

RECHT IN DE ONDERNEMING

Als ondernemer krijgt u met heel wat juridische aspecten te maken. Om een helder inzicht te krijgen in deze soms moeilijke materie wijst Crivits & Persyn u graag de weg. In onze nieuwsbrief belichten we elke maand een recent juridisch topic dat relevant kan zijn voor u en uw onderneming. Voor meer specifiek advies of een antwoord op concrete vragen staan we u graag persoonlijk te woord.

In Recht in de Onderneming nr. 77 - 25 juni 2019:

De kmo regeert het land, beter dan ooit tevoren

Volgens de laatste cijfers van UNIZO telt België intussen meer dan een miljoen kmo's, een absoluut record. Deze cijfers blijken ook het parlement niet te zijn ontgaan. Zoals aangegeven in onze vorige nieuwsbrief werd intussen immers het wetsontwerp van 21 maart 2019 'tot wijziging van het Wetboek van Economisch Recht wat misbruik van een aanmerkelijke machtspositie betreft' gestemd. Hoewel deze wet beoogt de kmo beter te beschermen, kunnen in essentie alle ondernemingen zich erop beroepen.

De wetgeving is op verschillende vlakken revolutionair. Toch werd er in de media al bij al maar weinig aandacht aan besteed. Kort samengevat is er sprake van drie grote veranderingen: 1) een expliciet verbod op het misbruiken van ondernemingen die zich in een 'positie van economische afhankelijkheid' bevinden; 2) een waslijst aan onrechtmatige contractuele bedingen en 3) een concrete opsomming van een aantal verboden marktpartijen.

[Lees meer...](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture

Nieuwe advocaat-medewerker Julie Hoflack

Ons kantoor mag sinds 17 juni 2019 een nieuwe collega, mr. **Julie Hoflack**, verwelkomen.

Julie startte in 2015 als advocaat aan de balie van Leuven bij kantoor Nelissen Grade, waar zij voornamelijk actief was in het arbeids- en sociaal recht. Bij Crivits & Persyn vervoegt zij de praktijkgroep sociaal recht.



Verplichting tot registratie van de arbeidstijd?

Het Europees Hof van Justitie sprak zich op 14 mei 2019 uit in een zaak tussen een Spaanse vakbond en Deutsche Bank. De Spaanse vakbond stond immers op de invoering van een registratiesysteem van de dagelijks gewerkte uren. Deutsche Bank verweerde zich door te stellen dat het Spaanse recht dergelijke verplichting niet oplegt. Voor de Spaanse rechter was dit de aanleiding om een prejudiciële vraag te stellen naar overeenstemming met de arbeidstijdenrichtlijn.

De uitspraak is verrassend. De lidstaten moeten elke overschrijding van de maximale wekelijkse arbeidstijd voorkomen, en dit om de rechten uit de Arbeidstijdenrichtlijn en het Sociaal

We wensen Julie alvast alle succes bij ons!

Yannick Viaene voortaan aan de slag als paralegal

Yannick Viaene startte haar carrière bij Crivits & Persyn op 17 juli 2017. Ze ondersteunde als management assistente de praktijkgroep insolventierecht. Sedert 24 juni 2019 gaat ze aan de slag als paralegal, in lijn met haar diploma rechtspraktijk.

We wensen Yannick proficiat met deze nieuwe stap!

[Lees meer...](#)

WVV onder de loep

De maatschap: basisvorm voor de 'personen' vennootschappen

Met de invoer van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) zijn tal van vennootschapsvormen gesneuveld. De maatschap is overleefd en zelfs verheven tot de basisvorm voor de 'personen' vennootschappen.

[Lees meer...](#)

Seminaries en studiedagen

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

[Lees meer...](#)

Handvest te waarborgen. Om dit te kunnen vaststellen is een objectieve en betrouwbare vaststelling nodig van de gewerkte uren per dag en per week. Een nationale regeling die de werkgevers niet verplicht om gebruik te maken van een objectief en betrouwbaar meetinstrument, is ongeschikt om de rechten van de werknemers te verzekeren. Met andere woorden: de dagelijkse arbeidstijd van de werknemers moet geregistreerd worden.

Hoewel de Arbeidstijdenrichtlijn geen directe werking heeft in de relatie tussen werkgever en werknemer, en een werknemer bijgevolg geen direct beroep kan doen op de richtlijn, mogen we de impact van het arrest niet onderschatten. De vraag is dan ook of de Belgische wetgever zal ingrijpen in de bestaande wetgeving aangezien ook in België een verplichte registratie van de arbeidstijd eerder uitzondering dan regel is.



Kleine (elektrische) motorvoertuigen niet verzekeringsplichtig

Bestuurders van motorrijtuigen zijn verplicht om een aansprakelijkheidsverzekering (WAM-verzekering) te onderschrijven. Nieuwe technologieën, zoals de elektrische fiets, bevonden zich tot voor kort in een grijze zone van onzekerheid.

De kmo regeert het land, beter dan ooit tevoren



Viktor Dechilly

Advocaat

viktor.dechilly@crivits-persyn.be

Volgens de laatste cijfers van UNIZO telt België intussen meer dan een miljoen kmo's, een absoluut record. Deze cijfers blijken ook het parlement niet te zijn ontgaan. Zoals aangegeven in onze vorige

nieuwbrief werd intussen immers het wetsontwerp van 21 maart 2019 'tot wijziging van het Wetboek van Economisch Recht wat misbruik van een aanmerkelijke machtspositie betreft' gestemd. Hoewel deze wet beoogt de kmo beter te beschermen, kunnen in essentie alle ondernemingen zich erop beroepen.

De wetgeving is op verschillende vlakken revolutionair. Toch werd er in de media al bij al maar weinig aandacht aan besteed. Kort samengevat is er sprake van drie grote veranderingen: 1) een expliciet verbod op het misbruiken van ondernemingen die zich in een 'positie van economische afhankelijkheid' bevinden; 2) een waslijst aan onrechtmatige contractuele bedingen en 3) een concrete opsomming van een aantal verboden marktparktijken.

1. Misbruik van economische afhankelijkheid

Er wordt een extra categorie van mededingingsrechtelijke regels in het leven geroepen die rekening houdt met zogenaamde 'posities van economische afhankelijkheid'. De regeling heeft tot doel kwetsbare ondernemingen te wapenen tegen meer dominante ondernemingen, die in het bijzonder een aantasting van de mededingingsmogelijkheden van hun partner beogen of in staat zijn een dergelijke aantasting af te dwingen als gevolg van hun dominantie.

De omvang of solvabiliteit van een onderneming is daarbij trouwens niet doorslaggevend. Dominantie kan het gevolg zijn van vele factoren, zoals de aard van de transactie, exclusiviteit in hoofde van een van beide ondernemingen ... Dit is geval per geval te bekijken. Zo kan een grote of exclusieve fabrikant/verdelers enerzijds wel sterk staan wat betreft de koop-verkoop van zijn goederen, maar zich anderzijds in een positie van economische afhankelijkheid bevinden ten aanzien van de IT-firma die zijn facturatiesysteem beheert.

De dominante onderneming krijgt onder de nieuwe regelgeving in het bijzonder het verbod opgelegd om:

- koop-verkopen te weigeren;
- rechtstreeks of onrechtstreeks onbillijke contractuele voorwaarden en/of prijzen af te dwingen;
- productie en afzet te beperken ten nadele van de verbruikers;
- ongelijke voorwaarden toe te passen voor gelijkaardige prestaties;
- overeenkomsten te sluiten waarbij de kwetsbare partner zich moet verbinden tot het leveren van bijkomende prestaties die geen verband houden met het onderwerp van de (hoofd)overeenkomst.

De Belgische Mededingingsautoriteit zal waken over de naleving van de nieuwe verbodsbepalingen. Een onderneming die de regeling met de

Vanaf 1 juni 2019 werden een aantal (nieuwe) elektrische motorvoertuigen expliciet van de verzekeringsverplichting uitgesloten.

Concreet gaat het om duurzame transportmiddelen zoals de elektrische fiets, het hoverboard, het elektrisch skateboard, enz. Voorwaarde is dat zij "door mechanische kracht" (lees: autonoom op motorkracht, dus zonder bijtrappen door de bestuurder) 25 km/u niet overschrijden. Ook speedpedelecs zijn uitgesloten van de verzekeringsplicht. Zij bieden weliswaar trapondersteuning tot 45 km/u, maar aangezien de bestuurder moet bijtrappen wordt dit niet als autonoom voortbewegen beschouwd. De overheid wenst met deze maatregel het gebruik van deze middelen te stimuleren.

Dit neemt niet weg dat het voor bestuurders van een vrijgesteld voertuig nog altijd sterk aan te raden is om te voorzien in alternatieve verzekeringsdekking via bijvoorbeeld de "familiale" polis (BA privé-leven). Indien deze dekking er niet is, kan het slachtoffer zich wenden tot het Gemeenschappelijk Waarborgfonds. Omgekeerd blijft de bestuurder van de elektrische fiets zelf een zwakke weggebruiker. Wanneer hij/zij aangereden wordt door een WAM-verzekerd voertuig (een auto bijvoorbeeld) wordt de lichamelijke schade automatisch gedekt, ongeacht fout.

voeten treedt, riskeert een geldboete die kan oplopen tot twee procent van haar totale omzet.

2. Onrechtmatige contractuele bedingen

Ook het gebruik van bepaalde contractuele clausules in B2B-relaties wordt voortaan verboden. Net zoals al het geval is in de verhouding tot consumenten, wil de wet contractuele bepalingen verbieden die een kennelijk onevenwicht scheppen tussen de rechten en plichten van partijen. De verboden bedingen worden in twee lijsten opgedeeld: een zwarte en een grijze.

- De **zwarte** lijst bevat vier bedingen die in elk geval verboden zijn. Het gaat om:

- het beding waarbij een partij zich het recht voorbehoudt om het contract of een clausule ervan te interpreteren;
- het beding dat het uitvoeren van een prestatie louter afhankelijk maakt van de wil van de niet-presterende partij;
- het beding dat het aanwenden van elk rechtsmiddel op voorhand uitsluit;
- het beding dat besluit tot kennisname en aanvaarding van de contractvoorwaarden terwijl die kennisname niet daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

- De **grijze** lijst bevat acht bedingen die worden vermoed nietig te zijn, maar waarvan het tegenbewijs kan worden aangeleverd. Het betreft onder meer clausules waarbij partijen zich verbinden zonder dat er in principe een redelijke opzegtermijn wordt bepaald, bedingen waarbij een onderneming zich het recht voorbehoudt om prijs, kenmerken of voorwaarden van een overeenkomst te wijzigen zonder geldige reden, en het op ongepaste wijze uitsluiten of beperken van de wettelijke rechten van een partij in geval van contractbreuk door zijn medecontractant.

3. Oneerlijke marktpraktijken

Ook het verbod op oneerlijke marktpraktijken – dat tot op heden slechts in algemene termen ingeschreven staat in de wet – wordt verder gespecificeerd, evenzeer geïnspireerd op het consumentenrecht. Ondernemingen onderling dienen zich voortaan voor, tijdens en na de uitvoering van de overeenkomst te onthouden van zowel misleidend als agressief marktgedrag.

Misleidende marktpraktijken zijn deze die erop gericht zijn een (potentiële) contractant op het verkeerde been te zetten omtrent een aantal doorslaggevende elementen van de handelsrelatie of (beoogde) transactie. Het gaat onder meer om het creëren van verwarring over essentiële kenmerken van producten, prijzen, risico's, rechten, intellectuele eigendom ... Kortom: elementen die van zo'n belang zijn dat de contractpartij mogelijk niet in zee zou zijn gegaan met de misleidende onderneming mocht ze de ware toedracht van zaken hebben gekend.



Juridische diensten nog steeds grotendeels uitgesloten van wetgeving overheidsopdrachten

Met de nieuwe overheidsopdrachtenwet van 2016 werden juridische diensten voor besturen grotendeels uitgesloten van de verplichting om een overheidsopdrachtenprocedure te volgen. De band tussen advocaat en bestuur is immers in veel gevallen vertrouwelijk/persoonlijk en soms moet een advocaat op zeer korte termijn kunnen worden aangesteld. Die uitsluiting werd evenwel aangevochten bij het Grondwettelijk Hof. Dit Hof heeft op haar beurt de problematiek voorgelegd aan het Europees Hof van Justitie.

Met een arrest van 6 juni 2019 (C-264/18) heeft het Europees Hof van Justitie geoordeeld dat de uitsluiting voor juridische diensten van de wetgeving overheidsopdrachten het gelijkheidsbeginsel en andere (Europese) regels en beginselen niet schendt. Het Grondwettelijk Hof zal weldra haar eigen arrest vellen, maar dient zich daarbij te richten naar hetgeen Europees werd geoordeeld.

De regelgeving rond agressieve marktpraktijken verbiedt in essentie het gebruik van dwang (dreigementen, intimidatie, emotionele chantage ...). Hiermee wordt beoogd de keuze- en handelsvrijheid van ondernemingen maximaal te vrijwaren.

Inwerkingtreding

De nieuwe wet treedt trapsgewijs in werking. Voor de regels rond het misbruik van economische afhankelijke posities is dat vanaf de dertiende maand na publicatie, voor deze over de onrechtmatige bedingen vanaf de negentiende maand, en voor deze betreffende de oneerlijke marktpraktijken vanaf de vierde maand. Op de publicatie van de wet is het trouwens hoe dan ook nog even wachten, nu de tekst nog moet worden bekrachtigd.

De volledige wettekst vindt u hier: www.dekamer.be.



Flexibilisering van ouderschapsverlof en verlof voor medische bijstand

Sinds 1 juni 2019 kunnen werknemers het ouderschapsverlof of verlof voor medische bijstand aan een ernstig ziek gezins- of familielid flexibeler opnemen.

[top](#)

Kantoor Crivits & Persyn in the picture



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

Nieuwe advocaat-medewerker Julie Hoflack

Ons kantoor mag sinds 17 juni 2019 een nieuwe collega, mr. **Julie Hoflack**, verwelkomen.

Julie startte in 2015 als advocaat aan de balie van Leuven bij kantoor Nelissen Grade, waar zij voornamelijk actief was in het arbeids- en sociaal recht. Bij Crivits & Persyn vervoegt zij de praktijkgroep sociaal recht.

We wensen Julie alvast alle succes bij ons!

Yannick Viaene voortaan aan de slag als paralegal

Yannick Viaene startte haar carrière bij Crivits & Persyn op 17 juli 2017. Ze ondersteunde als management assistente de praktijkgroep insolventierecht. Sedert 24 juni 2019 gaat ze aan de slag als paralegal, in lijn met haar diploma rechtspraktijk.

We wensen Yannick proficiat met deze nieuwe stap!

Eenzijds heeft de wetgever voorzien in een nieuwe vorm van ouderschapsverlof, namelijk de 1/10-onderbreking. Anderzijds kan het ouderschapsverlof nu ook in kortere periodes worden opgenomen als de werkgever daarmee akkoord gaat. Samengevat leidt de nieuwe wetgeving tot de volgende mogelijkheden:

- Voltijds ouderschapsverlof voor een maximumduur van vier maanden (op te nemen per week met akkoord van de werkgever);
- Halftijds ouderschapsverlof voor een maximumduur van acht maanden (op te nemen per twee maanden met akkoord van de werkgever);
- Omschakeling naar een 4/5-tewerksstelling met een maximumduur van twintig maanden (op te nemen in periodes van minstens vijf maanden met akkoord van de werkgever);

WVV onder de loep



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

De maatschap: basisvorm voor de 'personen' vennootschappen

Met de invoer van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) zijn tal van vennootschapsvormen gesneuveld. De maatschap is overleefd en zelfs verheven tot de basisvorm voor de 'personen' vennootschappen.

De maatschap blijft de enige vennootschap zonder rechtspersoonlijkheid. In tegenstelling tot de NV en de BV die voortaan met één (rechts)persoon kunnen worden opgericht, is de maatschap altijd een overeenkomst gesloten tussen twee of meer personen. Een maatschap kan stil zijn (de 'stille maatschap'). De stille maatschap wordt dan bestuurd door één of meer zaakvoerders die handelen in eigen naam en naar de buitenwereld de maatschap als het ware geheim houden. Daarnaast kan de maatschap ook voor een beperkte duur, en dus tijdelijk aangegaan worden (de 'tijdelijke maatschap').

Door de mogelijkheid tot variëren met de structuur van de maatschap sluipen enkele gekende vennootschappen met rechtspersoonlijkheid wel terug binnen in het WVV. De maatschap kan rechtspersoonlijkheid krijgen, waardoor ze een vennootschap onder firma (VOF) wordt of – indien er stille vennoten zijn – een commanditaire vennootschap (CommV). De vennootschap onder firma en de commanditaire vennootschap blijven dus bestaan, maar als een variant op de maatschap.

Trouwens, wist je dat maatschappen vaak gebruikt worden om structuur te geven aan associaties in de (para)medische sector (artsen, kinesisten, ...)? Ook daar geldt nog steeds de regel dat een vennoot niet met de volledige winsten mag gaan lopen. Maar onder het WVV mag men, net zoals voor vennootschappen, voortaan wel een vennoot volledig vrijstellen van verlies.

Seminaries en studiedagen

- Onderbreking met 1/10 met een maximumduur van 40 maanden (op te nemen in periodes van minstens tien maanden met akkoord van de werkgever). Voor deze nieuwe vorm van ouderschapsverlof is het fiat van de werkgever vereist.

Daarnaast is sinds 1 juni 2019 ook een flexibelere opname van het verlof wegens ernstige ziekte van een gezins- of familielid mogelijk. De minimumduur van de onderbreking moest vroeger minimaal één maand bedragen. Dit kan voortaan worden verkort tot één, twee of drie weken. De werkgever moet hiermee instemmen, tenzij het de maximumduur van de schorsing (zijnde twaalf of 24 maanden) bijna is bereikt en de werknemer een resterende saldo van minder dan één maand wenst op te nemen.



Overname activa failliete onderneming: kortere termijnen voor toekenning overbruggingsvergoeding aan werknemers

Wanneer de activiteit van een werknemer tijdelijk wordt onderbroken als gevolg van het faillissement van de onderneming waarin hij was tewerkgesteld, lijdt deze werknemer loonverlies tot op de dag dat hij in dienst wordt genomen door de werkgever die de activa van de failliete onderneming heeft overgenomen. Om dit loonverlies te



Crivits & Persyn Advocaten

advocaten@crivits-persyn.be

In onze nieuwsbrief houden we u graag op de hoogte van de seminars en studiedagen waarop onze advocaten spreken. Die staan dikwijls open voor iedere geïnteresseerde en niet alleen voor specifieke beroepsgroepen. Wenst u een seminarie of studiedag bij te wonen? Klik gewoon door op de bijhorende link. Heeft u daarover vragen? Stuur ons gerust een e-mail advocaten@crivits-persyn.be

Juridische aspecten actoren welzijnsbeleid (2 en 3 september 2019)

In samenwerking met Syntra West geeft meester **Chris Persyn** op 2 en 3 september een uiteenzetting over de juridische aspecten omtrent de actoren in het welzijnsbeleid, dit in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14 , 8200 Brugge (2 september 2019), Syntra West, Doorniksesteenweg 220 , 8500 Kortrijk (3 september 2019)

Meer info: specifieke doelgroep

Deficitaire vereffening en gerechtelijke reorganisatie (4 oktober 2019)

Meester **Rik Crivits**, meester **Astrid Lescouhier** en meester **Lore Rammeloo** geven op 4 oktober 2019, in samenwerking met LegalNews, een studienamiddag over o.a. de deficitaire vereffening en wat de implicaties zijn van de wetwijziging van het insolventierecht en het vennootschapsrecht inzake een deficitaire vereffening.

Locatie: Holiday Inn Gent Expo, Maaltekouter 3, 9000 Gent

Meer info: <https://legalnews.be>

Juridische aspecten i.v.m. welzijn op het werk (16 oktober en 7 november 2019)

Op 16 oktober en 7 november geeft meester **Charline Buldeel** in samenwerking met Syntra West een inleiding tot het arbeidsongevallenrecht, dit eveneens in het kader van de cyclus 'Preventieadviseur niveau 2'.

Locatie: Syntra West, Spoorwegstraat 14 , 8200 Brugge (16 oktober 2019), Syntra West, Doorniksesteenweg 220, 8500 Kortrijk (7 november 2019)

ondervangen, kent het Sluitingsfonds (hierna: 'FSO') een overbruggingsvergoeding toe.

De wet van 5 mei 2019 kort de dubbele termijnvoorwaarden om deze vergoeding te bekomen in. Zo moet de overname van de activa plaatsvinden binnen de 2 maanden na het faillissement (i.t.t. vroeger 6 maanden). Er is evenwel de mogelijkheid van een dubbele verlenging, indien de curator schriftelijk aangeeft dat er onderhandelingen aan de gang zijn. Bovendien moet de overname van het personeel plaatsvinden binnen de 4 maanden na de overname van de activa (i.t.t. vroeger 6 maanden).

Om na te gaan of de overbruggingsvergoeding al dan niet verschuldigd is, dient het FSO deze termijnen af te wachten. De wijzigingen in verband met de overbruggingsvergoeding zijn van toepassing op alle ondernemingen waarvan de sluiting zich situeert na 1 april 2019. Het moet vanaf nu dus mogelijk zijn voor het Sluitingsfonds zijn opdrachten als garantiefonds sneller uit te oefenen.

Meer info: specifieke doelgroep

[top](#)

www.crivits-persyn.be

Ezelstraat 25 B-8000 BRUGGE | T +32(0)50 33 82 91 | F +32(0)50 47 16 59 | advocaten@crivits-persyn.be

CVBA CRIVITS & PERSYN ADVOCATENKANTOOR | ONDERNEMINGSNR. 0446.760.521
