

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 69 - 30 oktober 2018:

Een evergreen: concurrentie door voormalige bestuurders

Weinig ondernemers blijven ervan gespaard: een commercieel medewerker die vertrekt naar de concurrentie en klanten meeneemt. Leuk is anders. Als de concurrentie met oneerlijke praktijken gepaard gaat of er rechtsgeldige niet-concurrentieverbintenissen bedongen werden, kun je er ook juridisch tegen opkomen. Maar hoe zit het eigenlijk met concurrentie door voormalige bestuurders van vennootschappen?

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Advocaten [Chris Persyn](#), [Charline Bulteel](#) en [Sofie Heyndrickx](#) schreven een boek over welzijnsreglementering

[Lees meer...](#)

Seminaries en studiedagen

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)



Nog twee dagen aftellen naar het nieuwe ondernemingsrecht

Op 1 november 2018 verdwijnt het Wetboek van Koophandel en treedt het nieuwe ondernemingsrecht in werking. Even herinneren aan wat we al eerder hierover in onze nieuwsbrieven schreven (zie nieuwsbrief nr. [58](#) en nr. [65](#)). In het nieuwe ondernemingsrecht staat niet langer de 'handelaar' centraal, maar wel de 'onderneming'. Deze 'onderneming' is veel ruimer dan de vroegere 'handelaar' en omvat ook vrije beroepers, vzw's en stichtingen en zelfs bepaalde organisaties zonder rechtspersoonlijkheid. Zo zullen ook zij voortaan o.m. tijdig (beroepsmatige) facturen moeten betwisten.

Een evergreen: concurrentie door voormalige bestuurders



Bram Baert
Advocaat / Vennoot
bram.baert@crivits-persyn.be

Weinig ondernemers blijven ervan gespaard: een commercieel medewerker die vertrekt naar de concurrentie en klanten meeneemt. Leuk is anders. Als de concurrentie met oneerlijke praktijken gepaard gaat of er rechtsgeldige niet-concurrentieverbintenissen bedongen werden, kun je er ook juridisch tegen opkomen. Maar hoe zit het eigenlijk met concurrentie door voormalige bestuurders van vennootschappen?

De relatie tussen een vennootschap en haar bestuurders is van een fundamenteel andere orde dan de verhouding tussen een onderneming en haar werknemers. Het bestuur raakt de essentie van de vennootschap. Bestuurders hebben de plicht te handelen in het belang van de vennootschap en hun persoonlijk belang daaraan ondergeschikt te maken. Deze loyaliteitsplicht houdt onder meer in dat een bestuurder tijdens de uitoefening van zijn mandaat geen concurrerende onderneming mag opstarten. Hij mag ook geen diensten verstrekken aan concurrenten van de vennootschap waarvan hij bestuurder is, geen aandelen in concurrerende vennootschappen verwerven of er bestuursmandaten in opnemen. Toch niet zonder toestemming van de algemene vergaderingen van de betreffende vennootschappen.

Deze principes zijn klaar en duidelijk. Maar wat met niet-concurrentie na afloop van een bestuursmandaat? Kan een voormalig bestuurder ongebreideld concurreren met de vennootschap die hij tot voor kort bestuurde? Vaak wordt aangenomen dat niet-concurrentieverbintenissen een einde nemen op het ogenblik dat ook het mandaat eindigt. Op situaties van oneerlijke marktpraktijken na, die altijd en overal uit den boze zijn, zou een voormalig bestuurder de vennootschap die hij voordien (mee) bestuurde dus wel onmiddellijk kunnen beconcurreren. Nochtans blijven ook na het einde van een mandaat bepaalde verbintenissen doorwerken. Zo spreekt het voor zich dat een bestuurder, die in het kader van de uitoefening van zijn mandaat uiteraard kennis krijgt van bedrijfs- en andere geheimen van de vennootschap, deze geheimen na het einde van zijn mandaat niet te grabbel mag gooien. Ook na zijn mandaat blijft hij gehouden tot geheimhouding en discretie. Ook bepaalde niet-concurrentieplichten blijven tijdelijk bestaan na het einde van een bestuursmandaat, bijvoorbeeld voor een bestuurder die mede het commercieel gezicht van de vennootschap was.

In een recent belangwekkend arrest legde het hof van beroep te Antwerpen op basis van deze principes een concurrentieverbod van twaalf maanden op aan een gewezen bestuurder van een vennootschap

Tenslotte vervangt de ondernemingsrechtbank de huidige rechtbank van koophandel. In deze ondernemingsrechtbank (afgekort: Orb.), zullen net als in de rechtbank van koophandel lekenrechtters zetelen. Spreek deze lekenrechtters voortaan evenwel niet meer aan als 'rechter in handelszaken, maar 'rechter in ondernemingszaken'.



Thematisch verlof: meer flexibiliteit mits instemming van de werkgever

Met betrekking tot thematische verlopen heeft de wetgever op drie manieren voor meer flexibiliteit gezorgd om werk- en privéleven nog beter op elkaar af te stemmen. Die maatregelen zijn in werking getreden op 6 oktober 2018, maar voor de praktische uitvoerbaarheid is het nog wachten op de publicatie van de koninklijke besluiten. Opvallend: deze maatregelen creëren geen absolute rechten voor de werknemer, aangezien de werkgever telkens zijn fiat moet geven.

Wie voltijds werkt, kan er voortaan voor kiezen zijn themaverlof op te nemen a rato van een halve dag per week of van een volledige dag om de twee weken en dit gedurende 40 maanden. Daarnaast voorziet de nieuwe wetgeving ook uitdrukkelijk dat

met een sterk persoonsgebonden karakter, die (mede) verantwoordelijk was voor het aantrekken en behouden van cliënteel van die vennootschap. Door de vennootschap onmiddellijk te beconcurreren eigende de bestuurder zich cliënteel toe dat toebehoorde aan de vennootschap die hij voorheen mee bestuurde.

Toch zal niet altijd aangenomen worden dat niet-concurrentieverbintenissen ook na het einde van een bestuursmandaat tijdelijk doorwerken. Het verdient hoe dan ook aanbeveling daarover duidelijke contractuele afspraken te maken voor aanvang van het mandaat.

[top](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

Advocaten [Chris Persyn](#), [Charline Bulteel](#) en [Sofie Heyndrickx](#) schreven een boek over welzijnsreglementering

De welzijnsreglementering blijft een complexe aangelegenheid. Dit voornamelijk door het feit dat er bij inbreuken vaak toepassing gemaakt moet worden van verschillende rechtstakken. Naast een benadering vanuit het arbeidsongevallen- en welzijnsrecht zal vaak ook toepassing kunnen of zelfs moeten gemaakt worden van het strafrecht, burgerlijk aansprakelijkheidsrecht en verzekeringsrecht.

Het boek is onderverdeeld in twee grote delen: (1) strafrechtelijke verantwoordelijkheid en (2) burgerlijke aansprakelijkheid.

In het eerste deel worden zowel het legaliteitsbeginsel als het personaliteitsbeginsel toegelicht. Hierbij wordt aandacht besteed aan de strafrechtelijke verantwoordelijkheid van de rechtspersoon enerzijds en de strafrechtelijke verantwoordelijkheid van bepaalde natuurlijke personen anderzijds. We eindigen met een uiteenzetting over de straftoemeting.

In het tweede grote onderdeel wordt de burgerlijke aansprakelijkheid besproken. Hierin komt hoofdzakelijk het stelsel van de immuniteit aan bod.

Het boek is grotendeels gebaseerd op niet-gepubliceerde rechtspraak die verzameld werd door de auteurs. In totaliteit gaat het om een 320-tal uitspraken van Nederlandstalige rechtbanken en hoven.

Meer info: <https://shop.wolterskluwer.be>

[top](#)

werknemers, na akkoord van de werkgever, hun deeltijds themaverlof vrij mogen inplannen mits bepaalde regels gerespecteerd worden. Tot slot kunnen werknemers nu ook ouderschapsverlof of medische bijstand per week opnemen, terwijl dit vroeger enkel per maand kon. Voor wat het halftijds ouderschapsverlof betreft kan dit nu per maand in plaats van in blokken van twee maanden.

Dankzij deze flexibilisering zullen meer werknemers (op een efficiëntere manier) themaverloven kunnen opnemen.



De woningpas, het gratis digitaal paspoort van uw woning, is op komst

De Vlaamse Regering wil tegen 2050 de gemiddelde energiescore van de Vlaamse woningen met 75 procent verbeteren. Eén van de maatregelen die daartoe moet bijdragen, is de invoering van een digitaal paspoort van uw woning, genaamd de woningpas. Op 8 oktober 2018 heeft de Vlaamse Regering hieromtrent – na heel wat vertraging – een ontwerp van decreet ingediend bij het Vlaams Parlement.

De woningpas zal alle informatie die momenteel opgenomen is in verschillende bronnen en databanken, bundelen met betrekking tot een gebouw (of grond) en de daarbij horende omgeving. Elke houder van een zakelijk recht zal gratis toegang

Seminaries en studiedagen



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Juridische aspecten i.v.m. welzijn op het werk (6 november 2018)

Op 6 november geeft meester [Charline Buldeel](#) in samenwerking met Syntra West een inleiding tot het arbeidsongevallenrecht, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Doorniksesteenweg 220, 8500 Kortrijk
Meer info: specifieke doelgroep

Zakelijke rechten bij dreigende insolventie (6 november 2018)

Meester [Rik Crivits](#) onderzoekt in een seminarie georganiseerd door Utopix aan de hand van de recente wetgeving, rechtspraak en rechtsleer de invloed van gerechtelijk reorganisatie, faillissement en vereffening op de executiemogelijkheden van de schuldeisers. Zijn de hen toegekende zakelijke rechten of de bekomen zakelijke zekerheden samenloopproof? Quid met optie- en voorkooprechten? Hoe ver reiken de bevoegdheden van een curator, een gerechtsmandataris, een vereffenaar? Kunnen zij een verkoop of de vestiging van een zakelijk recht negeren? Mogen zij goederen die in onverdeeldheid zijn verkopen?

Locatie: hotel Weinebrugge, Leikendreef 1 te 8200 Brugge
Meer info: www.utopix.be

Safety Update Programma bij Descon (23 november 2018)

Op 23 november 2018 geeft meester [Sofie Heyndrickx](#) een opleiding over arbeidsveiligheid en aansprakelijkheid bij Descon in het kader van het 'safety-update-programma' voor preventieadviseurs en leidinggevenden.

Locatie: Aldhem Hotel, Jagersdreef 1, 2280 Grobbendonk
Meer info: www.descon.online

hebben tot zijn/haar woningpas en derden tot inzage kunnen machtigen.

In principe wordt de woningpas dit najaar nog in een light versie gelanceerd. Deze versie bevat enkel attesten en keuringen waarover de Vlaamse Overheid beschikt. Uiteindelijk zou er tegen 2020 sprake moeten zijn van een echt dossier, waarbij ook vergunningen, premies en dergelijke raadpleegbaar zullen zijn door kopers, huurders, energiedeskundigen, vastgoedmakelaars en architecten mits toestemming van de eigenaar. Houders van een zakelijk recht zullen dan ook zelf informatie die gekend is bij andere overheden kunnen toevoegen. In de toekomst zullen eveneens inlichtingen omtrent de energiezuinigheid worden opgenomen.



Uitstel van UBO-register

Als trouwe lezer van onze maandelijkse nieuwsbrief zult u ongetwijfeld al van het UBO-register gehoord hebben dat in werking treedt op 31 oktober 2018 ([Recht in de Onderneming nr. 60 - 28 november 2017](#)).

Het UBO-register legt informatie- en publicatieplichten op aan (de bestuurders van) vennootschappen en andere rechtspersonen over de registratie van bepaalde gegevens van de natuurlijke personen die zeggenschap hebben over de

Indeling in percelen (7 en 14 december 2018)

Meester [Neil Braeckvelt](#) geeft in samenwerking met Escala een uiteenzetting over de nieuwe wetgeving die de indeling van overheidsopdrachten in percelen stimuleert om o.m. KMO's een betere mogelijkheid te geven om deel te nemen aan dergelijke opdrachten.

Locatie: 7 december 2018: Tramstraat 63, 9052 Gent, 14 december 2018: Nijverheidsstraat 13, 2260 Westerlo

Meer info: www.escala.be

Samenloop van verschillende vergoedingssystemen bij letselschade (12 december 2018)

Op 12 december 2018 geeft meester [Alex De Visscher](#) voor het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding een uiteenzetting over de samenloop van verschillende vergoedingssystemen. Deze uiteenzetting kadert in een (gesloten) opleidingscyclus voor magistraten.

Meer info: specifieke doelgroep

Opleiding voor preventieadviseurs bij Odisee (31 januari 2019)

Meester [Sofie Heyndrickx](#) verzorgt op 31 januari 2019 een studiedag voor preventieadviseurs in opleiding. Deze gaat over de aansprakelijkheid en verantwoordelijkheid van preventieadviseurs psychosociale aspecten.

Meer info: specifieke doelgroep

[top](#)

betrokken vennootschap of rechtspersoon.

De (Europese) wetgever wil met dit register brandhout maken van de trukendoos van witwassers van geld door oprichting van een vennootschap als tussenpersoon. Het komt uiteindelijk toe aan de bestuurders van de vennootschap of rechtspersoon om aan deze informatieplichten te voldoen, op straffe van hoge geldboetes. Maar geen nood. Bestuurders zijn niet vanaf 1 november 2018 in de fout. Er is u bijkomende tijd gegund en dit tot 31 maart 2019. Zoals altijd kan u op ons rekenen zodat we u volgend jaar tijdig attent zullen maken op uw exacte verplichtingen omtrent dit UBO-register. Tot dan!

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
