kantoor wil alvast op een bijzondere manier haar steentje bijdragen in het kader van de Warmste Week. Op vrijdagavond 1 december wordt onder de kantoorleden en naaste kennissen een quiz

onderscheiden. Het kan namelijk zijn dat men tussen twee periodes van uitzendopdrachten wordt geconfronteerd met een periode zonder uitzendopdracht.

Het doel van de nieuwe regel is om altijd te kunnen beschikken over de gegevens van de gebruikers van uitzendarbeid en de door de opdracht gedekte periode. Ondernemingen en werkgevers kunnen hierdoor hun verplichtingen inzake arbeids- en sociale zekerheidsrecht beter nakomen.



Regularisatie van de studieperiodes voor werknemers

Vanaf 1 december 2017 zal elke werknemer zijn of haar studiejaren kunnen afkopen op het moment waarop men dit wenst, ongeacht het pensioenstelsel. Concreet wil dit zeggen dat een werknemer studieperiodes kan regulariseren, waardoor deze opgenomen worden in de berekening van het pensioenbedrag. Hierdoor krijgt de werknemer recht op een hoger pensioenbedrag. De geregulariseerde studiejaren tellen niet mee voor de loopbaanvoorwaarden voor vervroegd pensioen. Een werknemer zal met andere woorden niet vroeger met pensioen kunnen gaan via regularisatie.

Enkel werknemers van wie het

gehouden ten voordele van het **palliatief dagcentrum Heidehuis**. Inschrijvingsgelden en inkomsten van de honesty bar die diezelfde avond wordt opengehouden, gaan rechtstreeks naar dit goede doel.

Op 10 november 2017 nam meester [Evelien Vanhauter](#) deel aan de internationale Oost-Brabantse pleitwedstrijd in 's Hertogenbosch. Tijdens deze pleitwedstrijd namen de laureaten van enkele Nederlandse en Belgische balies het tegen elkaar op. Haar pleidooi over "burenhinder" oogstte alvast veel applaus bij jury en toeschouwers.

[top](#)

Seminaries en studiedagen



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Juridische aspecten actoren welzijnsbeleid (4 december 2017)

In samenwerking met Syntra West geeft meester [Chris Persyn](#) 4 december 2017 een uiteenzetting over de juridische aspecten omtrent de actoren in het welzijnsbeleid, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur'.

Locatie: Syntra West, Doorniksesteenweg 220 , 8500 Kortrijk
Meer info: specifieke doelgroep

Samenloop van verschillende vergoedingssystemen bij letselschade (8 december 2017)

Op 8 december 2017 geeft meester [Alex De Visscher](#) voor het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding een uiteenzetting over de samenloop van verschillende vergoedingssystemen. Deze uiteenzetting kadert in een (gesloten) opleidingscyclus voor magistraten.

Meer info: specifieke doelgroep

pensioen ten vroegste aanvangt op 1 december 2018 mogen regulariseren. Zij kunnen het minimaal aantal studiejaren dat vereist is om een diploma hoger onderwijs te behalen regulariseren, en dit voor één diploma. Zo kan een burgerlijk ingenieur bijvoorbeeld vijf studiejaren laten regulariseren met het oog op zijn pensioenberekening.

Een aanvraag om studiejaren te laten regulariseren, zal moeten gebeuren via een formulier dat vanaf 1 december 2017 beschikbaar is op de website van de Federale Pensioendienst. Vanaf 1 maart 2018 zal dit ook kunnen via de website mypension.be. Een periode van 12 maanden laten regulariseren kost 1500 euro indien de vraag ingediend wordt binnen de 10 jaar die volgt op het behalen van het diploma. Evenwel wordt elke aanvraag tot regularisatie van de studieperiodes ingediend vóór 30 november 2020 beschouwd als ingediend binnen een periode van 10 jaar. Gebeurt de aanvraag na deze (gelijkgestelde) termijn van 10 jaar, dan zal de bijdrage voor de regularisatie verhoogd worden met een intrest en een coëfficiënt volgens de sterftetafels die vastgelegd zullen worden bij koninklijk besluit.

Actuele ontwikkelingen inzake de burgerlijke immuniteit (8 december 2017)

Meester [Chris Persyn](#) en meester [Charline Bulteel](#) geven op 8 december 2017 een uiteenzetting omtrent de actuele ontwikkelingen inzake de burgerlijke immuniteit voor alle advocaten die de belangen van Vivium behartigen.

Locatie: Koningsstraat 153, 1210 Sint-Joost-ten-Node
Meer info: specifieke doelgroep (advocaten)

Arbeidsrecht en de aansprakelijkheid van de preventie-adviseur psychosociale aspecten (1 februari 2018)

Op 1 februari 2018 verzorgt meester [Sofie Heyndrickx](#) een halve lesdag omtrent 'Arbeidsrecht en de aansprakelijkheid van de PAPA' in het kader van de opleiding psychosociale aspecten van de arbeid bij Odisee, campus Brussel.

Meer info: specifieke doelgroep

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
