

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 51 - 27 december 2016:

#### Het re-integratietraject en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht. De wet gewijzigd.

Er zijn belangrijke wijzigingen op komst wat betreft de beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, het (tijdelijk) voorzien van aangepast werk voor arbeidsongeschikte werknemers en de gevolgen daarvan op de arbeidsovereenkomst.

Deze wijzigingen zijn opgenomen in een wetsontwerp van 16 november 2016 en een Koninklijk Besluit van 28 oktober 2016. Het wetsontwerp werd nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad; het KB is gepubliceerd op 24 november 2016 en trad in werking op 1 december 2016. Voor een duidelijk overzicht zetten we hier alvast de nieuwe regels op een rij.

[Lees meer...](#)

#### Kantoor Crivits & Persyn in the picture

##### Ullemuul'n

Bart Simoens, beter bekend onder zijn alias "Seamoose", werd onlangs het slachtoffer van plagiaat. Zijn karikaturen van bekende Oostendenaars (gebundeld in zijn boek "Ullemuul'n") werden gekopieerd door een amateurfotograaf, die deze te koop stelde via een Nederlandse website. De flagrante inbreuken op het auteursrecht en de oneerlijke concurrentie waaraan de fotograaf zich hiermee schuldig maakte, werden met succes aangekaart door meesters Ramon en Vandendriessche.

Het voorval haalde eerder deze maand de pers: [www.hln.be](http://www.hln.be)



#### **Online registratie van huurovereenkomsten mogelijk vanaf 1 januari 2017**

Door het K.B. van 7 december 2016 (B.S. 20 december 2016) zal u vanaf 1 januari 2017, met de onlinetoepassing MyRent van FOD Financiën, elke onderhandse huurovereenkomst (inclusief overeenkomsten tot onderhuur of tot overdracht van huur) met betrekking tot in België gelegen onroerende goederen en/of de daarbij horende plaatsbeschrijving elektronisch kunnen registreren.

Voor sociale verhuurkantoren en het Beroepsinstituut van Vastgoedmakelaars is een samenwerkingsprotocol afgesloten en een bijzonder statuut van geregistreerde gebruiker voorzien. Materiële registratie blijft uiteraard nog steeds mogelijk.

[Lees meer...](#)

## **Studiedagen en seminars**

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

[Lees meer...](#)

De registratie van een huurcontract is niet alleen fiscaal vereist, het heeft ook belangrijke burgerrechtelijke gevolgen voor zowel de huurder als de verhuurder.



---

## **Het re-integratietraject en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht. De wet gewijzigd.**



**Mariël Van Vynckt**

**Advocaat**

[mariel.van.vynckt@crivits-persyn.be](mailto:mariel.van.vynckt@crivits-persyn.be)

Er zijn belangrijke wijzigingen op komst wat betreft de beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, het (tijdelijk) voorzien van aangepast werk voor arbeidsongeschikte werknemers en de gevolgen daarvan op de arbeidsovereenkomst.

Deze wijzigingen zijn opgenomen in een wetsontwerp van 16 november 2016 en een Koninklijk Besluit van 28 oktober 2016. Het wetsontwerp werd nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad; het KB is gepubliceerd op 24 november 2016 en trad in werking op 1 december 2016. Voor een duidelijk overzicht zetten we hier alvast de nieuwe regels op een rij.

### **1. Het re-integratietraject**

Dit traject beoogt het tijdelijk of definitief voorzien in aangepast werk voor een arbeidsongeschikte werknemer. Het is opgenomen in een nieuwe afdeling 6/1 van het KB van 28 mei 2003 op het gezondheidstoezicht.

#### **Start**

Het re-integratietraject wordt opgestart op vraag van de werknemer, de adviserend geneesheer van het ziekenfonds of de werkgever. De werkgever kan dit pas doen vanaf vier maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid of van het ogenblik waarop de werknemer hem een medisch attest van definitieve arbeidsongeschiktheid voor het

### **Fiscus is geen beschermde derde**

Een uitgetreden vennoot van een vennootschap onder firma (V.O.F.) is niet meer hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de V.O.F. die ontstaan na de overdracht van zijn deelneming. Aan die overdracht moet er wel de nodige publiciteit worden gegeven in het Belgisch Staatsblad. Zolang dit niet is gebeurd, blijft de overdragende vennoot op grond van de wet ten aanzien van derden aansprakelijk ook voor verbintenissen die ontstaan na zijn uittreding.

Het Hof van Cassatie diende zich recent uit te spreken of ook de fiscus zich als “derde” op deze beschermingsregel kon beroepen. Concreet probeerde de fiscus zich nog tot een ex-vennoot te richten voor de betaling van bedrijfsvoorheffing. De vennoot had zijn deelneming al overgedragen, maar de bekendmaking ervan gebeurde pas jaren later.

Volgens het Hof van Cassatie zijn derden “zij die met de vennootschap wegens haar

overeengekomen werk heeft bezorgd.

### **Verloop**

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer speelt een cruciale rol in het re-integratietraject. Hij maakt na onderzoek van de werknemer een re-integratiebeoordeling op. Aansluitend daarop neemt hij een van de volgende beslissingen:

- De werknemer kan mogelijk op termijn het overeengekomen werk hervatten
  - 🌐 - en kan intussen een aangepast of ander werk doen, eventueel mits aanpassing van de werkpost;
  - 🌐 - maar kan intussen geen aangepast of ander werk doen.
- De werknemer is definitief ongeschikt om het overeengekomen werk te hervatten
  - 🌐 - maar kan een aangepast of ander werk doen, eventueel mits aanpassing van de werkpost;
  - 🌐 - en is niet in staat om enig aangepast of ander werk te doen.
- Om medische redenen is het niet opportuun om een re-integratietraject op te starten.

Op basis van deze re-integratiebeoordeling maakt de werkgever, in overleg met de werknemer en de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, een re-integratieplan op. Dit plan bevat de maatregelen die de werknemer moeten toelaten aangepast of ander werk effectief uit te voeren, of bepaalt de noodzakelijke aanpassingen aan de werkpost van de werknemer. Het bepaalt ook de duurtijd van deze maatregelen.

Wat als een werkgever meent dat hij geen aangepast of ander werk kan verschaffen? In dat geval moet hij in een verslag motiveren waarom hij meent dat dit voor hem technisch of objectief onmogelijk is, of om gegronde redenen redelijkerwijs niet van hem kan worden geëist. Dit verslag moet hij vervolgens aan de werknemer en de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bezorgen.

Na ontvangst van het plan heeft de werknemer vijf werkdagen de tijd om hiermee al dan niet in te stemmen. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer volgt de uitvoering van het re-integratieplan op.

### **Beroepsmogelijkheden**

De werknemer die niet akkoord gaat met een re-integratiebeoordeling waarin hij definitief arbeidsongeschikt verklaard wordt voor het overeengekomen werk, kan beroep instellen. Dat moet gebeuren binnen de zeven werkdagen nadat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer deze beoordeling aan hem heeft bezorgd, via een aangetekende brief aan de bevoegde geneesheer-sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk.

De geneesheer-sociaal inspecteur, de preventieadviseur-

bestaan gehandeld hebben". Derden die ten aanzien van de vennootschap een vordering hebben uit onrechtmatige daad of uit de kracht van de wet, zoals de fiscus, vallen daar niet onder. Ten aanzien van hen kan de overdracht gelden vanaf het ogenblik van de overdracht zelf. Aldus kon de fiscus geen rechten putten uit de niet eerdere bekendmaking van de overdracht en zich bijgevolg niet wenden tot de reeds uitgetreden vennoot (Bron: Cass. 2 september 2016, F15.0104.N).



### **Verkeersovertredingen worden stuk duurder vanaf 2017**

Vanaf 1 januari 2017 zullen verkeersboetes, uitgesproken door de rechtbank, met meer dan 30% stijgen. Dit komt omdat recent is beslist om de wettelijke opdecimen te verhogen van 6 naar 8.

Immers, het bedrag waartoe de rechter u veroordeelt in verkeerszaken (bv. snelheidsovertredingen, rijden door het rood licht, dronken rijden, enz.), moet steeds – net zoals alle strafsancities – worden vermenigvuldigd met de wettelijke opdecimen. Dit systeem van opdecimen werd in het leven geroepen om de bedragen van de geldboetes, zoals opgenomen in de wetgeving, actueel te houden.

Gezien alle boetes vanaf 2017

arbeidsgeneesheer en de behandelende arts van de werknemer onderzoeken het dossier en nemen een beslissing bij meerderheid van stemmen. Belangrijk: de werknemer kan tijdens een re-integratietraject maar één keer beroep instellen.

### ***Inwerkingtreding***

De bepalingen over het re-integratietraject zijn – in theorie – in werking getreden op 1 december 2016. Werknemers kunnen het re-integratietraject starten vanaf 1 januari 2017.

Werkgevers hebben deze mogelijkheid:

- vanaf 1 januari 2017 voor arbeidsongeschiktheden die zijn begonnen voor 1 januari 2016;
- vanaf 1 januari 2018 voor arbeidsongeschiktheden die zijn begonnen na 1 januari 2016.

## **2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht**

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht zal in de toekomst enkel nog mogelijk zijn nadat het re-integratietraject is beëindigd. Daartoe wordt een nieuw artikel 34 aan de Arbeidsovereenkomstenwet toegevoegd.

Daarbij wordt gepreciseerd dat dit artikel geen afbreuk doet aan het recht om de arbeidsovereenkomst op te zeggen of te verbreken mits betaling van een opzeggingsvergoeding. We raden wel aan hiermee op te passen: een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst om redenen van ziekte houdt risico's in op het vlak van discriminatie en kennelijk onredelijk ontslag.

Tot slot: tijdens het uitvoeren van aangepast of ander werk behoudt de werknemer in principe alle verworven voordelen. Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst gedurende deze periode wordt de opzeggingsvergoeding dan ook begroot op het initiële loon.

Of de nieuwe regels inzake medische overmacht effectief voor rechtszekerheid zullen zorgen, is nog af te wachten.

[top](#)

---

### **Kantoor Crivits & Persyn in the picture**



Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

**Ullemuul'n**

Bart Simoens, beter bekend onder zijn alias

worden vermenigvuldigd met 8 i.p.v. met 6, zal dit aanleiding geven tot veel hogere boetes. Wanneer u vanaf 2017 bv. door de politierechter veroordeeld wordt wegens een snelheidsovertreding voor het rijden van 77 km/u in de bebouwde kom, zal dit aanleiding geven tot een minimumgeldboete van (60 x 8 =) 480 euro, terwijl dit voorheen (60 x 6 =) nog 360 euro bedroeg.

Ook de bedragen van de onmiddellijke inningen stijgen vanaf 1 januari 2017 met 5%.



### **Loonbedragen arbeidsovereenkomstenwet geïndexeerd**

Met ingang van 1 januari 2017 worden de loonbedragen vermeld in de arbeidsovereenkomstenwet geïndexeerd.

Het wettelijk bedrag van 16.100 euro bedraagt in 2017 geïndexeerd 33.472 euro. In 2016 was dit nog 33.221 euro. Het wettelijk bedrag van 32.200 euro bedraagt in 2017 geïndexeerd 66.944 euro. In 2016 was dit nog 66.441 euro.

Deze bedragen zijn voornamelijk relevant voor de toepassing en geldigheid van onder meer het concurrentiebeding en het scholingsbeding (mogelijkheid tot terugvordering van opleidingskosten). Zo bijvoorbeeld wordt een concurrentiebeding of een scholingsbeding in de arbeidsovereenkomst van een

“Seamoose”, werd onlangs het slachtoffer van plagiaat. Zijn karikaturen van bekende Oostendenaars (gebundeld in zijn boek “Ullemuul’n”) werden gekopieerd door een amateurfotograaf, die deze te koop stelde via een Nederlandse website. De flagrante inbreuken op het auteursrecht en de oneerlijke concurrentie waaraan de fotograaf zich hiermee schuldig maakte, werden met succes aangekaart door meesters Ramon en Vandendriessche.

Het voorval haalde eerder deze maand de pers: [www.hln.be](http://www.hln.be)

werknemer van wie het jaarloon het bedrag van 33.472 euro niet overschrijdt, steeds als onbestaande beschouwd.

[top](#)

---

## Studiedagen en seminars



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### **The postman always rings twice. Besturen in tijden van risico's (3 februari 2017)**

Tijdens deze themadag “Vennootschapsrecht” geven mr. Annick Alders en mr. Mats Muys een casusgerichte toelichting over de mogelijke aansprakelijkheid die bestuurders kunnen oplopen ten aanzien van de curator, schuldeisers, aandeelhouders en de overheid.

De themadag wordt georganiseerd door [LegalNews.be](http://LegalNews.be) en M&D Seminars/Kluwer.

Locatie: Holiday Inn Expo, Maaltekouter 3, 9000 Gent

Meer info: [legalnews.be](http://legalnews.be)

### **Juridische aspecten van arbeidsveiligheid (8 februari 2017)**

In samenwerking met Syntra West geeft meester Chris Persyn op 8 februari een uiteenzetting over de juridische aspecten omtrent de actoren in het welzijnsbeleid, dit in het kader van de cyclus ‘Preventieadviseur

niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14 , 8200 Brugge

Meer info: specifieke doelgroep

### **Actualia Arbeidsongevallen (23 februari 2017)**

Meester Chris Persyn geeft op donderdag 23 februari 2017 in samenwerking met De Verzekeringsjuristen bij AG Insurance een infosessie over de gevolgen van inbreuken op de Welzijnswet.

Locatie: AG Insurance, Berchemstadionstraat 70, 2600 Berchem

Meer info: [www.deverzekeringsjuristen.be](http://www.deverzekeringsjuristen.be)

[top](#)

---

[www.crivits-persyn.be](http://www.crivits-persyn.be)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---