

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 32 - 27 januari 2015:

#### De eindeloopbaanleeftijden: een stand van zaken

*De nakende besparingsmaatregelen die de regering-Michel aankondigt, zijn – of men het nu wilde of niet – niemand ontgaan. Deze maatregelen houden ook een hervorming van het eindeloopbaanlandschap in. Zo kondigt de regering bijvoorbeeld aanpassingen aan voor het wettelijk pensioenstelsel en het SWT, zeg maar het vroegere brugpensioen. De media hadden een hele kluit aan de maatregelen die een optrekking van de SWT-leeftijd vooropstelden. Maar hoe zit het nu eigenlijk met de eindeloopbaanleeftijden? Een kort overzicht.*

Lees meer...

#### Komende seminars bij Crivits & Persyn

*In onze nieuwsbrief houden we u voortaan graag op de hoogte van de seminars en events waaraan onze advocaten deelnemen. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of event bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be).*

Lees meer...



#### **“Embedded linking” vormt geen inbreuk op auteursrecht**

Het gebruik van hyperlinks, waarbij enkel en alleen doorgelinkt wordt naar auteursrechtelijk beschermde content, houdt in principe geen inbreuk op het auteursrecht in. Het Europees Hof van Justitie oordeelde in dat verband in het arrest Svensson van 13 februari 2014 dat het plaatsen op een website van aanklikbare links naar werken die op een andere website vrij beschikbaar zijn, geen “handeling bestaande in een mededeling aan het publiek” vormt (zie in dat verband de editie maart 2014 van onze nieuwsbrief).

Het Hof van Justitie heeft haar standpunt inmiddels bevestigd en verder verfijnd in haar beschikking Best Water van 21 oktober 2014.

#### **De eindeloopbaanleeftijden: een stand van zaken**



Ellen Cappon

Advocaat

ellen.cappon@crivits-persyn.be

*De nakende besparingsmaatregelen die de regering-Michel aankondigt, zijn – of men het nu wilde of niet – niemand ontgaan. Deze maatregelen houden ook een hervorming van het eindeloopbaanlandschap in. Zo kondigt de regering bijvoorbeeld aanpassingen aan voor het wettelijk pensioenstelsel en het SWT, zeg maar het vroegere brugpensioen. De media hadden een hele kluit aan de maatregelen die een optrekking van de SWT-leeftijd vooropstelden. Maar hoe zit het nu eigenlijk met de eindeloopbaanleeftijden? Een kort overzicht.*

### De wettelijke pensioenleeftijd en het vervroegd pensioen

Om als werknemer op rustpensioen te kunnen gaan, moet je aan een aantal voorwaarden voldoen. De eerste en allicht belangrijkste voorwaarde is dat je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebt. Vandaag is die leeftijd vastgesteld op 65 jaar, zowel voor mannen als voor vrouwen. Als het van de regering afhangt, wordt de pensioengerechtigde leeftijd in 2025 op 66 jaar gebracht en in 2030 op 67 jaar.

Van oudsher bestaat de mogelijkheid om vroeger met wettelijk pensioen te gaan, in het kader van het zogenaamde 'vervroegd' pensioen. Een essentiële voorwaarde daarvoor is dat je als werknemer een minimaal aantal loopbaan jaren moet hebben gepresteerd. Tot 31 december 2012 kon je al vanaf de leeftijd van 60 jaar met vervroegd pensioen. Daarvoor volstond het dat je een loopbaan van 35 jaar achter de rug had. In het kader van de vorige pensioenhervorming onder de regering-Di Rupo werd beslist om zowel de vervroegde pensioenleeftijd als de loopbaanvoorwaarde geleidelijk aan op te trekken tot de volgende niveaus:

	Leeftijd	Loopbaan	
2014	61 jaar	39 jaar	
	60 jaar	40 jaar	Uitzondering lange loopbaan
2015	61,5 jaar	40 jaar	
	60 jaar	41 jaar	Uitzondering lange loopbaan
2016	62 jaar	40 jaar	
	60 jaar	42 jaar	Uitzondering lange loopbaan
	61 jaar	41 jaar	Uitzondering lange loopbaan

De huidige regering wil beide voorwaarden verder optrekken, als volgt:

	Leeftijd	Loopbaan	

In het specifieke geval was sprake van een video die zonder beperkingen op het internet (meer bepaald op YouTube) werd geplaatst en vrij toegankelijk was voor iedereen. Wanneer een derde, aldus het Hof, de betrokken video later op een andere website plaatst, is er geen sprake van een "nieuw" publiek en dus ook niet van een publieke mededeling. Hetzelfde geldt, aldus het Hof, als de video rechtstreeks verschijnt en kan worden afgespeeld op de betrokken website (het zgn. "embedden" van content), terwijl de video in werkelijkheid afkomstig is van een andere website. Ook hiervoor is met andere woorden geen toestemming vereist van de auteur.

Omtrent het linken naar illegale content nam het Europees Hof van Justitie nog geen duidelijk standpunt in. De Best Water zaak vormde daartoe nochtans de uitgelezen kans nu de auteur in deze zaak nooit zijn toestemming gaf om de bronvideo online te plaatsen.



### Liquidatiereserve: permanente gunstregel voor liquidatieboni en dividenden voor KMO's

Tijdens de vorige legislatuur besliste de regering dat de belasting op liquidatieboni vanaf 1 oktober 2014 zou opgetrokken worden van 10 tot 25%. Tegelijkertijd werd evenwel voorzien in een tijdelijke overgangsmaatregel, waardoor de

2017	<b>62,5 jaar</b>	<b>41 jaar</b>	
	?	?	Uitzondering lange loopbaan
2018	<b>63 jaar</b>	<b>41 jaar</b>	
	?	?	Uitzondering lange loopbaan
2019	<b>63 jaar</b>	<b>42 jaar</b>	
	60 jaar	44 jaar	Uitzondering lange loopbaan
	61 jaar	43 jaar	Uitzondering lange loopbaan

Wel kondigt de regering aan om specifieke overgangsmaatregelen te bepalen voor mensen die net niet aan de voorwaarden voldeden om met vervroegd pensioen te gaan en daardoor plots 1, 2 of 3 jaar langer zouden moeten werken.

### Toegelaten arbeid

Volgens de algemene regel moet iemand die het wettelijk pensioen aanvraagt elke beroepsactiviteit stopzetten. Een uitzondering daarop is het stelsel van 'toegelaten arbeid voor gepensioneerden'. Deze regel laat toe dat je als gepensioneerde toch arbeid verricht en daar een inkomen uit haalt, hoewel je een pensioen ontvangt. In welke mate je beroepsinkomsten mag cumuleren met je pensioen is afhankelijk van je leeftijd, loopbaan en gezinstoestand. Vandaag zijn de volgende grensbedragen van toepassing:

Leeftijd	Kinderlast	Bijverdiene werknemer*	als Bijverdiene zelfstandige
Vóór 65 jaar	Zonder kinderlast	€ 7.793	€ 6.234
	Met kinderlast	€ 11.689	€ 9.351
Vanaf 65 jaar	Zonder kinderlast	€ 22.509	€ 14.515
	Met kinderlast	€ 27.379	€ 18.144
	Loopbaan van 42 jaar	Onbeperkt	Onbeperkt

\*Bruto-inkomsten per jaar

Verdien je als gepensioneerde meer bij dan wat is toegelaten, dan wordt je pensioen verminderd met het percentage dat je te veel hebt verdiend. Verdien je meer dan 25% te veel bij, dan wordt je volledige pensioen voor dat jaar geschorst.

Ook op dit punt is de regering van plan een en ander te wijzigen. Daarbij lijkt de tendens tot onbeperkt bijverdiene vanaf de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar te worden verdergezet.

Leeftijd	Kinderlast	Bijverdiene werknemer*	als Bijverdiene zelfstandige
----------	------------	---------------------------	------------------------------------

reeds opgebouwde reserves alsnog aan een aanslagvoet van 10% kunnen worden uitgekeerd op voorwaarde dat deze onmiddellijk in het kapitaal worden "vastgeklekt".

Met de invoering van de zogenaamde "liquidatiereserve" door de Programmawet van 19 december 2014 heeft voornoemde overgangsmaatregel nu een permanent karakter gekregen. Hoewel de technische uitwerking van de nieuwe maatregel sterk verschillend is, blijft het aldus kort gezegd mogelijk om onder bepaalde voorwaarden geld uit de vennootschap te halen tegen een lager belastingtarief (nl. 10%). Belangrijke beperking alsnog is wel dat de nieuwe regeling enkel geldt voor kleine vennootschappen of KMO's.



### Nieuwe omzettingsregels voor vruchtgebruik gepubliceerd

In onze nieuwsbrief van oktober 2014 hadden we al gemeld dat een wettelijke regeling was uitgewerkt over de waardering van vruchtgebruik. De omzettingstabel, aan de hand waarvan het vruchtgebruik kan worden gewaardeerd, was toen nog niet voorhanden. Hierover is ondertussen tegemoet gekomen.

Op 15 januari 2015 verscheen de eerste omzettingstabel in het Belgisch Staatsblad, zodat de nieuwe waarderingsregels vanaf 25 januari 2015 gelden.

Vóór 65 jaar	Zonder kinderlast	€ 7.793	€ 18.007
	Met kinderlast	€ 11.689	€ 21.903
	Loopbaan van 45 jaar	Onbeperkt	Onbeperkt
Vanaf 65 jaar		Onbeperkt	Onbeperkt

\*Bruto-inkomsten per jaar

Bovendien zou ook de sanctie van de integrale schorsing worden geschrapt, zodat de vermindering van het pensioen altijd in verhouding komt te staan tot de overschrijding van de maximaal toegestane beroepsinkomsten.

### Wat met het brugpensioen?

Het brugpensioen – door de regering-Di Rupo omgedoopt tot ‘stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag’ (SWT) – is eigenlijk een vorm van werkloosheid waarbij de ontslagen werknemer een werkloosheidsuitkering ontvangt en daarbovenop een aanvullende vergoeding ten laste van zijn werkgever.

In het verleden is de brugpensioenleeftijd stelselmatig verhoogd. Vandaag bedraagt die 60 jaar, afgezien van de regeling voor zware beroepen. Net als bij het vervroegd pensioen is brugpensioen slechts mogelijk wanneer je als werknemer een welbepaald beroepsverleden hebt. De tendens om de voorwaarde van het beroepsverleden op te krikken blijft aangehouden. Voor mannen kan SWT in principe pas vanaf 40 loopbaanjaren. Momenteel kunnen vrouwen SWT aanvragen vanaf 31 loopbaanjaren, maar voor hen wordt deze vereiste stelselmatig opgetrokken om uiteindelijk vanaf 2024 op hetzelfde niveau te komen als voor mannen.

De regering-Michel geeft aan, zonder echter concreet te zijn, deze verstrenging verder te zetten zodat het gebruik van dit stelsel sterk zal verminderen.

De omzettingstabel kent aan het vruchtgebruik een bepaald percentage toe in functie van de leeftijd en het geslacht van de vruchtgebruiker, alsook worden hierin de geldende rentevoeten weergegeven. De rechter zal deze tabel verplicht dienen toe te passen indien partijen onderling niet tot een vergelijk komen omtrent de waarde van het vruchtgebruik. Hierdoor dient elke rechter dezelfde methode te hanteren, zodat eenvormigheid wordt bereikt bij de waardering. Enkel indien de levensverwachting van een vruchtgebruiker manifest lager zou zijn dan het in de tabel opgenomen cijfer, kan de rechter uitzonderlijk de omzetting weigeren of een andere omzettingregel hanteren.

De omzettingstabel zal elk jaar geactualiseerd en bekendgemaakt worden in het Belgisch Staatsblad op 1 juli. Voor de volledigheid delen wij nog mee dat de fiscus niet gebonden is door deze omzettingstabel en nog steeds het vruchtgebruik op een andere manier waardeert.



[top](#)

### Komende seminars bij Crivits & Persyn



Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

*In onze nieuwsbrief houden we u voortaan graag op de hoogte van de seminars en events*

### Nieuwe regels onderbrekingsuitkeringen bij tijdskrediet

In toepassing van het federaal regeerakkoord van 9 oktober 2014 is de reglementering rond het tijdskrediet gewijzigd. Meer bepaald werd het koninklijk besluit van 12 december 2001 dat de

*waaraan onze advocaten deelnemen. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of event bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be).*

### **Marktpraktijken, consumentenbescherming en vrije beroepen anno 2015 (30 januari 2015)**

In samenwerking met de Conferentie van de Jonge Balie te Brugge en UPV-VUB geeft mr. Yves Vandendriessche op 30 januari 2015 een seminarie over de toepasbaarheid van de regelgeving inzake marktpraktijken en consumentenbescherming op de relatie van de vrije beroepsbeoefenaar met zijn cliënt, in het bijzonder sedert de inwerkingtreding van het Wetboek Economisch Recht.

Locatie: Novotel Brugge Centrum, Katelijnestraat  
Meer info: specifieke doelgroep (magistraten en advocaten)

### **Marktpraktijken, consumentenbescherming en advocaten anno 2015 (3 februari 2015)**

In samenwerking met de Conferentie van de Jonge Balie te Antwerpen geeft mr. Yves Vandendriessche op 3 februari 2015 een seminarie over de toepasbaarheid van de regelgeving inzake marktpraktijken en consumentenbescherming op de relatie van de advocaat met zijn cliënt, in het bijzonder sedert de inwerkingtreding van het Wetboek Economisch Recht.

Locatie: ING auditorium, Lange Gasthuisstraat 20, 2000 Antwerpen  
Meer info: specifieke doelgroep (magistraten en advocaten)

### **Juridische aspecten actoren welzijn op het werk (11 februari 2015)**

Mr. Chris Persyn geeft op 11 februari 2015, in samenwerking met Syntra West, een seminarie over de juridische aspecten: actoren welzijn op het werk, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge  
Meer info: specifieke doelgroep

### **Curator opleiding: aansprakelijkheid (12 maart, 24 maart en 26 maart 2015)**

Tijdens de 8 sessies van de curator opleiding geven mr. Dave Pardo en mr. Annick Alders op 12 maart, 24 maart en 26 maart 2015, in samenwerking met Confocus, een uiteenzetting betreffende de bestuurdersaansprakelijkheid. In deze sessie worden, aan de hand van

voorwaarden bepaalt waaronder een werknemer aanspraak kan maken op de door de RVA betaalde onderbrekingsuitkeringen tijdens een periode van tijdskrediet met ingang van 1 januari 2015 aangepast (K.B. van 30 december 2014).

Zo heeft de werknemer die tijdskrediet opneemt zonder motief – bijvoorbeeld voor een wereldreis – geen recht meer op onderbrekingsuitkeringen. Deze periode zal bijgevolg ook niet meer van tel zijn bij de pensioenopbouw. Daarentegen werd het recht op een onderbrekingsvergoeding voor het gemotiveerd tijdskrediet die men opneemt in het kader van zorg (voor kind, palliatieve, zwaar ziek gezins- of familielid, enz.) uitgebreid van 36 maanden naar 48 maanden. Daarnaast werd de leeftijdsgrens om te kunnen genieten van de verhoogde onderbrekingsuitkeringen in het kader van een landingsbaan opgetrokken van 55 naar 60 jaar (met uitzondering voor de zware beroepen, lange loopbaan, enz.).

De nieuwe regeling is van toepassing voor alle eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die ingaan na 31 december 2014. Er wordt evenwel in bepaalde gevallen in een overgangsregeling voorzien.



praktijkgevallen, de mogelijke gronden van aansprakelijkheid van het voormalig bestuur (en/of oprichters), alsook de instrumenten waarover de curator beschikt, toelicht.

Locatie: Holiday Inn Expo Gent, ALM Berchem, Hogeschool PXL Hasselt

Meer info: [www.confocus.be](http://www.confocus.be)

### **Juridische aspecten actoren welzijn op het werk (23 maart 2015)**

Mr. Charline Bulteel geeft op 23 maart 2015, in samenwerking met Syntra West, een seminarie over de juridische aspecten: actoren welzijn op het werk, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14, 8200 Brugge

Meer info: specifieke doelgroep

### **Honoursprogramma (26 maart 2015)**

Tijdens het honoursprogramma voor de studenten van de KU Leuven geeft mr. Chris Persyn op 26 maart 2015 een seminarie betreffende welzijnsrecht en aansprakelijkheidsrecht.

Locatie: KU Leuven

Meer info: specifieke doelgroep

### **Congres Navorming Provinciaal Instituut (30 maart 2015)**

Mr. Sofie Heyndrickx brengt in samenwerking met het Provinciaal Instituut op 30 maart 2015 een uiteenzetting betreffende de aansprakelijkheid en arbeidsveiligheid. Aan de hand van concrete voorbeelden uit de recente rechtspraak wordt er o.a. geschetst hoe de strafrechtelijke vervolging bij een arbeidsongeval concreet verloopt en wie finaal kan worden gestraft. Voorts geeft mr. Heyndrickx ook een uiteenzetting omtrent de juridische aspecten van het KB van 10 april 2014 over de preventie van psychosociale risico's op het werk.

Locatie: Provinciaal Vormingscentrum, Smekenstraat 61, 2390 Malle.

Meer info: [www.navorming-pvi.be](http://www.navorming-pvi.be)

[top](#)

---

[www.crivits-persyn.be](http://www.crivits-persyn.be)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---