

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 54 - 28 maart 2017:

De nieuwe wet Peeters is er: kunnen we nu werkelijk wendbaar en werkbaar werken?

Het langverwachte en veelbesproken wetsontwerp van minister Kris Peeters is eindelijk wet geworden. De Wet Werkbaar en Wendbaar Werk van 5 maart 2017 werd op 15 maart in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en is in principe van toepassing vanaf 1 februari 2017. De grote ambitie van deze wet was tegemoet te komen aan de vraag naar flexibiliteit, die zowel langs werkgeverszijde ('wendbaar werk') als langs werknemerszijde ('werkbaar werk') klonk. Drastische veranderingen hoeft u evenwel niet te verwachten. We vatten de veertien wijzigingen kort voor u samen.

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

"Girllings Europe" is een samenwerkingsverband van advocatenkantoren in België, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk, waarvan Crivits & Persyn deel uitmaakt als Belgische vertegenwoordiger. In het kader van dit samenwerkingsverband schreef mr. **Evelien Vanhauter** een bijdrage in de nieuwsbrief van Girllings over de handelsrechtelijke gevolgen van de brexit voor het Verenigd Koninkrijk ten aanzien van onder meer de EU-landen. Zo analyseert ze de mogelijkheid om toe te treden tot andere vrijhandelsorganisaties en de mogelijkheid om (bilaterale) akkoorden te sluiten. Het volledige artikel is binnenkort te lezen op onze website.

[Lees meer...](#)

Studiedagen en seminars

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de



Centraal Register Solvabiliteit (RegSol) vanaf 1 april 2017

De wet van 1 december 2016 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de faillissementswet van 8 augustus 1997 met het oog op de invoering van het Centraal Register Solvabiliteit zal in werking treden op 1 april 2017. De inwerkingtreding van deze wet brengt een aantal belangrijke wijzigingen met zich mee voor curatoren, schuldeisers en rechtbanken. Het Centraal Register Solvabiliteit, genaamd RegSol, is het digitaal platform dat vanaf 1 april 2017 zal worden gebruikt voor het elektronisch beheer van de faillissementsdossiers.

De Orde van Vlaamse Balies en de Ordre des barreaux francophones et germanophone staan in voor het beheer van het register.

seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)

De nieuwe wet Peeters is er: kunnen we nu werkelijk wendbaar en werkbaar werken?



Ellen Cappon

Advocaat

ellen.cappon@crivits-persyn.be

Het langverwachte en veelbesproken wetsontwerp van minister Kris Peeters is eindelijk wet geworden. De Wet Werkbaar en Wendbaar Werk van 5 maart 2017 werd op 15 maart in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en is in principe van toepassing vanaf 1 februari 2017. De grote ambitie van deze wet was tegemoet te komen aan de vraag naar flexibiliteit, die zowel langs werkgeverszijde ('wendbaar werk') als langs werknemerszijde ('werkbaar werk') klonk. Drastische veranderingen hoeft u evenwel niet te verwachten. We vatten de veertien wijzigingen kort voor u samen.

Wendbaar werk

1. Het bestaande systeem van kleine flexibiliteit verandert. Dit systeem laat de werkgever toe af te wijken van de dagelijkse en wekelijkse uurgrens door de invoering van piek- en dalroosters. Vroeger was de standaardreferteperiode 1 kwartaal; dit kon verlengd worden tot 1 jaar. De **standaardreferteperiode** wordt nu **1 jaar**.
2. De wellicht meest ingrijpende wijziging is de mogelijkheid om werknemers **vrijwillig overuren** te laten presteren. U heeft dus geen specifieke reden meer nodig om uw werknemers overuren te laten presteren. Het gaat om een pakket van 100 overuren, dat sectoraal kan worden opgetrokken naar 360. Maar let op: de wet vereist dat u vooraf een schriftelijk akkoord sluit met de werknemer, dat u zesmaandelijks moet hernieuwen. Een sectorale cao kan afwijkende voorwaarden aan dit akkoord verbinden.
3. De **interne overurengrens** verhoogt. Het gaat om de grens die verhindert dat er een te lange piekperiode bestaat. Als deze grens bereikt is, moet de werkgever eerst inhaalrust toekennen vooraleer de werknemer opnieuw overuren mag presteren. De interne overurengrens

Wat verandert er voor u als schuldeiser? Als u geconfronteerd wordt met het faillissement van één van uw klanten kunt u een aangifte van schuldvordering indienen. Vanaf 1 april 2017 moet u dit verplicht elektronisch doen via www.regsol.be tegen betaling van een vergoeding aan de overheid. Hoeveel deze vergoeding bedraagt is nog niet duidelijk. Dit moet beslist worden door de Koning. Deze verplichting geldt niet voor rechtspersonen die in het buitenland gevestigd zijn en natuurlijke personen die niet vertegenwoordigd zijn door een raadsman. Zij kunnen hun aangifte indienen met een aangetekende brief of tegen ontvangstbewijs op het kantooradres van de curator.



Controle op sociale en fiscale schulden voortaan mogelijk via eenvoudige 'app'

Op initiatief van Staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude De Backer zijn twee 'apps' ontwikkeld die aannemers moeten toelaten op een zeer gemakkelijke manier te controleren of binnenlandse of buitenlandse (onder)aannemers in orde zijn met (bepaalde facetten van) de sociale wetgeving. Dit is bekendgemaakt op een persconferentie van 7 maart laatsleden. Meer specifiek gaat het over twee apps: "Check Limosa" en "Check inhoudingsplicht".

De app "Check Limosa" moet

bedraagt nu standaard **143 uren** (tegenover 78 vroeger). Een sectorale cao kan deze grens nog verhogen. Bovendien tellen ook de eerste 25 vrijwillige overuren (sectoraal op te trekken tot maximum 60 uren) niet mee voor de berekening van deze grens.

4. De mogelijkheid om af te wijken van het principiële verbod op **nachtarbeid** voor werkgevers in de sector van de elektronische handel wordt bevestigd. Nieuw is deze mogelijkheid niet: ze bestond al op basis van een koninklijk besluit.

5. Er is nu een wettelijk kader waarbinnen u als werkgever gebruik kunt maken van **glijdende werktijden**. Een belangrijke voorwaarde is wel dat u verplicht bent om met een duidelijk en helder tijdsregistratiesysteem te werken. U moet het systeem van glijdende werktijden organiseren via een ondernemings-cao of een aanpassing van het arbeidsreglement. Nieuw is enkel dat hier nu een wettelijk kader voor bestaat. Glijdende werktijden bestonden namelijk al in de praktijk, aangezien ze door de inspectie werden gedoogd.

6. De na te leven formaliteiten bij **deeltijdse arbeid** worden verlicht. De belangrijkste maatregelen zijn onder meer dat (a) niet meer alle mogelijke vaste uurroosters in het arbeidsreglement hoeven te worden opgenomen, (b) de arbeidsovereenkomst ook in elektronische vorm kan worden bewaard op de tewerkstellingsplaats, (c) de kennisgeving van het variabele uurrooster in elektronische vorm kan gebeuren en (d) het volstaat dat de te bewaren gegevens uit het tijdsregistratiesysteem raadpleegbaar zijn. U hoeft deze niet meer af te drukken.

7. Het bestaande systeem van de **werkgeversgroepering**, dat toelaat werknemers tussen de leden van de groepering ter beschikking te stellen, vereenvoudigt. Voortaan is (a) niet langer het advies van de Nationale Arbeidsraad verplicht om de toelating te bekomen, (b) de termijn waarbinnen de minister een beslissing moet nemen verkort tot 60 dagen, en (c) de toelating voor onbepaalde duur. Wel mag het voortaan maximum om een groep van 50 werknemers gaan, tenzij een koninklijk besluit deze grens verhoogt.

8. Het wordt mogelijk om een **uitzendarbeidsovereenkomst** voor onbepaalde duur af te sluiten.

9. Het systeem van het **plus minus conto**, zoals dit bestond voor de automobielsector, wordt uitgebreid naar alle sectoren. Dit systeem maakt het mogelijk om 10 uur per dag en 48 uur per week te werken en de referteperiode te verlengen tot 6 jaar. Wel is hiervoor steeds een sectorale cao nodig en moet er aan strikte voorwaarden worden voldaan.

Werkbaar werk

10. De werknemer krijgt het recht om occasioneel, bij overmacht of om persoonlijke redenen, te **telewerken**, mits schriftelijk akkoord met de werkgever. Enkel wanneer er gegronde redenen zijn of de functie of

toelaten te controleren of de Limosa-melding voor de werknemers van de buitenlandse aannemer correct is gebeurd. Dit gebeurt via het scannen van de QR-code die op het afgeleverde L1-document staat. Op die manier kan worden nagegaan of de door de aannemer voorgelegde L1-documenten overeenstemmen met de gegevens uit de officiële Limosa-databank, en dus of de L1-documenten al dan niet zijn vervalst of bewerkt. Via deze app kan ook doorgelinkt worden naar de Checkin-atwork-applicatie. De app, hoewel de beschikbaarheid aangekondigd was voor 8 maart, lijkt nog niet online beschikbaar.

De app “Check inhoudingsplicht” laat toe te controleren of een aannemer al dan niet sociale dan wel fiscale schulden heeft (in welk geval een inhouding op de factuur moet gebeuren). Dit gebeurt via het ingeven van het ondernemingsnummer van de aannemer. U krijgt direct te zien of er al dan niet ingehouden moet worden. De app is te downloaden via de [link](#).

De creatie van beide apps kadert in het streven naar administratieve vereenvoudiging en gebruiksgemak.



Syndici van appartementsgebouwen moeten voortaan geregistreerd worden in de KBO

Vanaf 1 april 2017 moet een

activiteit geen telewerk toelaat, kan de vraag van de werknemer om te telewerken worden geweigerd.

11. Er wordt een **opleidingsbeleid** ingevoerd in ondernemingen met meer dan 20 werknemers. Bedoeling is dat er ofwel op sectoraal vlak, ofwel op niveau van de onderneming een individuele opleidingsrekening komt van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar. Bij gebrek aan zo'n uitgewerkt beleid kan de werknemer vanaf 1 januari 2017 aanspraken maken op 2 opleidingsdagen per jaar.

12. Het wordt mogelijk om een werknemer toe te laten tijdens zijn loopbaan tijd op te sparen om later als vakantie op te nemen. Dit systeem van **loopbaansparen** is geen automatisme; het moet voorzien zijn in een sectorale cao of bij gebrek daaraan in een ondernemingscao. Als dat niet het geval is, kan de werknemer geen tijd opsparen.

13. Als werkgever kunt u voortaan een werknemer de mogelijkheid bieden om conventionele **verlofdagen** aan een collega te **schenken**. Deze schenking kan enkel als dat noodzakelijk is om voor een ernstig ziek kind te kunnen zorgen. Dit systeem kan worden georganiseerd in een sectorale cao, bij gebrek daaraan in een ondernemingscao, of als er geen vakbondsafvaardiging is, in het arbeidsreglement.

14. Het recht op tijdskrediet en palliatief verlof wordt uitgebreid met ingang van 1 april 2017. Een werknemer heeft nu recht op 3 maanden **palliatief verlof**; vroeger was dit 2 maanden. Voortaan kan een werknemer tot 51 maanden **tijdskrediet** met een zorgmotief opnemen. De werknemer heeft nu ook gedurende deze volledige periode recht op uitkeringen.

Besluit

Het is duidelijk dat er van een echt substantiële ommekeer geen sprake is. Bepaalde wijzigingen bestonden al, terwijl andere een eerder beperkte aanpassing vormen. Een belangrijk aandachtspunt is dat de meerderheid van de nieuwe mogelijkheden niet automatisch op het personeel van toepassing is. De werkgever moet wachten op het verdere initiatief van het paritair comité of dit nog verder uitwerken op ondernemingsniveau, zo niet worden de meeste wijzigingen niet toegepast.

De nieuwe wet is dus niet echt revolutionair, maar brengt de problematiek van flexibel werken wel opnieuw onder de aandacht door een aantal aspecten concreter te verduidelijken en te verfijnen.

[top](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

vereniging van mede-eigenaars (van een appartementsgebouw) in de Kruispuntbank voor Ondernemingen opgeven wie haar syndicus is. Nieuwe appartementsgebouwen moeten onmiddellijk aan deze regel voldoen, bestaande gebouwen krijgen vanaf 1 april één jaar de tijd om hun syndicus aan te melden.

Deze maatregel moet het vastgoedbeheer transparanter maken, en vangt een al langer bestaand hiaat op: leveranciers en andere derden zijn voor officiële correspondentie verplicht om zowel de zetel van de vereniging van mede-eigenaars als de syndicus aan te schrijven, maar vaak was het niet makkelijk te achterhalen wie de syndicus was.



Een eigen restaurant uitbaten? Binnenkort geen bewijs van beroepskennis meer vereist

De Vlaamse Regering heeft op 17 maart 2017 beslist dat een aantal reglementeerde beroepen geen specifieke beroepsbekwaamheden meer zullen moeten aantonen om het beroep te mogen uitoefenen. Dit betekent bijvoorbeeld dat een restaurateur of bakker geen beroepskennis meer zal moeten bewijzen aan de hand van ervaring of een diploma. Deze beslissing moet echter nog worden geofficialiseerd in regelgeving. De inwerkingtreding van deze nieuwe regelgeving is voorzien voor begin 2018.

“Girllings Europe” is een samenwerkingsverband van advocatenkantoren in België, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk, waarvan Crivits & Persyn deel uitmaakt als Belgische vertegenwoordiger. In het kader van dit samenwerkingsverband schreef mr. **Evelien Vanhauter** een bijdrage in de nieuwsbrief van Girllings over de handelsrechtelijke gevolgen van de brexit voor het Verenigd Koninkrijk ten aanzien van onder meer de EU-landen. Zo analyseert ze de mogelijkheid om toe te treden tot andere vrijhandelsorganisaties en de mogelijkheid om (bilaterale) akkoorden te sluiten. Het volledige artikel is binnenkort te lezen op onze website.



Verplicht openbaar onderzoek bij de opmaak van stedenbouwkundige verordeningen

Bij de opmaak van nieuwe gemeentelijke stedenbouwkundige verordeningen, zal men vanaf 1 mei 2017 verplicht zijn om telkens een openbaar onderzoek te laten plaatsvinden.

Dit openbaar onderzoek moet op drie verschillende manieren bekend gemaakt worden, met name in het Belgische Staatsblad, op een gemeentelijke website en via een bericht in de pers. Dit laatste zal vervolgens verspreid worden in alle brievenbussen van de gemeente.

Het openbaar onderzoek zal 30 dagen duren en biedt alle inwoners de kans om hun bezwaren tegen de nieuwe verordening te uiten, die dan ook moeten onderzocht worden.

Bron: Besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2017 houdende regeling van het openbaar onderzoek over stedenbouwkundige verordeningen, in werking op 1 mei 2017.

[top](#)

Studiedagen en seminars



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Workshop. De advocaat anno 2017. Selfmade man/vrouw en teamplayer (30 maart 2017)

Tijdens deze workshop stellen mrs. **Rik Crivits**, **Annick Alders** en **Mats Muys** aan een publiek van (laatstejaars)studenten de werking van een middelgroot advocatenkantoor voor. Er wordt aandacht besteed aan de actuele vereisten voor ondernemingsadvocaten met nadruk op het aspect van teamwork. Crivits & Persyn gelooft in nieuw talent en is daarom trotse sponsor van deze vereniging voor en door studenten.

Locatie: Universiteit Gent – rechtsfaculteit – Universiteitsstraat 4, 9000 Gent

Meer info: specifieke doelgroep

Curator opleiding: arbeidsrecht en insolventie (18 april 2017 en 18 mei 2017)

In samenwerking met Confocus verduidelijken mr. **Chris Persyn** en mr. **Mariël Van Vynckt** tijdens de curator opleiding in de praktijk hoe men

met insolventie, faillissementen, personeel, en andere thema's omgaat.

Locatie: 18 april 2017: Ter Elst, Kattenbroek 1, 2650 Edegem, 18 mei 2017: Holiday Inn EXPO, Maaltekouter 3, 9051 Gent

Meer informatie: www.confocus.be

Juridische aspecten i.v.m. welzijn op het werk (4 mei 2017)

Op 4 mei geeft mr. **Charline Bulteel** in samenwerking met Syntra West een inleiding tot het arbeidsongevallenrecht, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Doorniksesteenweg 220, 8500 Kortrijk

Meer info: specifieke doelgroep

Zakelijke rechten bij (dreigende) insolventie (16 mei 2017)

Rik Crivits en **Annick Alders** geven toelichting over de diverse zakenrechtelijke problemen bij (dreigende insolventie). Komen onder meer aan bod: de tegenwerpelijkheid van de verkoop van onroerend goed vóór faillissement, de voorkoop-en voorkeurrechten, het voortbestaan van tijdelijke zakelijke rechten na faillissement en de werking van het eigendomsvoorbehoud en het retentierecht.

Locatie: Hotel Serwir, Kon. Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Meer info: www.mdseminars.be

Leerstoel Aansprakelijkheids- en Verzekeringsrecht van de Universiteit Antwerpen (ALLIC) (16 mei 2017)

Op 16 mei 2017 geven mr. **Chris Persyn** en mr. **Charline Bulteel** een uiteenzetting over de burgerrechtelijke immuniteit van de werkgever in het licht van de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof, het Hof van Justitie en het EVA-Hof tijdens de studieavond 'Welzijnswetgeving en het aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht' van de leerstoel Aansprakelijkheids- en Verzekeringsrecht.

Locatie: Universiteit Antwerpen, Venusstraat 23, 2000 Antwerpen

Meer info: specifieke doelgroep

Veiligheid bij contractoarbeid (30 mei 2017)

In het kader van de masteropleiding Veiligheidswetenschappen van de Universiteit Antwerpen geeft meester **Chris Persyn** op 30 mei 2017 een uiteenzetting over veiligheid bij contractoarbeid, met accent op de havenbedrijvigheid.

Meer info: specifieke doelgroep

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
