

## RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

### In Recht in de Onderneming nr. 68 - 25 september 2018:

#### Internationale detachingsregels bijgespijkerd

Internationale detachering beroert duidelijk de pennen. Op 28 juni 2018 werd de Europese Detacheringsrichtlijn op een aantal niet onbelangrijke punten gewijzigd. Veertien dagen later, op 11 juli, oordeelde het Hof van Justitie dat de Belgische 'antimisbruikwet' van eind 2012 in strijd was met het internationaal recht. Deze wet liet toe dat in geval van fraude het bindende A1-document – ook wel detachingsbewijs genoemd – terzijde kon worden geschoven. Maar het Hof stelde dat dit niet kon en gaf België lik op stuk. En zeer recent, op 6 september, wees het Hof van Justitie opnieuw een interessant arrest met betrekking tot het A1-document. Tijd dus voor een geactualiseerde stand van zaken.

[Lees meer...](#)

#### Kantoor Crivits & Persyn in the picture

#### Nieuwe advocaten-stagiair(e)s bij Crivits & Persyn!

Crivits & Persyn blijft groeien! Vanaf het komend gerechtelijk jaar mogen wij opnieuw 4 nieuwe advocaten-stagiair(e)s verwelkomen in ons team. We stellen ze kort even aan u voor:

[Lees meer...](#)

#### Seminaries en studiedagen

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover



#### **De regels omtrent werken op Open Bedrijvendag**

Ondernemingen kunnen van hun werknemers vragen dat zij op zondag 7 oktober 2018 aanwezig zijn in de onderneming in het kader van Open Bedrijvendag. Dergelijk evenement valt namelijk onder een wettelijke uitzondering op het principiële verbod van zondagsarbeid.

Die dag heeft de werknemer recht op zijn normale loon, tenzij de onderneming of sector in een toeslag voorziet. Is de normale arbeidsduur al bereikt in de gewone werkweek, dan zal de werknemer op 7 oktober overuren presteren. Hiervoor heeft hij recht op een verloning aan 200% en op betaalde inhaalrust op te nemen tijdens een activiteitsdag. Bovendien moet de Inspectie

vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

[Lees meer...](#)

## Internationale detachingsregels bijgespijkerd



**Alain Uyttenhove**

**Advocaat**

[alain.uyttenhove@crivits-persyn.be](mailto:alain.uyttenhove@crivits-persyn.be)

Internationale detachering beroert duidelijk de pennen. Op 28 juni 2018 werd de Europese Detacheringsrichtlijn op een aantal niet onbelangrijke punten gewijzigd. Veertien dagen later, op 11 juli, oordeelde het Hof van Justitie dat de Belgische 'antimisbruikwet' van eind 2012 in strijd was met het internationaal recht. Deze wet liet toe dat in geval van fraude het bindende A1-document – ook wel detachingsbewijs genoemd – terzijde kon worden geschoven. Maar het Hof stelde dat dit niet kon en gaf België lik op stuk. En zeer recent, op 6 september, wees het Hof van Justitie opnieuw een interessant arrest met betrekking tot het A1-document. Tijd dus voor een geactualiseerde stand van zaken.

### 1. Uitbreiding van de Europese Detacheringsrichtlijn

Elke onderneming moet met betrekking tot haar gedetacheerde werknemers een geheel van arbeidsvoorwaarden respecteren van het land naar waar wordt gedetacheerd. Dat bepaalt de Europese (detacherings)richtlijn 96/71. Het gaat bijvoorbeeld om de maximale werken minimale rustperiodes, het minimumaantal betaalde vakantiedagen, de minimumlonen, de gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk ...

Hieraan worden nu twee elementen toegevoegd:

- de huisvestingsvoorwaarden van gedetacheerde werknemers die zich niet op hun gewone werkplaats bevinden, als de werkgever hen huisvesting ter beschikking stelt;
- toeslagen of uitgavenvergoedingen voor reis-, maaltijd- en verblijfkosten voor werknemers die beroepshalve van huis zijn.

Het doel is ervoor te zorgen dat gedetacheerde werknemers die, in de ontvangende staat, tijdelijk naar een andere werkplaats dan hun gewone werkplaats worden gestuurd, dezelfde vergoedingen krijgen als hun lokale collega's, gelinkt aan deze verplaatsingen. Ook de huisvestingsvoorwaarden moeten dezelfde zijn.

Om het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' verder te verfijnen wordt het respect voor de minimumlonen voortaan geformuleerd als een respect

Sociale Wetten op voorhand worden ingelicht.

Ook zal de werknemer aanspraak kunnen maken op onbetaalde inhaalrust en dit binnen de zes dagen volgend op 7 oktober 2018. Als de werknemer langer dan 4 uur heeft gewerkt, heeft hij recht op een volledige dag. Zo niet, zal hij slechts een halve dag mogen thuis blijven. De inhaalrust mag samenvallen met een inactiviteitsdag, tenzij de werknemer voor die dag loon ontvangt.



### Bedrijfsgeheimen algemeen beschermd

Sinds 24 augustus 2018 zijn bedrijfsgeheimen in België op een algemene en uniforme wijze beschermd door enkele wijzigingen in het Wetboek van Economisch recht (WER). De wettelijke aanpassingen zijn een verplichte omzetting van de Europese richtlijn van 8 juni 2016 tot bescherming van niet-openbaar gemaakte know-how en bedrijfsinformatie tegen het onrechtmatig verkrijgen, gebruiken en openbaar maken daarvan.

Voortaan kwalificeert een 'bedrijfsgeheim' als informatie met handelswaarde, die geheim is (niet algemeen bekend of gemakkelijk toegankelijk voor personen in de betrokken kringen) en onderworpen aan redelijke maatregelen om ze geheim te houden (contractuele restricties,

voor de beloning. In plaats van de afzonderlijke beloningscomponenten moeten de totale brutobedragen worden vergeleken. Toeslagen in verband met de detachering maken deel uit van de brutobeloning, tenzij ze betrekking hebben op kosten die daadwerkelijk gemaakt zijn in verband met de detachering.

De richtlijn verplicht de lidstaten voortaan ook de relevante informatie over de toepasselijke arbeidsvoorwaarden, de componenten van de beloning enzovoort bekend te maken via een nationale website. België deed dit al, althans wat de minimumlonen betrof, via [www.minimumlonen.be](http://www.minimumlonen.be). Gebeurt dit niet, dan moet de lidstaat hiermee rekening houden bij het opleggen van eventuele sancties aan uitsturende ondernemingen die de regels niet correct toepassen.

Duurt de detachering langer dan 12 maanden (verlengbaar tot 18 maanden), dan geniet de gedetacheerde werknemer voortaan een verruimde bescherming. In dat geval moet de uitsturende onderneming alle in het buitenland toepasselijke arbeidsvoorwaarden en – omstandigheden respecteren die voortvloeien uit de wet of uit algemeen verbindend verklaarde cao's, dus niet enkel meer de zogenaamde harde kernbepalingen.

### **Beperkte impact voor België**

De gewijzigde Europese richtlijn moet worden omgezet in nationale wetgeving. De lidstaten krijgen daarvoor twee jaar de tijd, tot 30 juli 2020. Groot is de praktische impact voor België echter niet. De Belgische wet van 5 maart 2002 voorzorg immers op verschillende vlakken al in een (veel) ruimere bescherming dan wat Europa oplegt. Op het punt van 'gelijk loon voor gelijk werk', bijvoorbeeld, strekte de gelijkheid zich al uit tot alle lonen, voordelen en vergoedingen die door de wet of door algemeen verbindend verklaarde cao's verschuldigd zijn. Ook de impact van de scharniertermijn van 12 maanden is beperkt: de wet van 2002 bepaalt immers al dat alle arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden die strafrechtelijk betoegeld worden – en dat zijn er heel wat – vanaf dag 1 moeten worden gerespecteerd.

### **2. Aanvullingen i.v.m. het A1-document**

Op 6 september 2018 wees het Hof van Justitie een interessant arrest met betrekking tot het A1-document. Dit is het document dat bij internationale detachering door de uitzendende staat moet worden afgeleverd als bewijs dat de betrokken werknemers daar correct sociaal zijn verzekerd (zie ook onze nieuwsbrief van maart 2018 hierover). Het A1-document is bindend voor de ontvangende staat.

Het Hof stelde in zijn arrest van 6 september:

- dat het A1-document ook bindend is voor de rechtbanken van de ontvangende lidstaat, wat het Hof ook al in eerdere uitspraken had gesteld;
- dat het A1-document bindend blijft zolang het niet is ingetrokken of

effectieve beveiligingssystemen, enzovoort). Niet elk zakengeheim zal bijgevolg een beschermingswaardig 'bedrijfsgeheim' zijn.

De wet voorziet expliciet in een resem aan actiemogelijkheden voor diegene die geconfronteerd wordt met een onrechtmatig gebruik van zijn of haar bedrijfsgeheim(en). Zo bijvoorbeeld dat het gebruik van het bedrijfsgeheim door een derde ophoudt, vernietiging van documenten en goederen, enzovoort. Die maatregelen konden nu al grotendeels door de rechtbanken worden opgelegd maar thans is een specifiek wettelijk kader daarvoor gecreëerd. (Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van bedrijfsgeheimen, B.S. 14 augustus 2018)



### **Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid: nieuwe informatieprocedure van toepassing**

Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid zijn arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker, die elk een maximum looptijd van 24 uur hebben en die elkaar opvolgen of hooguit worden gescheiden door een feestdag en/of gewone inactiviteitsdag bij de gebruiker.

Op 1 oktober 2018 treedt een

ongeldig verklaard door de lidstaat die het heeft afgeleverd, ook al heeft de (internationale) Administratieve Commissie geoordeeld dat het document ten onrechte is afgeleverd en zou moeten worden ingetrokken;

- dat een A1-document retroactief kan worden afgeleverd en dus ook voor het verleden bindend is, ook al heeft de ontvangende lidstaat al eerder vastgesteld dat zijn wetgeving van toepassing was;

- dat voor een gedetacheerde werknemer die een andere gedetacheerde werknemer vervangt geen beroep kan worden gedaan op de regels inzake detachering, ook al wordt deze werknemer uitgestuurd door een andere werkgever.

## België op de vingers getikt

Op 11 juli 2018 achtte het Hof van Justitie de Belgische 'antimisbruikwet' van eind 2012 strijdig met het internationaal recht. Volgens die wet hadden de Belgische rechtbanken, instellingen van sociale zekerheid en sociale inspectie het recht om in geval van misbruik elke werknemer of zelfstandige aan de Belgische sociale zekerheid te onderwerpen. Ze konden met andere woorden het dwingende karakter van het A1-document opzichschuiven zonder daarvoor de internationaal uitgewerkte procedure te volgen.

Deze wet is in strijd met het Unierecht, oordeelde het Hof. Het Unierecht heeft immers een specifieke procedure uitgewerkt om de geldigheid van het A1-document te betwisten. Het is niet aan België om eenzijdig van deze procedure af te wijken, ook niet in geval van (vermeende) fraude of misbruik.

[top](#)

---

## Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### Nieuwe advocaten-stagiair(e)s bij Crivits & Persyn!

Crivits & Persyn blijft groeien! Vanaf het komend gerechtelijk jaar mogen wij opnieuw 4 nieuwe advocaten-stagiair(e)s verwelkomen in ons team. We stellen ze kort even aan u voor:

**Magali Van Landegem** (°1991) studeerde in 2015 af als Master in de Rechten aan de KU Leuven met een specialisatie in het privaatrecht en een bijzondere interesse in het vastgoedrecht. Daarna volgde ze een masteropleiding Notariaat, eveneens aan de KU Leuven, om haar studies succesvol te beëindigen met een master-na-masterdiploma fiscaal recht aan de Université libre de Bruxelles (ULB).

In 2017 is Magali gestart aan de balie van Kortrijk. Sinds 1 augustus

nieuwe cao in werking, cao nr. 108/2, welke de bestaande cao nr. 108 met betrekking tot de opeenvolgende dagcontracten op een aantal punten wijzigt, wat tevens moet bijdragen tot een vermindering van het aantal opeenvolgende dagcontracten en het oneigenlijk gebruik daarvan.

De aanpassingen situeren zich op vlak van informatieverstrekking aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan, de vakbondsafvaardiging. De bedoeling is om de sociale partners een beter inzicht te verschaffen in het gebruik van dagcontracten en de motivatie van de werkgever. Er is een semestriële informatieverplichting welke onder meer betrekking heeft op het meedelen van het aantal dagcontracten in het voorgaand semester en het aantal uitzendkrachten dat in het voorgaand semester met een opeenvolgend dagcontract werd tewerkgesteld. Daarnaast dient de gebruiker ook het bewijs te leveren van de nood aan flexibiliteit welke het gebruik van de opeenvolgende dagcontracten rechtvaardigt. Tot slot is er ook een jaarlijkse raadpleging van deze organen over het verdere gebruik van opeenvolgende dagcontracten.



## Oprichting databank voor aansprakelijkheidsverzekeringen in de bouwsector

Een Wet van 30 juli 2018 riep een databank in het leven, waarin alle

2018 vervoegt ze Crivits & Persyn binnen de praktijkgroep vastgoed en verzekeringen.

**Lisa Verslyppe** (°1994) studeerde in 2017 af als Master in de Rechten aan de Universiteit Gent. Met haar masterproef "*De verjaring van de strafvordering. Van fundamentele rechtszekerheid naar opportunistische beleidsmakerij. Analyse van het huidig rechtskader en voorstellen tot wijziging.*" werd zij eerste laureaat van de *Nullum Crimen*-prijs 2018. Vervolgens diepte zij haar sociaalrechtelijke kennis uit door een Master-na-Master sociaal recht aan de VUB te volgen. Tijdens die opleiding liep zij stage op het arbeidsauditoraat in Gent, waar ze specifieke interesse in het sociaal strafrecht kreeg. In 2018 beëindigde zij deze opleiding met een masterproef over het beroep tegen dwangmaatregelen opgelegd door de sociale inspectie. Lisa gaat aan de slag in de praktijkgroep sociaal recht.

**Viktor Dechilly** (°1994) studeerde in 2017 af als Master in de Rechten aan de Universiteit Gent, waarbij zijn masterproef de vennootschapsrechtelijke geschillenregeling onder de loep nam. Zijn curriculum bestond vooral uit ondernemingsrechtelijke opleidingsonderdelen met een voorkeur voor het pure vennootschapsrecht.

In 2018 behaalde hij een master-na-masterdiploma vennootschapsrecht aan de KULeuven waar hij deze opleiding afsloot met een werkstuk over het bijkantoor in het Belgische vennootschapsrecht. Victor zal starten als advocaat bij Crivits&Persyn in praktijkgroep ondernemingsrecht waar hij materies van handelsrecht en vennootschapsrecht zal behandelen.

**Elissa Vantomme** (°1995) studeerde in 2018 af als Master in de Rechten aan de KULeuven. Tijdens haar masteropleiding verdiepte zij zich in het privaatrecht en sociaal recht. In het privaatrecht schreef zij bij professor Tilleman haar masterproef "*De eenzijdige contractwijziging - trouw aan de verbindende kracht of nieuwe invulling van de goede trouw?*". Voorts vervulde zij een zomerstage in een internationaal advocatenkantoor in Brussel waarbij zij zich vooral op het arbeidsrecht toeleegde. Elissa gaat aan de slag in de praktijkgroep sociaal recht.

We wensen hen allen een goede start en zeer veel succes, met tal van boeiende, leerrijke en plezierige momenten!

### **Crivits & Persyn geregistreerd bij het Pandregister**

We informeerden u eerder al over de nieuwe Pandwet, die het zekerheidsrecht grondig moderniseerde. Sinds 1 januari 2018 dient een (bezitloos) pandrecht in het Pandregister geregistreerd te worden. Ook voor eigendomsvoorbehoud is registratie vaak nuttig. Door de registratie wordt een pandrecht tegenstelbaar, bijvoorbeeld aan professionals die een in pand gegeven zaak zouden aankopen in het kader van hun ondernemingsactiviteiten. Zij doen er dan ook goed aan het Pandregister

overeenkomsten voor verplichte verzekering van de 10-jarige aansprakelijkheid van architecten, aannemers en aanverwante beroepen worden opgenomen.

Vanaf 1 juli 2018 zijn aannemers, architecten en andere dienstverleners in de bouwsector (bv. de studie bureaus) immers verplicht om zich te verzekeren voor de handelingen die zij beroepshalve stellen en waarvoor de tussenkomst van een architect is vereist. Ter herinnering, deze verzekeringsplicht geldt voor de gebouwen 'bestemd voor bewoning' en voor de werken die de tienjarige aansprakelijkheid in het gedrang kunnen brengen.

Deze verzekeringen zullen worden vermeld in de (nog op te richten) databank, waarbij verzekeringsondernemingen verplicht worden om deze aan te vullen. Op basis van deze databank zal men kunnen nagaan of de bewuste aannemer of andere dienstverlener zijn verzekeringsplicht is nagekomen.

Via een nog te publiceren Koninklijk Besluit wordt bepaald hoe de gegevens worden ingebracht, hoe ze worden bewaard en wie er toegang toe heeft. De databank zal in ieder geval moeten geraadpleegd worden door een notaris bij de verkoop van een onroerend goed binnen de aansprakelijkheidsperiode van 10 jaar. Het resultaat van de raadpleging moet dan verplicht worden vermeld in de authentieke akte.

altijd op voorhand te raadplegen. Crivits & Persyn is een geregistreerde gebruiker bij het Pandregister en kan voor u een pandrecht of eigendomsvoorbehoud registreren en bestaande registraties raadplegen.

[top](#)



## Seminaries en studiedagen



### Crivits & Persyn Advocaten

[advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

### Deelnemen aan een overheidsopdracht? Grijp uw kans! (10 oktober 2018)

Meester [Neil Braeckvelt](#) en meester [Evelien Vanhauter](#) geven op 10 oktober 2018, in samenwerking met Voka, een seminarie omtrent overheidsopdrachten.

Locatie: NH Hotel, Boeveriestraat 2, 8000 Brugge

Meer info: [www.voka.be](http://www.voka.be)

### Juridische aspecten omtrent welzijn op het werk (18 oktober 2018)

Op 18 oktober 2018 geeft meester [Chris Persyn](#) in samenwerking met Odisee Advanced Education een voordracht over de juridische aspecten van het welzijnsbeleid, dit in het kader van de multidisciplinaire basismodule voor preventieadviseurs.

Meer info: specifieke doelgroep

### Opleiding overheidsopdrachten (18 oktober 2018)

In samenwerking met Utopix zal meester [Neil Braeckvelt](#) op 18 oktober 2018 een uiteenzetting geven omtrent overheidsopdrachten.

Locatie: Hotel Weinebrugge, Leikendreef 1, 8200 Brugge

Meer info: specifieke doelgroep

### Sinds 1 september geen attest bedrijfsbeheer meer nodig om bedrijf te starten

Tot 1 september was elke startende KMO of eenmanszaak in principe verplicht om te bewijzen dat hij/zij beschikt over de basiskennis van het bedrijfsbeheer.

Wie een eigen zaak wil starten heeft daar sinds 1 september echter niet langer een attest bedrijfsbeheer voor nodig. Volgens Vlaams minister van Economie Philippe Muyters was het attest een onnodige drempel die sommige getalenteerde mensen tegenhield om een eigen zaak te starten. De minister zou nu willen inzetten op de constante ontwikkeling van competenties.

Deze nieuwe wet maakt het voor (toekomstige) bedrijfsleiders wederom makkelijker om een vennootschap op te richten, net zoals de Europese rechtspraak van het Hof van Justitie omtrent de vrijheid van vestiging van vennootschappen het ook wil (cf. onze [nieuwsbrief van oktober 2017](#)). Voor bepaalde beroepen in de bouwsector, zoals algemeen aannemer, schrijnwerker, enzovoort, is voorlopig wel nog steeds een bewijs van sectorale beroepsbekwaamheid vereist.

## Indeling in percelen (7 en 14 december 2018)

Meester [Neil Braeckvelt](#) geeft in samenwerking met Escala een uiteenzetting over de nieuwe wetgeving die de indeling van overheidsopdrachten in percelen stimuleert om o.m. KMO's een betere mogelijkheid te geven om deel te nemen aan dergelijke opdrachten.

Locatie: 7 december 2018: Tramstraat 63, 9052 Gent, 14 december 2018: Nijverheidsstraat 13, 2260 Westerlo

Meer info: [www.escala.be](http://www.escala.be)

[top](#)

---

[www.crivits-persyn.be](http://www.crivits-persyn.be)

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | [advocaten@crivits-persyn.be](mailto:advocaten@crivits-persyn.be)

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521

---