

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 61 - 26 december 2017:

#### GDPR, ook voor u (en ons). Strengere Europese wetgeving over gegevensbescherming treedt volgend jaar in werking.

U ontvangt wellicht om de haverklap communicatie over de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), beter bekend als de General Data Protection Regulation (GDPR). Deze verordening, zeg maar Europese wet, beoogt in essentie de bescherming van de privacy van de Europese burger. Ze legt heel wat meer verplichtingen op dan onder de bestaande privacywetgeving. Vaak wordt gedacht dat de GDPR bedoeld is voor multinationals, bedrijven zoals Facebook en Google. Het toepassingsgebied is echter veel ruimer. Ook uw onderneming moet zich vóór 25 mei 2018 schikken naar de GDPR. Hieronder lichten we de hoofdlijnen toe.

[Lees meer...](#)

#### Kantoor Crivits & Persyn in the picture

##### **Actie warmste week voltreffer**

De quiz die het kantoor begin deze maand heeft georganiseerd ten voordele van het palliatief dagcentrum Heidehuis in het kader van de Warmste Week bleek een voltreffer. Vele kantoorgenoten, familie en vrienden zorgden voor een vol huis en het nodige enthousiasme om er een gezellige en geslaagde avond van te maken. De actie bracht uiteindelijk maar liefst 1.500 EUR op.

##### **Onze beste wensen voor een uitdagend 2018!**

Crivits & Persyn wil hierbij ook iedereen een vreugdevol, gezond en



#### **De nieuwe pandwet komt er nu echt aan**

Op 1 januari 2018 is het eindelijk zo ver. De wet van 11 juli 2013 op de roerende zekerheden, ook wel de nieuwe 'Pandwet' genoemd, treedt dan in werking. De nieuwe Pandwet zorgt, samen met de reparatiewet van 25 december 2016, voor een aantal ingrijpende wijzigingen van het pandrecht, eigendomsvoorbehoud en retentierecht (voor een uitgebreide toelichting: zie een [artikel](#) uit onze nieuwsbrief 'de-nieuwe-pandwet-heeft-een-schuldeiser-voortaan-meer-zekerheid-in-handen')

Een in het oog springende wijziging is de principiële mogelijkheid om een pand te vestigen zonder dat het onderpand fysiek moet worden afgegeven aan de pandhouder-schuldeiser. Een dergelijk 'bezitloos' pand moet, om

uitdaging 2018 toewensen, met veel boeiende (familie)momenten en professionele successen! Voor ons kantoor kondigt 2018 zich alvast zeer veelbelovend aan, aangezien Crivits & Persyn 30 kaarsjes mag uitblazen. Dit jubileumjaar laten we uiteraard niet onopgemerkt voorbij gaan. Er staan verschillende activiteiten gepland waarover u ongetwijfeld al hebt gehoord of nog zult horen!

[Lees meer...](#)

### **Seminaries en studiedagen**

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

[Lees meer...](#)

het te kunnen tegenwerpen aan derden zoals vb. een curator, wel worden geregistreerd in het Nationaal Pandregister dat werd opgericht bij KB van 14 september 2017. Dit Nationaal Pandregister zal, mits betaling, door iedereen geraadpleegd kunnen worden.

U kan ons steeds contacteren voor nadere toelichting bij de vele wijzigingen.



### **Indienen van bezwaar tijdens openbaar onderzoek cruciaal voor beroep**

Op 20 december 2017 werd het Decreet van 8 december 2017 houdende diverse bepalingen inzake ruimtelijke ordening, milieu en omgeving (bekend als de Codextrein) in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Deze regelgeving wijzigt diverse bepalingen met betrekking tot ruimtelijke ordening, milieu en omgeving en ligt in het verlengde van de invoering van de omgevingsvergunning.

Een belangrijke wijziging betreft de gewijzigde beroepsmogelijkheid tegen een toegekende vergunning. Actueel kan iedere belanghebbende tegen een vergunningsbeslissing beroep instellen. De wetgeving voorziet nu echter dat het indienen van een bezwaar tijdens het openbaar onderzoek een ontvankelijkheidsvereiste zal uitmaken voor het instellen van

---

### **GDPR, ook voor u (en ons). Strengere Europese wetgeving over gegevensbescherming treedt volgend jaar in werking.**



**Bram Baert**  
**Advocaat / Vennoot**  
[bram.baert@crivits-persyn.be](mailto:bram.baert@crivits-persyn.be)

U ontvangt wellicht om de haverklap communicatie over de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), beter bekend als de General Data Protection Regulation (GDPR). Deze verordening, zeg maar Europese wet, beoogt in essentie de bescherming van de privacy van de Europese burger. Ze legt heel wat meer verplichtingen op dan onder de bestaande privacywetgeving. Vaak wordt gedacht dat de GDPR bedoeld is voor multinationals, bedrijven zoals Facebook en Google. Het toepassingsgebied is echter veel ruimer. Ook uw onderneming moet zich vóór 25 mei 2018 schikken naar de GDPR. Hieronder lichten we de hoofdlijnen toe.

#### **Toepassingsgebied**

De verordening is van toepassing op elke vorm van verwerking van persoonsgegevens. Zodra u op de een of andere manier, al is het maar kortstondig, informatie over fysieke personen opslaat of gebruikt die toelaat de betrokken personen te identificeren, dient u de verordening na

te leven. Typische voorbeelden van persoonsgegevens zijn een naam, een nationaal nummer, adresgegevens, een telefoonnummer (ook een rechtstreekse lijn op het bedrijf). Ook een IP-nummer, een e-mailadres (zelfs als dat alleen professioneel gebruikt wordt) en biometrische informatie zoals een vingerafdruk vormen persoonsgegevens. Wat dan met uw persoonlijke adresboekje, al dan niet in digitale vorm? Geen nood, de verordening maakt een uitdrukkelijke uitzondering voor de verwerking van persoonsgegevens voor uitsluitend persoonlijke of huishoudelijke doeleinden.

## Rechtmatigheid

Persoonsgegevens mogen maar verwerkt worden als daar een wettelijke, in de verordening voorziene basis voor bestaat. Verwerking van persoonsgegevens is onder meer toegelaten als dat vereist is voor de uitvoering van een overeenkomst met de betrokken persoon of op grond van een wettelijke verplichting die op uw onderneming rust. Vaak echter zal de toestemming van de betrokken personen nodig zijn om informatie te verwerken. Deze toestemming dient specifiek en geïnformeerd te zijn en door de betrokkene vrij verleend te worden. Deze laatste vereiste kan onder meer problemen stellen als u als werkgever de toestemming van uw werknemer nodig heeft. Vraag is immers of een werknemer die onder het gezag van zijn werkgever staat, een vrije toestemming aan zijn werkgever kan verlenen.

Bovendien mogen persoonsgegevens maar gebruikt worden voor specifieke doeleinden, die op voorhand bepaald moeten zijn. Wat u verzamelt aan gegevens moet noodzakelijk zijn voor deze doeleinden. Zo is het beroep van een persoon vaak een overbodig gegeven en de verwerking ervan niet toegelaten.

Concreet moet elke onderneming in kaart brengen welke persoonsgegevens worden bijgehouden, waarvoor die gebruikt worden en of er een afdoende wettelijke basis voor de verwerking bestaat.

## Een dataregister voor iedereen

De verordening legt het bijhouden van een register van de verwerkingsactiviteiten op. Hoewel sommige ondernemingen met minder dan 250 werknemers daaraan kunnen ontsnappen, adviseert de Privacycommissie (die herdoopt wordt tot Gegevensbeschermingscommissie) elke onderneming zo'n register aan te leggen. In dit register moeten onder meer de verwerkingsdoeleinden omschreven worden en dienen de categorieën van personen van wie gegevens worden bijgehouden, de categorieën van persoonsgegevens en de categorieën van ontvangers te worden bepaald. Op haar website stelt de Privacycommissie een model van register ter beschikking.

## Beveiligingsmaatregelen

Het register dient, indien mogelijk, ook een algemene omschrijving van de

beroep tegen de latere vergunning. Met andere woorden: een derde die nalaat een bezwaar in te dienen tijdens het openbaar onderzoek, zal nadien ook geen beroep meer kunnen instellen. Enkele uitzonderingen worden wel voorzien bv. wanneer de aanvraag gewijzigd is na het openbaar onderzoek of wanneer een derde kan aantonen dat hij in de onmogelijkheid was bewaar in te dienen.

Deze voorwaarde is van toepassing op alle omgevingsvergunningen die zijn aangevraagd vanaf 30 december 2017.

Daarnaast brengen wij in herinnering dat op 1 januari 2018 de regelgeving omtrent de omgevingsvergunning in alle gemeenten van toepassing zal zijn.



## Feestdagen in 2018 die samenvallen met een zondag of een inactiviteitsdag? Leg de vervangingsdagen tijdig vast!

Met de feestdagen in het vooruitzicht, kunnen we ook al eens vooruitblikken op de feestdagenregeling voor 2018. U moet in 2018 voor twee feestdagen (zaterdag 21 juli en zondag 11 november 2018) een vervangingsdag vastleggen. De Feestdagenwet biedt verschillende mogelijkheden om een 'vervangingsdag' vast te stellen.

Het paritair comité kan (voor de ondernemingen die onder hun

(technische en organisatorische) beveiligingsmaatregelen te omvatten. Het nemen van passende beveiligingsmaatregelen is een van de meest fundamentele verplichtingen onder de GDPR.

De verordening geeft onder meer versleuteling en pseudonimisering van persoonsgegevens als maatregelen op. Pseudonimisering houdt in dat de gegevens maar aan een specifieke persoon gekoppeld kunnen worden met bijkomende informatie, die apart bewaard dient te worden. Andere maatregelen zijn het voorzien van adequate back-upoplossingen of noodvoeding. Ook procedures om de maatregelen te testen en te evalueren behoren daartoe.

Welke maatregelen passend zijn, moet beoordeeld worden in functie van de risico's die verbonden zijn aan de verwerking. De verordening voorziet wel in de mogelijkheid om aan te sluiten bij een goedgekeurde gedragscode of uw onderneming te laten certificeren.

### Ook een functionaris voor gegevensverwerking?

Sommige ondernemingen dienen een functionaris voor gegevensverwerking (een *data protection officer* of *DPO*) aan te stellen. Dit moet in principe maar in specifieke omstandigheden, zoals wanneer de verwerking regelmatige en stelselmatige observatie op grote schaal van de betrokken personen vereist of als er sprake is van grootschalige verwerking van bijzondere categorieën van gegevens, zoals strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten. Toch adviseert de Privacycommissie ook als dat niet verplicht is een functionaris voor gegevensverwerking aan te stellen. De DPO moet zowel juridisch (op het gebied van de GDPR) als technisch (inzake gegevensbescherming) onderlegd zijn. Een van zijn taken is informeren en adviseren over de GDPR-verplichtingen.

### Rechten van de betrokkenen en privacyverklaring

De verordening breidt ook de rechten van de betrokken personen ten aanzien van de bestaande privacywetgeving aanzienlijk uit. Als persoonsgegevens worden verzameld, dient de betrokken persoon onder meer geïnformeerd te worden over de doeleinden waarvoor de gegevens bestemd zijn, de rechtsgrond voor de verwerking en hoelang de gegevens bewaard zullen worden (of de criteria om die termijn te bepalen). De betrokken personen moeten ook geïnformeerd worden over hun rechten. Het betreft onder meer het recht op inzage en correctie van gegevens, het recht om het gebruik van gegevens te beperken en het recht op wissing van gegevens. Dit laatste bestaat bijvoorbeeld wanneer de gegevens niet langer noodzakelijk zijn voor de doeleinden waarvoor ze verzameld werden. Bepaalde informatie kan opgenomen worden in een zogenaamde privacyverklaring, die onder de bestaande wetgeving al wijdverspreid is, maar aan de verordening zal moeten worden aangepast.

### Overgangstermijn tot 25 mei 2018

De verordening trad in 2016 al in werking, maar voorziet in een

bevoegdheid vallen) een sectorale CAO afsluiten. Zo'n CAO moet vóór 1 oktober van het voorafgaande jaar worden afgesloten en moet ten laatste op 1 oktober ter kennis zijn gebracht aan de Federale minister van Werk.

Op ondernemingsniveau kan men ook via een cascadesysteem werken. De vervangingsdag wordt dan vastgesteld door ofwel de ondernemingsraad, ofwel in onderling akkoord tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging of het personeel, ofwel in individueel akkoord tussen werkgever en werknemer.

Bij gebrek aan akkoord wordt de feestdag vervangen door de eerste gewone dag die in de onderneming op die feestdag volgt of men kan ook overeenkomen dat de werknemer zelf de vervangingsdag kiest.

Vóór 15 december moet de werkgever een bericht aanplakken met daarin de regeling voor het volgende kalenderjaar.



### Belangrijke wijzigingen voor vastgoedmakelaars op til

Een wetsontwerp van 8 november 2017 voorziet belangrijke aanpassingen aan de wet van 11 februari 2013 houdende de

overgangperiode tot 25 mei 2018. Vanaf 25 mei 2018 dient ook uw onderneming GDPR *compliant* te zijn.

De sancties die de verordening bepaalt, moeten u ertoe aanzetten de GDPR ook effectief na te leven. Inbreuken kunnen leiden tot administratieve boetes tot 20 000 000 euro of 4% van de wereldwijde jaaromzet van uw onderneming. De verordening laat aan de lidstaten bovendien de mogelijkheid bijkomende sancties op te leggen voor inbreuken die niet door de administratieve boetes gesanctioneerd worden.

[top](#)

---

## Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### Actie warmste week voltreffer

De quiz die het kantoor begin deze maand heeft georganiseerd ten voordele van het palliatief dagcentrum Heidehuis in het kader van de Warmste Week bleek een voltreffer. Vele kantoorgenoten, familie en vrienden zorgden voor een vol huis en het nodige enthousiasme om er een gezellige en geslaagde avond van te maken. De actie bracht uiteindelijk maar liefst 1.500 EUR op.

### Onze beste wensen voor een uitdagend 2018!

Crivits & Persyn wil hierbij ook iedereen een vreugdevol, gezond en uitdagend 2018 toewensen, met veel boeiende (familie)momenten en professionele successen! Voor ons kantoor kondigt 2018 zich alvast zeer veelbelovend aan, aangezien Crivits & Persyn 30 kaarsjes mag uitblazen. Dit jubileumjaar laten we uiteraard niet onopgemerkt voorbij gaan. Er staan verschillende activiteiten gepland waarover u ongetwijfeld al hebt gehoord of nog zult horen!

[top](#)

---

## Seminaries en studiedagen

organisatie van het beroep van vastgoedmakelaar.

Eén van deze aanpassingen is de invoering van een verplichte kwaliteitsrekening (derden- en rubriekrekening) en een wettelijke regeling daaromtrent.

Deze kwaliteitsrekening wordt verplicht gemaakt om de cliënten van vastgoedmakelaars te beschermen tegen o.a. insolventie van deze makelaar als ook fraude. Het erop geplaatste geld zal niet kunnen doorgaan als eigendom van de vastgoedmakelaar, maar kan door deze laatste enkel worden beheerd ten voordele van cliënten/derden. Een ander belangrijk punt is dat de derden- of rubriekrekening niet kan dienen als onderpand voor de schuldeisers in geval van faillissement.

Alle gelden van cliënten of derden mogen uitsluitend via deze rekeningen worden verhandeld, behalve als het gaat om vergoeding van kosten of erelonen. Verder is voorzien dat deze kwaliteitsrekening nooit een debetsaldo mag vertonen en compensatie met een andere bankrekening is uitgesloten. Tot slot moet deze rekening ook steeds worden vermeld op het briefpapier van de vastgoedmakelaar.

Om de vastgoedmakelaar voldoende tijd te geven om zich in regel te stellen, is voorzien dat deze regeling pas in werking zal treden zes tot zeven maanden na bekendmaking in het Belgisch Staatsblad (wat op heden nog niet gebeurde, maar het is aangeraden nu al voorbereid te zijn).



## Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### **Arbeidsrecht en de aansprakelijkheid van de preventie-adviseur psychosociale aspecten (1 februari 2018)**

Op 1 februari 2018 verzorgt meester [Sofie Heyndrickx](#) een halve lesdag omtrent 'Arbeidsrecht en de aansprakelijkheid van de PAPA' in het kader van de opleiding psychosociale aspecten van de arbeid bij Odisee, campus Brussel.

Meer info: specifieke doelgroep

### **Juridische aspecten omtrent welzijn op het werk (7 februari 2018 en 6 maart 2018)**

Op 7 februari en 6 maart geven meester [Chris Persyn](#) en meester [Charline Bulteel](#) in samenwerking met Syntra West een voordracht over de juridische aspecten actoren welzijnsbeleid, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14 , 8200 Brugge (7 februari 2018), Syntra West, Doorniksesteenweg 220 , 8500 Kortrijk (6 maart 2018)

Meer info: specifieke doelgroep

### **Curatoropleiding: arbeidsrecht en insolventie (22 februari 2018)**

In het kader van de 8-delige Curatorenopleiding die Confocus organiseert, geeft meester [Mariël Van Vynckt](#) op donderdag 22 februari 2018 een infosessie over arbeidsrecht en insolventie. Daarin worden onder meer volgende topics behandeld: de informatie en raadplegingsverplichtingen vóór het faillissement, bij het faillissement en na het faillissement, de verplichtingen bij aanvang van het faillissement, het lot van de lopende arbeidsovereenkomsten, opstellen en afgifte van sociale documenten, de aangifte van de schuldvordering, ...

Locatie: Holiday Inn Expo Gent, Maaltekouter 3, 9051 Sint-Denijs-Westrem

Meer info: [www.confocus.be](http://www.confocus.be)

### **Themadag overheidsopdrachten anno 2018 (8 maart 2018)**

Op 8 maart 2018 organiseert M&D Seminars/Kluwer en Legalnews.be een themadag rond overheidsopdrachten met tal van specialisten in de materie. Meester [Neil Braeckvelt](#) zal er een uiteenzetting geven over “Wijzigingen tijdens de uitvoeringsfase: Wat is (niet) mogelijk?”.

Locatie: Serwir Hotel Sint-Niklaas, Kon. Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Meer info: [www.wolterskluwer.be](http://www.wolterskluwer.be)

[top](#)

---

[www.crivits-persyn.be](http://www.crivits-persyn.be)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---