

RECHT IN DE ONDERNEMING

Ondernemingsrecht evolueert voortdurend en roept ongetwijfeld ook bij u heel wat concrete vragen op. Wij zoeken antwoorden, die wij met "Recht in de Onderneming" bevattelijk met u willen delen. "Recht in de Onderneming" verschijnt driemaandelijks.

Zoals u kan merken, verschijnt Recht in de Onderneming vandaag met een opgefriste en leesvriendelijke lay-out. Recht in de Onderneming zal binnenkort ook online consulteerbaar zijn op de vernieuwde website van Crivits & Persyn (www.crivits-persyn.be).

In Recht in de onderneming nr. 7 - 20 december 2011:

Heiligt het doel de middelen bij bewijsvergaring in handelszaken?

Een bedrijf vermoedt dat enkele van haar zelfstandige medewerkers via de pc's van het bedrijf plannen smeden om een concurrerende activiteit op te starten. Mag het bedrijf, ter bewijs van de concurrentie, in die mailboxen speuren naar de bewuste e-mails en wat als het bedrijf per toeval in het bezit komt van die e-mails? Is er naar rechtmatigheid van bewijs, in handelszaken, een verschil in behandeling hoe de e-mailberichten zijn gekomen door het bedrijf ?

[Lees meer...](#)

De Vlaamse wooncode anno 2011: de minimale woningkwaliteitsnormen opnieuw aangescherpt. Een gewaarschuwd verhuurder...

De Vlaamse wooncode (decreet van 15 juli 1997) kan het best worden omschreven als de grondwet voor het woonbeleid in Vlaanderen. Doel van de wooncode bestaat erin eenieders recht op behoorlijke huisvesting zo goed als mogelijk te verwezenlijken. Met het wijzigingsdecreet van 29 april 2011 (in werking getreden 14 mei 2011) worden de voorwaarden waaraan te huur gestelde en verhuurde woningen moeten voldoen opnieuw aangescherpt.

[Lees meer...](#)

Pre-electorale fase van de sociale verkiezingen 2012: enkele aandachtspunten



Omzetting aandelen aan toonder: wees op tijd en laat het u zo min mogelijk kosten !

Het is onvermijdelijk. Sinds 6 jaar weten we dat er in principe tot 31 december 2013 de tijd is om toonderaandelen om te zetten in aandelen op naam of gedematerialiseerde aandelen. Massale initiatieven in die zin zijn er nog niet geweest. Bij niet tijdige omzetting waren de gevolgen al niet min en zoals het er thans naar uitziet zal het ook kosten hoe langer u wacht. De regering wil de omzetting "stimuleren" en voorziet een bijzondere taks te koppelen aan het tijdstip van omzetting: hoe sneller u omzet, hoe minder de nieuwe taks zou bedragen. Tot nader order is die taks nog niet verschuldigd dit jaar maar zou de taks vanaf 1 januari 2012, 1%

De sociale verkiezingen, die de oprichting of de vernieuwing van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk als doel hebben, zijn gepland voor 7 - 20 mei 2012. Er moet een ondernemingsraad worden opgericht in alle ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 100 werknemers tewerkstellen. De ondernemingsraden worden hernieuwd in de ondernemingen voor zover zij gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen. De procedure voor de sociale verkiezingen verloopt in drie fasen:

- de pre-electurale fase loopt van dag X-60 tot dag X,
- de electurale fase loopt van dag X tot dag Y,
- de verkiezingsdag zelf is dag Y.

In wat volgt worden enkele aandachtspunten van de pre-electurale fase kort toegelicht.

[Lees meer...](#)

Heiligt het doel de middelen bij bewijsvergaring in handelszaken?



Vanessa Ramon
Advocaat
vanessa.ramon@crivits-persyn.be

Een bedrijf vermoedt dat enkele van haar zelfstandige medewerkers via de pc's van het bedrijf plannen smeden om een concurrerende activiteit op te starten. Mag het bedrijf, ter bewijs van de concurrentie, in die mailboxen speuren naar de bewuste e-mails en wat als het bedrijf per toeval in het bezit komt van die e-mails? Is er naar rechtmatigheid van bewijs, in handelszaken, een verschil in behandeling hoe de e-mailberichten zijn bekomen door het bedrijf?

Binnendringen in mailbox

Een bedrijf moet zich er goed van bewust zijn dat de mailbox in een pc die haar toebehoort, niet zondermeer als "haar" mailbox kan worden aanzien en vrij kan worden geconsulteerd en gelezen. Ons strafrecht kent zelfs een principieel verbod van kennisname van e-mailcommunicatie (art. 314bis Sw.). Als men als bedrijf(sleider), zonder de toestemming van de betrokkenen, opzettelijk via een of andere softwaretoepassing kennis neemt of laat nemen (bijvoorbeeld door een privé-detective of een IT-bedrijf) van privé-(tele)communicatie waaraan men zelf niet deelneemt, is

bedragen, 2% in 2013 en 3% bij rechtsweg omzetting op 1 januari 2014. Hoe de taks wordt berekend, of deze werkelijk op alle omzettingen verschuldigd zal zijn, of deze al dan niet retroactief zal gelden, enzovoort, is thans - bij gebreke aan wettekst - nog niet met zekerheid vast te stellen. Het lijkt niettemin aangewezen nog vóór het jaareinde te handelen. De eenvoudigste en snelste manier is om als aandeelhouder de vennootschap te verzoeken de aandelen om te zetten in aandelen op naam, de toonderaandelen door de raad van bestuur te laten vernietigen en de aandelen te laten inschrijven in het aandelenregister. Het verzoek gebeurt het best aangetekend. Daarnaast kan, om geen discussie te hebben met de fiscus over de datum van omzetting, "vaste datum" worden gekregen door bv. een certificaat van de inschrijving te laten registreren. De laatst nuttige dag hiervoor is 30 december 2011. Zo u bij de snelle vogels wil zijn, staat ons kantoor u hierin graag bij.



Kritiek op de werkgever via facebook: reden tot ontslag?

Op 17 november 2011 velde de arbeidsrechtbank van Leuven één van de eerste vonnissen over de rechtmatigheid van een ontslag om dringende reden omwille van bepaalde uitlatingen van een werknemer op zijn facebookpagina. De werknemer (kaderlid) had meermaals kritische en sceptische berichten over zijn

men dus strafbaar. Vereist is dat de kennisname gebeurt tijdens de *overbrenging*, dat wil zeggen tijdens het traject tussen de afzender en de bestemming.

Belangrijk is dat e-mails uitgewisseld op het bedrijf toch als privé-(tele)communicatie kunnen worden aanzien. De term "privé" is daarom misleidend, want ze omvat mogelijk ook professionele of zakelijke communicatie. E-mailverkeer is privé wanneer ze niet bestemd is om door anderen dan diegene die deelnemen aan het betreffend communicatieverkeer, ontvangen te worden. De kwalificatie "privé" hangt dus eerder af van de context en de intenties dan de plaats vanwaar het e-mailverkeer wordt gevoerd.

Een bedrijf dat als inquisiteur te werk gaat om bewijs te vergaren, stelt zich met andere woorden bloot aan strafvervolgning.

Toevallig in het bezit komen van e-mails

Betekent dit dan dat een bedrijfsleider die zomaar in het bezit komt van een e-mail, bijvoorbeeld omdat die e-mail hem wordt doorgezonden door een bestemming of omdat die op de printer is achtergebleven, de kwetsieuze e-mail altijd zal mogen aanwenden als bewijs? Toch niet.

Er is immers nog zoiets als het telecommunicatiegeheim, dat gezien wordt als een specifieke toepassing van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer voor elektronische communicatie.

Elektronische communicatie beslaat ook communicatie per e-mail. Dergelijke communicatie wordt wettelijk beschermd en legt een specifiek verbod op aan iedereen (wet van 13 juni 2005 betreffende de elektronische communicatie). Niemand mag, zonder de toestemming van alle andere betrokken personen, opzettelijk kennis nemen van het bestaan van informatie die via elektronische weg is verstuurd en die niet persoonlijk voor hem bestemd is. Ook is het zonder die toestemming verboden om informatie, identificatie of gegevens die met opzet of zonder opzet werden verkregen, te gebruiken op welke manier dan ook. Niet alleen maakt het bedrijf zich dus strafbaar als die regel niet wordt gevolgd maar zal zij, indien zij de betreffende e-mail wil gebruiken als bewijs in procedure, de toestemming nodig hebben van zowel de afzender van het bericht als van elke bestemming. Als die toestemming er niet is, kan de andere partij zich verzetten tegen het gebruik ervan en de rechter vragen die e-mail als onrechtmatig (verkregen) bewijs te weren uit de debatten of minstens elke bewijswaarde te ontzeggen.

Mogelijke conflicten met andere (grond)rechten

Zelfs al men zich als bedrijf niet strafbaar maakt en niemand de wettelijke bescherming voor elektronische communicatie inroept, dan nog kunnen e-mails stoten op andere bezwaren als ze als bewijs worden gebruikt in procedure.

werkgever alsook diverse islamofobe uitlatingen op zijn *facebook*profiel gepost. Toen de werkgever hier kennis van kreeg, werd de werknemer om dringende redenen ontslagen. De werknemer stelde dat zijn *facebook*pagina privé was en vocht zijn ontslag aan.

De arbeidsrechtbank oordeelde dat het ontslag rechtmatig was aangezien de werknemer zich door het posten van voormelde berichten niet loyaal had opgesteld ten aanzien van zijn werkgever. Op te merken valt dat de *facebook*pagina van de betrokken werknemer niet enkel zichtbaar was voor diens 'vrienden' maar ook voor 'vrienden van vrienden'. Volgens de arbeidsrechtbank had de werknemer er zelf voor gekozen om zijn privacysettings op deze wijze in te stellen, zodat zijn privacy niet door de werkgever werd geschonden.



SABAM verliest Scarlet-zaak

Reeds 7 jaar wordt een procedureslag gevoerd door SABAM tegen de *internet service provider* Scarlet. Inzet van de procedure is de vraag of de *internet service provider* verplicht kan worden een filter te voorzien die het illegaal downloaden van auteursrechtelijk beschermde muziek onmogelijk maakt. De discussie kwam naar aanleiding van een prejudiciële vraag terecht bij het Europees Hof van Justitie, dat in een recent arrest oordeelde

E-mailverkeer dat als privé kan worden bestempeld, wordt door de wet immers ook beschermd door het fundamentele recht op privacy en, hoewel door sommigen betwist, het briefgeheim. Ook kan het kennismaken van privécommunicatie een vorm van verwerking van gegevens uitmaken en dus onderworpen zijn aan de beperkingen in de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van verwerking van persoonsgegevens.

Er kan zich bijgevolg een conflict stellen tussen het recht op behoorlijke bewijsvoering van het bedrijf enerzijds en de (grond)rechten van de afzender en/of bestemming van de kwestieuze e-mail anderzijds. Ook in burgerlijke zaken is een tendens merkbaar dat de rechter een belangenafweging maakt over welk recht in dat geval prioriteit geniet en bestaat er aldus de kans dat de e-mails geweerd worden als onrechtmatig bewijs.

Conclusie

Loont het dan niet om met e-mailberichten als bewijs af te komen zo er vrees bestaat dat deze geweerd worden uit de debatten? Dat kan zeker niet worden gezegd. Vooreerst omdat de regelgeving dikwijls noodzakelijkerwijs een belangenafweging inhoudt en men als partij dus niet bij voorbaat met zekerheid kan weten in welke richting de weegschaal zal overhellen. Maar zelfs al ziet de rechter zich finaal verplicht om de kwestieuze correspondentie te weren als onrechtmatig bewijs, dan nog heeft de rechter hiervan wel al kennis kunnen nemen én genomen. Weliswaar kan hij zich voor zijn oordeel niet langer op die stukken baseren maar een rechter blijft per slot van rekening een mens van vlees en bloed. Als zijn innerlijke overtuiging een bepaalde richting uitgaat, mogelijks indirect beïnvloed door de geweerde stukken, kan hij desnoods een andere (juridische) kapstok vinden om die partij alsnog in het gelijk te stellen.

[top](#)

De Vlaamse wooncode anno 2011: de minimale woningkwaliteitsnormen opnieuw aangescherpt. Een gewaarschuwd verhuurder...



Sophie Marysael
Advocaat
sophie.marysael@crivits-persyn.be

De Vlaamse wooncode (decreet van 15 juli 1997) kan het best worden omschreven als de grondwet voor het woonbeleid in Vlaanderen. Doel van de wooncode bestaat erin eenieders recht op behoorlijke huisvesting zo goed als mogelijk te verwezenlijken. Met het wijzigingsdecreet van 29 april 2011 (in werking getreden 14 mei 2011) worden de voorwaarden waaraan te huur gestelde

dat dergelijke plicht te ver gaat (HvJ 24 november 2011, C-70/10). De maatregel staat volgens het Hof niet in verhouding tot het beoogde doel, met name de bescherming van het intellectueel eigendomsrecht, en impliceert een te verregaande inperking op de rechten van de *internet service provider* en de surfer.



Alcoholslot nu ook in de praktijk

Sinds 1 oktober 2010 beschikken rechters over de mogelijkheid om het alcoholslot als alternatieve of bijkomende straf op te leggen aan bestuurders die veroordeeld werden wegens rijden onder invloed. Dit alcoholslot zorgt ervoor dat een wagen niet gestart kan worden wanneer bij de veroordeelde bestuurder een alcoholconcentratie van meer 0,2 promille wordt vastgesteld.

Tot voor kort kon dergelijk alcoholslot, spijs en enige veroordeling, niet worden gehanteerd gezien er nog geen toestel was goedgekeurd. Hierin is sinds kort verandering gekomen. Op 16 november 2011 werd immers de eerste "modelgoedgeuring" voor een alcoholslot gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad en ligt de weg voortaan open voor veroordelingen tot installatie en gebruik van een alcoholslot. Ook bedrijfswagen kunnen hierbij in het vizier komen. In een volgende nieuwsbrief bespreken wij het

en verhuurde woningen moeten voldoen opnieuw aangescherpt.

Sedert haar inwerkingtreding onderging de Vlaamse wooncode al verschillende wijzingen. Zo werden onder meer steeds strengere minimale *woningkwaliteitsnormen* op vlak van veiligheid, gezondheid en comfort opgelegd. Voorts werd ook de *woningkwaliteitsbewaking*, of nog, het toezicht op het naleven van de kwaliteitsnormen, opgedreven.

Met het wijzigingsdecreet van 29 april 2011 worden de minimale *woningkwaliteitsnormen* opnieuw aangepast (artikel 5 van de Vlaamse wooncode). Terwijl voorheen enkel eisen werden gesteld aan de mogelijkheid tot het plaatsen van verwarmingstoestellen en de veiligheid ervan, worden thans ook minimale energetische prestaties toegevoegd aan de elementaire kwaliteitsvereisten waaraan een – te huur gestelde en verhuurde – woning moet voldoen. Concreet dient niet alleen de verhuurder, maar ook diegene die het verhuurde goed ter beschikking stelt als tussenpersoon (bijvoorbeeld de vastgoedmakelaar), ervoor in te staan dat de woning in kwestie kan worden verwarmd (en gekoeld) tegen een redelijke energiekost. Het blijft actueel nog wachten op een besluit van de Vlaamse Regering waarin één en ander concreet wordt uitgewerkt.

Indien de huurwoning niet aan de (aangepaste) minimale kwaliteitsvoorschriften voldoet, kunnen verschillende maatregelen worden opgelegd. Het Vlaams decreet van 29 april 2011 zorgt voor de stroomlijning van deze instrumenten inzake woningkwaliteitsbewaking.

Vooreerst voorziet de wooncode in een administratieve procedure waarbij huurwoningen ongeschikt en of onbewoonbaar kunnen worden verklaard. Elke belanghebbende kan daartoe een aanvraag richten aan de burgemeester. Indien in het verzoek voldoende ernstige motieven zijn opgenomen, richt de gemeente een verzoek tot onderzoek van de woning in kwestie tot de gewestelijke ambtenaar van de dienst Wonen – Vlaanderen waarop een onderzoek van de woning volgt. In geval van ongeschiktheid en/of onbewoonbaarheid wordt de woning geïnventariseerd én is de eigenaar een heffing verschuldigd indien het pand gedurende twaalf opeenvolgende maanden in de inventaris is opgenomen. De gemeente staat in voor de herhuisvesting van de bewoners van de ongeschikt en of onbewoonbaar verklaarde woningen maar kan de kosten die zij hiertoe dient te maken verhalen op de eigenaar van de ongeschikt en of onbewoonbaar verklaarde woning. Pas wanneer na een nieuw technisch onderzoek blijkt dat aan de gebreken is verholpen of na het slopen van de woning, kan deze van de inventaris worden geschrapt.

Voorts werd ook de strafrechtelijke procedure bijgestuurd. Het “te huur stellen” van gebrekkige woningen wordt voortaan strafbaar gesteld. Ook de immobiliënmakelaars of andere tussenpersoon blijven niet buiten schot. Op hen rust immers een onderzoeksplicht teneinde na te gaan of de woning die zij te huur stellen aan de minimale kwaliteitsnormen voldoet. Het te huur stellen en of verhuren door een makelaar van een

juridische hindernissenparcours voor bedrijfswagens met alcoholslot.



Van uitstel komt afstel, rechtsverwerking (impliciet) erkend

Een brouwerij dagvaardt een café-uitbater in betaling van een schadevergoeding wegens het jarenlang niet nakomen van een drankafnameverplichting, zonder dat de brouwerij hierover gedurende tien jaar ooit opmerkingen maakte of een verwittiging verstuurde. Hoewel het vorderingsrecht van de brouwerij strikt genomen niet verjaard is, erkent het Hof van Cassatie in een recent gepubliceerd arrest minstens impliciet dat de brouwerij op die manier haar rechten misbruikt. De café-uitbater kon – volgens het Hof – uit het stilzwijgen van de brouwerij redelijkerwijze afleiden dat het vorderingsrecht van de brouwerij “verwerkt” was. Dat de brouwerij op de valreep toch nog gebruik maakt van haar contractueel voorziene vorderingsrecht maakt dan ook rechtsmisbruik uit. Belangrijk dus voor schuldeisers. Alarmer uw schuldenaar tijdig, want u zou bij een plotse late invordering wel eens bot kunnen vangen.

woning die niet aan de vooropgestelde minimumnormen voldoet, brengt hun strafrechtelijke verantwoordelijkheid evenzeer in het gedrang.

Hoewel de laatste wijzigingen aan de wooncode nog vrij recent zijn, werd tijdens de parlementaire bespreking al aangekondigd dat het decreet van 29 april 2011 geen eindhalte is en dat de woningkwaliteit(sbewaking) in de toekomst nog verder geoptimaliseerd zal worden.

Ondertussen blijft waakzaamheid geboden voor de verhuurder en kan het belang van een gedetailleerde, tegensprekelijk opgestelde plaatsbeschrijving waaruit blijkt dat de te huur gestelde woning aan de minimale woonkwaliteitsnormen voldoet, niet voldoende benadrukt worden.

[top](#)

Pre-electorale fase van de sociale verkiezingen 2012: enkele aandachtspunten



Charline Bulteel

Advocaat

charline.bulteel@crivits-persyn.be

De sociale verkiezingen, die de oprichting of de vernieuwing van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk als doel hebben, zijn gepland voor 7 - 20 mei 2012. Er moet een ondernemingsraad worden opgericht in alle ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 100 werknemers tewerkstellen. De ondernemingsraden worden hernieuwd in de ondernemingen voor zover zij gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen. De procedure voor de sociale verkiezingen verloopt in drie fasen:

- *de pre-electorale fase loopt van dag X-60 tot dag X,*
- *de electorale fase loopt van dag X tot dag Y,*
- *de verkiezingsdag zelf is dag Y.*

In wat volgt worden enkele aandachtspunten van de pre-electorale fase kort toegelicht.

De sociale verkiezingen 2012 nemen een start op dag X-60 die, afhankelijk van de keuze van de verkiezingsdag in mei, valt in de periode van 9 december 2011 tot 22 december 2011. Op dag X-60, zestig dagen voor de aanplakking van het bericht dat de verkiezingsdatum meldt (dag X), moet de werkgever *schriftelijke informatie meedelen* over de banden tussen de verschillende exploitatiezetels en de juridische entiteit, over de wijzigingen die zich in de structuur van de onderneming hebben

voorgedaan en die een invloed kunnen hebben op de technische bedrijfseenheid of de samenvoeging ervan, over het aantal werknemers per categorie dat wordt tewerkgesteld op dag X-60 en over de functies van het leidinggevend personeel. Voor het verstrekken van de schriftelijke inlichtingen op "X-60", moet u verplicht gebruik maken van modelformulieren, te downloaden op de website van de FOD WASO (<http://www.meta.fgov.be/es-sv/modelformulierenen/procesverbaal2012.aspx>).

Tussen de 60^{ste} en de 35^{ste} dag die voorafgaat aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt (dag X-60 – dag X-35), *raadpleegt* de werkgever de raad, het comité, of bij ontstentenis ervan de vakbondsafvaardiging over deze bovenvermelde zaken die op dag X-35 schriftelijk werden meegedeeld.

Op dag X-35 (die valt in de periode van 3 tot 16 januari 2012) moet de werkgever dan zijn uiteindelijke *beslissing* mededelen betreffende de vaststelling van de technische bedrijfseenheden waarvoor een comité moet worden opgericht en de functies van het leidinggevend personeel. Ook moet de werkgever op die datum, bij wijze van aanduiding, informeren over zijn beslissing betreffende de lijst van de personen die de leidinggevende functies uitoefenen. Opnieuw moet worden gebruik gemaakt van de modelformulieren (zie hoger).

Na deze datum hebben de betrokken werknemers, de betrokken representatieve werknemersorganisaties en desgevallend de betrokken kaderledenorganisaties de mogelijkheid om ten laatste op dag X-28 beroep in te stellen tegen deze beslissing bij de arbeidsrechtbank. De arbeidsrechtbank doet dan uitspraak binnen de 23 dagen na de ontvangst van het beroep.

Dag X-30 (die valt in de periode van 8 tot 21 januari 2012) is niet zozeer een tijdstip waarop bepaalde formaliteiten of mededelingen dienen te gebeuren, maar is wel een belangrijk tijdstip in het kader van de ontslagbescherming van kandidaat-personeelsafgevaardigden. Op die dag start immers de zogenaamde "*occulte periode*". De "*occulte periode*" loopt tot dag X+35, zijnde de uiterlijke datum waarop de lijsten met kandidaten worden bekendgemaakt (13 maart tot 26 maart 2012).

Deze bijzondere ontslagbescherming wordt geregeld door de Wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden. De bescherming bestaat er in essentie uit dat de (kandidaat-) personeelsafgevaardigden slechts om twee redenen kunnen worden ontslagen: ofwel om dringende reden (op voorwaarde van voorafgaande erkenning door de arbeidsrechtbank) ofwel om een economische of technische reden (op voorwaarde van voorafgaande erkenning door het paritair comité). Indien de werkgever toch tot eenzijdig ontslag overgaat, dan is de beschermde werknemer gerechtigd – bij re-integratieverzoek dat wordt afgewezen door de

werkgever – op een vergoeding die bestaat uit twee componenten:

- een vergoeding gelijk aan het lopende loon dat overeenstemt met de duur van:
 - 2 jaar als de werknemer minder dan 10 dienstjaren in de onderneming telt,
 - 3 jaar als de werknemer 10 maar minder dan 20 dienstjaren in de onderneming telt,
 - 4 jaar als de werknemer 20 of meer dienstjaren in de onderneming telt.

- het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode tot het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij de verkiezingen waarvoor hij kandidaat is geweest.

Gedurende de periode van dag X-30 tot en met dag X+35 wordt het dus voor ondernemingen die deelnemen aan de sociale verkiezingen bijzonder risicovol om nog tot ontslag van een werknemer over te gaan. Immers, wanneer een werknemer gedurende deze termijn van 65 dagen wordt ontslagen en op dag X+35 blijkt dat hij op de kandidatenlijst staat, dan kan hij zich op retroactieve wijze beroepen op de bijzondere ontslagbescherming.

In een volgende nieuwsbrief zal worden stilgestaan bij het verder verloop van de kiesprocedure, zijnde de electorale fase lopende vanaf dag X tot dag Y.

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
