

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 64 - 27 maart 2018:

#### Over fraude en detachingsbewijzen. De eerste barsten in het marmer

Sociale zekerheid is een zeer complexe materie. Veel landen enten zowel de rechten op sociale prestaties als de financiering van hun socialezekerheidsstelsel op 'werk'. Werken geeft vaak toegang tot het recht op sociale uitkeringen, de hoogte van sociale uitkeringen staat niet zelden in functie van het inkomen dat uit werk wordt gehaald, en de financiering van het sociaal stelsel bestaat dikwijls uit bijdragen die op dit inkomen uit werk worden geheven. Dit leidt nogal eens tot een geheel van moeilijk te doorgronden regels, die van land tot land verschillen. Al helemaal complex wordt het wanneer de werknemer dit werk bovendien in verschillende landen levert en dus onder de toepassing van verschillende stelsels van sociale zekerheid dreigt te vallen.

[Lees meer...](#)

#### Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Ons kantoor bestaat dit jaar 30 jaar. Op 20 april gaat onze Alumni-Afterwork door in het Brugs Biermuseum, een feestelijke avond met dinner & drinks voor al wie ooit deel heeft uitgemaakt van ons team.

[Lees meer...](#)

#### Seminaries en studiedagen

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover



#### **Geen outplacementbegeleiding voor zieke werknemers**

Sinds de inwerkingtreding van de Wet op het Eenheidsstatuut moeten werkgevers aan alle werknemers die worden ontslagen én recht hebben op een opzeggingstermijn (of overeenstemmende opzeggingvergoeding) van minstens 30 weken, outplacementbegeleiding aanbieden.

Outplacementbegeleiding helpt de ontslagen werknemer bij het vinden van nieuw werk of bij het starten van een activiteit als zelfstandige. De werkgever betaalt de begeleiding, maar mag dan wel vier weken loon in mindering brengen van de te betalen opzeggingvergoeding.

vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

[Lees meer...](#)

## Over fraude en detachingsbewijzen. De eerste barsten in het marmer



Alain Uyttenhove

Advocaat

[alain.uyttenhove@crivits-persyn.be](mailto:alain.uyttenhove@crivits-persyn.be)

Sociale zekerheid is een zeer complexe materie. Veel landen enten zowel de rechten op sociale prestaties als de financiering van hun socialezekerheidsstelsel op 'werk'. Werken geeft vaak toegang tot het recht op sociale uitkeringen, de hoogte van sociale uitkeringen staat niet zelden in functie van het inkomen dat uit werk wordt gehaald, en de financiering van het sociaal stelsel bestaat dikwijls uit bijdragen die op dit inkomen uit werk worden geheven. Dit leidt nogal eens tot een geheel van moeilijk te doorgronden regels, die van land tot land verschillen. Al helemaal complex wordt het wanneer de werknemer dit werk bovendien in verschillende landen levert en dus onder de toepassing van verschillende stelsels van sociale zekerheid dreigt te vallen.

### Eenduidigheid over het toepasselijke stelsel van sociale zekerheid

Om verwarring te vermijden heeft de internationale wetgever zogenaamde aanduidingsregels uitgevaardigd. In het belang van de duidelijkheid moeten deze regels ervoor zorgen dat er op elk moment maar één stelsel van sociale zekerheid van toepassing is. De regels zitten vervat in de Europese verordening 883/2004.

Deze verordening besteedt bijzondere aandacht aan de situatie van detachering. Er is sprake van detachering wanneer een onderneming tijdelijk werknemers uitstuurt naar een ander land om daar tijdelijk prestaties te leveren. Denk bijvoorbeeld aan een Belgische bouwonderneming die in het kader van een bouwproject een beroep doet op een Poolse onderaannemer, die voor de duur van het bouwproject werknemers naar België uitstuurt. Aangezien die werknemers slechts tijdelijk naar België worden uitgestuurd, bepaalt de verordening dat in die situatie de Poolse werknemers onder de Poolse sociale zekerheid blijven vallen.

### Het A1-document

Voortaan moet de werkgever dit niet meer aanbieden aan de werknemer die aantoonbaar medisch ongeschikt is om outplacementbegeleiding te volgen. Dit bewijs wordt geleverd door een geneeskundig getuigschrift van de behandelende arts van de werknemer, binnen een termijn van 7 dagen vanaf de kennisname van het ontslag. De werknemer behoudt in dat geval de integrale opzeggingsvergoeding.

Deze nieuwe regeling trad in werking op 15 februari 2018.



### Fundinglossvergoedingen worden steeds verder teruggedrongen

Ondernemingen die een bankkrediet vervroegd willen terugbetalen, worden nog dikwijls geconfronteerd met zeer hoge wederbeleggings- of fundinglossvergoedingen. Hoven en rechtbanken oordelen echter steeds vaker dat de vergoeding waarop de bank bij vervroegde terugbetaling recht heeft, moet beperkt worden tot het bedrag van zes maanden interest, berekend over de terugbetaalde som en aan de conventioneel bedongen rentevoet. Zo besliste recent nog de Brusselse rechtbank van koophandel in een vonnis van 15 februari 2018.

Dit plafond geldt voor alle kredieten die kwalificeren als een lening. Een belangrijke graadmeter om te beoordelen of een krediet een

En daar duikt het befaamde 'A1-document' – het vroegere E101-formulier – op. Het A1-document, dat in ons voorbeeld wordt afgeleverd door de Poolse sociale administratie, vormt het bewijs van het feit dat de Poolse werknemers op een correcte wijze zijn onderworpen aan de Poolse sociale zekerheid. Het wordt steeds afgeleverd in een detacheringcontext, zodat het in essentie slechts geldt voor een beperkte duur, en wordt daarom ook vaak 'detachingsbewijs' genoemd.

Dit document heeft een bijzondere bewijswaarde. Zowel overheidsinstanties als rechtbanken mogen (mochten?) dit document niet zomaar terzijde schuiven. Een sociale inspectiedienst die vaststelt dat de Belgische bouwonderneming uit ons voorbeeld zich ten aanzien van de Poolse gedetacheerde werknemers overduidelijk gedraagt als werkgever, en dus van oordeel is dat die werknemers op de payroll van de Belgische bouwonderneming thuishoren, kan de Belgische onderneming niet vervolgen wegens het niet naleven van de Dimona-wetgeving. Het A1-document verhindert dit, aangezien het 'bewijst' dat de gedetacheerde werknemers geldig onder de Poolse sociale zekerheid vallen. De sociale inspectie mag dit 'bewijs' niet tegenspreken.

### Indicaties van fraude

Maar wat als blijkt dat het A1-document is afgeleverd of wordt gebruikt in een frauduleuze context? Geldt de almacht van het document dan ook nog steeds? Daarrond bestond lange tijd grote twist, maar aan die twist lijkt nu - toch binnen zekere grenzen - een einde te zijn gekomen door het recente arrest Altun van het Hof van Justitie van 6 februari 2018. In dit arrest zegt het Hof in een notendop dat een rechtbank het A1-document terzijde mag schuiven als blijkt dat aan het land dat het document heeft afgeleverd – in dit geval Bulgarije – is gevraagd om het A1-document te heroverwegen dan wel in te trekken op basis van duidelijke indicaties van fraude, maar dit land hierop antwoordt zonder ook maar enigszins met deze indicaties rekening te houden. In die omstandigheid, aldus het Hof, verliest het A1-document zijn bijzondere bewijswaarde en kan het bijgevolg terzijde worden geschoven.

Door deze uitspraak verliest het A1-document onmiskenbaar zijn almacht. Het valt dan ook te verwachten dat sociale inspectiediensten bij sterke vermoedens van fraude meer dan vroeger het land dat verantwoordelijk was voor de aflevering van het A1-document gemotiveerd zullen verzoeken het document te heroverwegen of in te trekken.

Verliest door deze uitspraak het A1-document elke waarde? Uiteraard niet. Buiten de contouren van het arrest Altun behoudt het nog steeds zijn bijzondere bewijswaarde. In het kader van een internationale detacheringcontext blijft het dan ook bijzonder belangrijk om over het A1-document te beschikken. Maar de almacht van vroeger heeft het document niet meer.

lening vormt, is de vrijheid om het krediet op te nemen en terug te betalen. Als vuistregel geldt: hoe minder vrijheid de kredietnemer heeft, hoe meer het krediet als een lening te beschouwen is. Zo zullen investeringskredieten vaak een lening vormen, waarbij de wederbeleggingsvergoeding dan ook tot zes maanden interest herleid moet worden.

Betaalde u in het verleden bij vervroegde terugbetaling van een krediet dat in wezen een lening was een te hoge wederbeleggingsvergoeding, kan u wellicht zelfs aanspraak maken op terugbetaling van wat u teveel betaalde.

Voor kredieten die tot stand kwamen vanaf 10 januari 2014 is de Wet KMO-Financiering kleine en middelgrote ondernemingen bijkomend tegemoet gekomen. Deze wet verleende aan KMO's het recht kredieten vervroegd terug te betalen, zelfs indien de kredietovereenkomst dit niet toelaat. Bovendien werd de wederbeleggingsvergoeding voor kredieten waarvan het kredietbedrag minder dan 1.000.000 euro bedraagt, geplafonneerd op zes maanden interest, ook als die kredieten niet kwalificeren als een lening. Voor kredieten die geen lening vormen en waarvan het bedrag hoger is dan 1.000.000 euro, kan wel een hogere vergoeding bedongen worden, mits die in overeenstemming blijft met de berekeningsmodaliteiten bepaald in de interprofessionele gedragscode. Daarnaast riep de Wet KMO-Financiering specifieke zorgvuldigheids-, advies- en informatieverplichtingen voor banken in het leven.

[top](#)

## Kantoor Crivits & Persyn in the picture



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

Ons kantoor bestaat dit jaar 30 jaar. Op 20 april gaat onze Alumni-Afterwork door in het Brugs Biermuseum, een feestelijke avond met dinner & drinks voor al wie ooit deel heeft uitgemaakt van ons team.

[top](#)

## Seminaries en studiedagen



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### De nieuwe wetgeving overheidsopdrachten: wat is gewijzigd? (17 april en 24 mei 2018)

In samenwerking met Escala, geeft meester [Neil Braeckevelt](#) op 12 maart, 17 april en 24 mei 2018 een opleiding omtrent de nieuwe wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Locatie: 17 april 2018: Zespenningenstraat 70, 1000 Brussel, 24 mei 2018: Tramstraat 63, 9052 Gent

Meer info: [www.escala.be](http://www.escala.be)

### De vereffening van vennootschappen onder het nieuwe vennootschapsrecht (17 april 2018)

In samenwerking met M&D Seminars geeft meester [Rik Crivits](#) op 17 april 2018 een praktijkgericht overzicht van de ingrijpende wijzigingen wat betreft de vereffening van vennootschappen.

Locatie: Holiday Inn – Gent Expo, Maaltekouter 3, 9051 Gent

Meer info: [www.mdseminars.be](http://www.mdseminars.be)

Uit onderzoek bleek dat de wet weinig of geen invloed heeft gehad. Daar om is sinds 8 januari II. het kredietbedrag voor kredieten waarvoor de wederbeleggingsvergoeding geplafonneerd is op zes maanden interest verhoogd tot 2.000.000 euro. Met ingang vanaf 1 maart II. werden ook de informatieverplichtingen van de bank bij KMO-financiering verder uitgebreid, onder meer omtrent de waarborgen en zekerheden waaraan een krediet wordt onderworpen en de mogelijkheden tot het bekomen van overheidsgaranties.



### Belangrijke aanpassingen in Wegverkeerswet

De wet van 6 maart 2018 ("Wet ter verbetering van de verkeersveiligheid") doet enkele belangrijke aanpassingen aan de Wegverkeerswet.

Vooreerst verjaren verkeersovertredingen nu slechts na twee jaar in plaats van één jaar.

Het principe dat rechtspersonen de identiteit van de bestuurder ter gelegenheid van een overtreding moeten meedelen (indien het voertuig op naam van de rechtspersoon staat), bestaat reeds. Maar nu bestaat ook de mogelijkheid om de gebruikelijke bestuurder van een (bedrijfs)wagen in de Kruispuntbank Voertuigen te laten

## **(Ernstige) arbeidsongevallen. Wat nu? (20 april 2018)**

Meester [Sofie Heyndrickx](#) geeft op vrijdag 20 april 2018 een uiteenzetting over de juridische gevolgen van arbeidsongevallen voor de werkgever en voor de hiërarchische lijn tijdens de gratis studienamiddag '(Ernstige) arbeidsongevallen. Wat nu?', dat wordt georganiseerd door het Provinciaal Comité Oost-Vlaanderen voor de Bevordering van de Arbeid.

Locatie: PAC 'Het Zuid' (Auditorium De Schelde), W. Wilsonplein 2 te 9000 Gent

Meer info: [www.oost-vlaanderen.be](http://www.oost-vlaanderen.be)

## **Zakelijke rechten bij (dreigende) insolventie (20 april 2018)**

Meester [Rik Crivits](#) en meester [Annick Alders](#) geven toelichting over de diverse zakenrechtelijke problemen bij (dreigende insolventie). Komen onder meer aan bod: de tegenwerpelijkheid van de verkoop van onroerend goed vóór faillissement, de voorkoop-en voorkeurrechten, het voortbestaan van tijdelijke zakelijke rechten na faillissement en de werking van het eigendomsvoorbehoud en het retentierecht.

Locatie: Hotel Serwir, Kon. Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Meer info: [www.mdseminars.be](http://www.mdseminars.be)

## **Opleiding curator-vereffenaar (8 mei 2018 en 16 mei 2018)**

In het kader van de opleiding curator-vereffenaar van de KU Leuven verzorgt meester [Chris Persyn](#) op dinsdag 8 mei en woensdag 16 mei een studieavond over de arbeidsrechtelijke en sociaalrechtelijk aspecten bij insolventieprocedures.

Meer info: specifieke doelgroep

## **Een deficitaire vereffening (29 mei 2018)**

Op 29 mei 2018 geven meester [Rik Crivits](#) en meester [Annick Alders](#) in samenwerking met M&D Seminars een uiteenzetting over een deficitaire vereffening. Hierbij worden o.a. de recente wetswijzigingen en de evolutie in de rechtspraak besproken.

Locatie: Hotel Serwir, Kon. Astridlaan 57, 9100 Sint-Niklaas

Meer info: [www.opleidingen.wolterskluwer.be](http://www.opleidingen.wolterskluwer.be)

registreren. Dan bestaat er geen verplichting meer voor de rechtspersoon om de naam van de bestuurder mee te delen. Enkel als er geen gebruikelijke bestuurder werd geregistreerd, moet de identiteit van de bestuurder nog steeds binnen de 15 dagen worden meegedeeld op straffe van onder meer een zware geldboete.

Nieuwe bepalingen voorzien ook in courante toepassing van het alcoholslot. De rechtbank kon dit ook in het verleden al opleggen, maar in de praktijk gebeurde dit nauwelijks. Door de nieuwe wet krijgt de rechtbank de mogelijkheid om het alcoholslot op te leggen vanaf 0.8 pro mille, voor een periode van minimum één jaar tot zelfs levenslang. Bij een intoxicatie van minstens 1.8 pro mille wordt dit quasi verplicht (de rechtbank kan enkel afwijken van de plicht, mits uitdrukkelijke motivering); in geval van herhaling en minstens 1,2 promille moet het alcoholslot verplicht worden opgelegd.

De wet voorziet reeds 15 februari 2018 als datum van inwerkingtreding, behalve voor de bepalingen over het alcoholslot die in werking treden op 1 juli 2018.

[top](#)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---