

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 75 - 30 april 2019:

Het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV)

In onze [nieuwsbrief van september 2017](#) kondigden we het al aan: het komende nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) zal voor een tabula rasa zorgen. Vanaf 1 mei 2019 is het zover. Het WVV belooft ondernemingen een moderne mix van vereenvoudiging en flexibiliteit.

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Nieuwe rubriek in de C&P nieuwsbrief en C&P op de Antwerp 10 Miles!

[Lees meer...](#)

WVV onder de loep

De kapitaallose BV

Tot op vandaag moet een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (BVBA) worden opgericht met een maatschappelijk kapitaal van minstens € 18.550,00. Om tegemoet te komen aan de vereiste van flexibiliteit, wordt het wettelijk minimumkapitaal in het WVV afgeschaft. Betekent dit nu dat je vanaf 1 mei 2019 een BV kunt oprichten met één symbolische euro?

[Lees meer...](#)

Studiedagen en seminars



Wet op de rechtsbijstandverzekering goedgekeurd

In de nadagen van de legislatuur heeft het parlement op 4 april jl. de wet "tot het toegankelijker maken van de rechtsbijstandsverzekering" aangenomen. Het voorstel zat al enige tijd in de pijplijn, er werd naar verwezen in de nieuwsbrief [nr. 63](#) van februari 2018.

De nieuwe wet stelt dat de premie voor een rechtsbijstandsverzekering fiscaal aftrekbaar is. Zo kan je een polis tot 310 euro inbrengen, waarvan

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)

Het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV)



Vanessa Ramon

Advocaat

vanessa.ramon@crivits-persyn.be

In onze [nieuwsbrief van september 2017](#) kondigden we het al aan: het komende nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) zal voor een tabula rasa zorgen. Vanaf 1 mei 2019 is het zover. Het WVV belooft ondernemingen een moderne mix van vereenvoudiging en flexibiliteit.

1. Vaarwel aan het W.Venn., welkom aan het WVV

De wet van 23 maart 2019 tot invoering van het nieuwe wetboek WVV werd op 291 pagina's gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019.

Het huidige Wetboek van vennootschappen (W.Venn.) en de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de stichtingen en de Europese politieke partijen en stichtingen (V&S-wet) worden met de nieuwe wet integraal vervangen door het nieuwe wetboek. Het WVV bundelt voortaan het recht voor de vennootschappen en voor de verenigingen en stichtingen.

Naar Nederlands voorbeeld, en in navolging van het Wetboek van economisch recht (WER), is het WVV opgebouwd als een 'echt boek'. Het bestaat uit 18 boeken, verspreid over 5 titels. De artikelen worden niet langer genummerd met Romeinse cijfers, maar per boek. Zo zal bijvoorbeeld het artikel '523 W.Venn.' inzake de toepassing van de belangenconflictenprocedure in de raad van bestuur van een NV in de toekomst terug te vinden zijn onder artikel '7:96 WVV'.

2. Tegen wanneer moeten we er klaar voor zijn?

De inwerkingtreding verloopt gefaseerd. Vanaf 1 mei 2019 moeten nieuw

je dan 40% terugkrijgt. Dit komt neer op een belastingvermindering tot 124 euro

De polis dekt (vanaf aanslagjaar 2020) de procedurekosten in een breed gamma aan materies (waaronder contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid, strafrecht, fiscaal recht, administratief recht, arbeidsrecht, personen- en familierecht...). De rechtsbijstandverzekering wordt ook verplicht uitgebreid naar bouwgeschillen en echtscheidingen.

Een aantal belangrijke elementen, waaronder het controversiële systeem van conventionering voor advocaten (forfaitaire erelonen op basis van de materie) wordt verder uitgewerkt bij KB. Wij houden u zeker op de hoogte van de effectieve datum van inwerkingtreding.



De Vrijwilligerswet bijgesteld

Recent werd een wet van 1 maart 2019 gepubliceerd die de rechten van vrijwilligers en van andere wettelijke bepalingen inzake vrijwilligerswerk heeft aangepast en/of verduidelijkt. Vanaf 21 april 2019 – de datum van inwerkingtreding van deze wet – bestaat er geen discussie meer over het onbezoldigd karakter van vrijwilligerswerk. De wet hanteert voortaan immers de notie kostenvergoedingen in plaats van

opgerichte vennootschappen, verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe regels. Vanaf die datum kan er ook geen vennootschap meer worden opgericht in een rechtsvorm die verdwijnt in het WVV (cf. titel 3 hierna).

Op bestaande vennootschappen, verenigingen en stichtingen zijn de dwingende bepalingen van het nieuwe wetboek in principe van toepassing:

- uiterlijk op 1 januari 2020;
- of vroeger na een opt-in-mogelijkheid, te beslissen via een statutenwijziging, vanaf 1 mei 2019.

De statuten moeten uiterlijk tegen 1 januari 2024 aangepast zijn, of voordien als de vennootschap vóór die datum langsgaat bij de notaris om haar statuten om een andere reden te wijzigen.

3. Drastische vermindering van het aantal vennootschapsvormen

a) Vennootschapsvormen die blijven

Van de huidige twaalf 'Belgische' vennootschapsvormen evolueren we naar vier basisvormen: (1) de maatschap, (2) de besloten vennootschap (BV), (3) de naamloze vennootschap (NV) en (4) de coöperatieve vennootschap (CV).

In werkelijkheid zullen er in de toekomst meer dan vier vennootschapsvormen overblijven. Dit komt door de variatiemogelijkheden op de maatschap, die de status krijgt van basisvennootschap van gemeenrecht. Zo kan de maatschap stil zijn (cf. stille vennootschap) of een tijdelijk karakter hebben (cf. tijdelijke vennootschap). De maatschap kan ook rechtspersoonlijkheid krijgen, waardoor ze een vennootschap onder firma wordt of – als er stille vennoten zijn – een commanditaire vennootschap. De vennootschap onder firma en de commanditaire vennootschap blijven dus eigenlijk wel bestaan, maar worden beschouwd als een variant op de maatschap.

Concreet blijven de volgende vennootschapsvormen overeind:

1. de maatschap (de enige vennootschap zonder rechtspersoonlijkheid)
2. de vennootschap onder firma (VOF)
3. de commanditaire vennootschap (CommV)
4. de besloten vennootschap (BV)
5. de coöperatieve vennootschap (CV)
6. de naamloze vennootschap (NV).

Voor bepaalde vennootschappen is er ook de mogelijkheid tot erkenning als landbouwonderneming (LO) of als sociale onderneming (SO). De coöperatieve vennootschap zal enkel nog gebruikt kunnen worden door vennootschappen die volgens de ware coöperatieve gedachte werken.

vergoeding.

De wet biedt ook duidelijkheid op een aantal andere vlakken. Door de notie van "bestuursvrijwilligers" uitdrukkelijk in de wet op te nemen bestaat er niet langer twijfel over de vraag of onbezoldigde bestuurders van een vzw als vrijwilligers worden gekwalificeerd. Op die manier worden verdere discussies met de overheidsdiensten vermeden op vlak van betaling van sociale lasten e.d. Verder voorziet de wet ook dat de vrijwilligers beter ingelicht moeten worden over hun discretieplicht en over wat onder het beroepsgeheim valt. De informatieplicht van organisaties die werken met vrijwilligers is daardoor verruimd, waardoor standaardverwijzingen naar wettelijke bepalingen niet langer volstaan. Voorts komt deze wet ook tegemoet aan de bekommernis om meer duidelijkheid te verschaffen over de geschenken die organisaties aan vrijwilligers mogen geven en over de regeling van de vervoerskosten.



De briefwisseling met overheidsinstanties gaat digitaal

Op 15 maart 2019 werd de wet van 27 februari 2019 over de elektronische uitwisseling van berichten via de eBox gepubliceerd. De eBox is een digitale brievenbus die online communicatie tussen

Diegene die dat niet doen, worden voortaan oneigenlijke coöperatieve vennootschappen en moeten omgezet worden (logischerwijs in een BV).

Ook de Europese rechtsvormen worden behouden:

7. de Europese vennootschap (SE)
8. de Europese coöperatieve vennootschap (SCE)
9. het Europees economisch samenwerkingsverband (EESV).

b) Vennootschapsvormen die verdwijnen

De volgende aparte vennootschapsvormen – en varianten daarop – worden afgeschaft:

1. de stille vennootschap (wordt een variant op de maatschap)
2. de tijdelijke vennootschap (wordt een variant op de maatschap)
3. het economisch samenwerkingsverband (ESV) (alternatief: maatschap, VOF of CV)
4. de landbouwvennootschap (LV) (alternatief: als LO erkende VOF, CommV, BV of CV)
5. de eenpersoons-BVBA
6. de starters-BVBA of S-BVBA
7. de vennootschap met sociaal oogmerk (alternatief: als SO erkende CV of VZW)
8. de coöperatieve vennootschap met onbeperkte aansprakelijkheid (CVOA) (alternatief: maatschap, VOF of CV)
9. de commanditaire vennootschap op aandelen (Comm.VA) (alternatief: NV).

Ook de beroepsvereniging wordt afgeschaft als afzonderlijke rechtsvorm, maar krijgt de vorm van een VZW die erkend kan worden als beroepsvereniging.

c) Automatische omzetting naar het wettelijk alternatief

Vennootschappen en verenigingen waarvan de rechtsvorm verdwijnt, moeten worden omgezet in een rechtsvorm die blijft bestaan in het WVV tegen uiterlijk 1 januari 2024. Doen ze dit niet, dan volgt op die datum een omzetting van rechtswege in de nieuwe adequate rechtsvorm, die wettelijk wordt vastgelegd:

- Comm.VA -> NV met enige bestuurder
- LV -> VOF of CommV indien stille vennoten
- ESV -> VOF
- CVOA -> VOF
- Oneigenlijke CVBA -> BV
- Beroepsvereniging / federatie van beroepsverenigingen -> VZW

Tot aan de omzetting geldt vanaf 1 januari 2020 een cumul van de toepasselijke regels, met name (1) de respectieve bepalingen van het W.Venn. en (2) de dwingende bepalingen van het WVV die van

overheidsinstanties enerzijds en burgers, ondernemingen en andere overheidsinstanties anderzijds moet vergemakkelijken door alle briefwisseling en documenten te bundelen op één plek.

Zo'n digitale brievenbussen bestonden bijvoorbeeld al voor de sociale zekerheid, waarbij een e-box gelinkt was aan diensten zoals Dimona. Het is nu de bedoeling om over te schakelen op één digitale brievenbus voor verschillende overheidsdiensten (rijksbesturen, politiediensten, instellingen van sociale zekerheid, openbare diensten...). Op termijn kunnen ook de Gewesten, Gemeenschappen en lokale overheidsdiensten gebruik maken van het systeem.

De communicatie die via eBox verloopt, zal dezelfde juridische waarde hebben als de niet-digitale communicatie. Zo zal de overheid ook aangetekende brieven kunnen versturen via dit platform. Burgers en ondernemingen zullen kunnen kiezen of zij al dan niet gebruik wensen te maken van de eBox door hun e-mailadres te registreren op de [website van de sociale zekerheid](#). Aan ondernemingen kan het gebruik van de eBox voor bepaalde zaken evenwel worden opgelegd.



Invordering van sociale schulden door de RSZ: het Grondwettelijk Hof fluit de

toepassing zijn op de respectieve rechtsvorm waarin van rechtswege wordt omgezet (enkele uitzonderingen daargelaten). Dit betekent bijvoorbeeld dat vanaf 1 januari 2020 op de oneigenlijke CVBA ook al grotendeels de dwingende regels die van toepassing zijn op de BV zullen gelden.

In de praktijk zal – minstens – de komende vijf jaar het bestaande vennootschapsrecht naast het nieuwe WVV toegepast moeten worden. Eenvoudiger wordt het er dus niet meteen op. Voor vele vennootschappen zal het ongetwijfeld beter zijn om meteen na 1 mei 2019 integraal te conformeren aan het WVV.

[top](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

Nieuwe rubriek in de C&P nieuwsbrief en C&P op de Antwerp 10 Miles!

Nieuwe rubriek in de C&P nieuwsbrief!

U zal merken dat er vanaf deze maand een nieuwe rubriek in onze nieuwsbrief en op onze website verschijnt, nl. “WVV onder de loep”. De komende maanden belichten we in deze rubriek telkens een markante topic uit het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV), met als uitsmijter een leuk weetje, een ‘wist-je-datje’. In het hoofdartikel van de nieuwsbrief van deze maand worden de basisprincipes van dit - voor de ondernemerswereld ingrijpende - wetboek al geschetst.

Heeft u een suggestie om een specifiek onderwerp uit het WVV aan bod te laten komen in deze nieuwe rubriek? Stuur ons een e-mail op advocaten@crivits-persyn.be. Met deze nieuwsbrief gaan we er alvast mee van start. Het zal niet verwonderen dat de besloten vennootschap (BV), de flexi-onderneming als het ware, als eerste aan de beurt is. Weg met de minimumkapitaalvereiste binnen de BV. Maar wat betekent een ‘kapitaallose’ BV nu eigenlijk? U leest het hieronder in ‘WVV onder de loep’.

C&P op de Antwerp 10 Miles!

Vorige zondag trotseerden 38.500 lopers de regen op de Antwerp 10 miles. Ook Crivits & Persyn was vertegenwoordigd. **Judith Mahieu**, **Magali Van Landegem** en **Lore Rammeloo** zetten hun beste beentje voor en haalden trots de eindmeet. Op naar het volgende event!

[top](#)

wetgever terug

De procedure voor de invordering van sociale schulden is in 2016 grondig hervormd. Het Grondwettelijk Hof heeft op 4 april 2019 geoordeeld dat sommige van die hervormingen de elementaire rechten van de werkgever schenden.

Concreet is de mogelijkheid om sociale schulden in te vorderen bij dwangbevel vernietigd, in die mate dat de wet niet voorziet in een voorafgaandelijke procedure waarbij de werkgever een duidelijke ingebrekestelling ontvangt met enkele specifieke vermeldingen. Daarnaast zal het ook mogelijk zijn om tegen een dwangbevel verzet aan te tekenen door middel van een verzoekschrift, terwijl dit vroeger enkel kon bij dagvaarding. De wet voorziet dat dit verzet moet worden ingesteld binnen de vijftien dagen vanaf de betekening van het dwangbevel, maar het Grondwettelijk Hof acht die termijn nu te kort. Bij de invordering van sociale schulden zullen de rechten van de werkgever-schuldenaar in de toekomst met andere woorden beter worden gewaarborgd.

Bron: www.const-court.be

WVV onder de loep



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

De kapitaallose BV

Tot op vandaag moet een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (BVBA) worden opgericht met een maatschappelijk kapitaal van minstens € 18.550,00. Om tegemoet te komen aan de vereiste van flexibiliteit, wordt het wettelijk minimumkapitaal in het WVV afgeschaft. Betekent dit nu dat je vanaf 1 mei 2019 een BV kunt oprichten met één symbolische euro?

Dat er geen kapitaal meer moet worden gevormd, betekent niet dat een BV met eender welk vermogen voortaan volstaat. Als tegenhanger van de afschaffing van het minimumkapitaal, moeten de oprichters immers voorzien in een 'toereikend aanvangsvermogen'. Dit betekent dat de oprichters erop moeten toezien dat de vennootschap bij haar oprichting over een eigen vermogen beschikt dat toereikend is in het licht van de voorgenomen activiteiten. De verplichting om, bij de oprichting van een BV, een financieel plan op te maken, wordt daarbij flink aangescherpt. De kwaliteit van het financieel plan zal dienen als toetssteen voor de oprichtersaansprakelijkheid. De afschaffing van het minimumkapitaal legt dus in se een grotere verantwoordelijkheid bij de oprichters in vergelijking met de regelgeving onder het Wetboek van Vennootschappen.

Trouwens, wist je dat het WVV ook een verhoogde verantwoordelijkheid(szin) en aansprakelijkheid van het bestuur met zich meebrengt? De uitkering van winsten wordt nu immers onderworpen aan een dubbele test: (1) een balanstest door de algemene vergadering, vergelijkbaar met de huidige nettoactiefest, en (2) een (nieuwe) liquiditeits test door de raad van bestuur, waarbij deze moet nagaan of de vennootschap na de beoogde uitkering naar redelijke verwachting zal kunnen blijven voldoen aan haar schulden over een periode van minstens 12 maanden.

[top](#)

Studiedagen en seminars



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte

van de seminaries en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen (15 mei 2019)

Voor een publiek van boekhouders, accountants en fiscalisten wordt door mr. Rik Crivits, mr. Vanessa Ramon en mr. Lore Rammeloo een seminarie gegeven over "De hervorming van het vennootschap- en verenigingsrecht: een moderne mix van vereenvoudiging en flexibiliteit". Dit avondseminarie gaat door op woensdag 15 mei 2019 in samenwerking met AIO vzw (Associatie voor Interne Opleiding vzw).

Locatie: Liantis, Sint-Clarastraat 48, 8000 Brugge

Meer info: www.aiovzw.be

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
